



UNIVERSIDAD NACIONAL DE LA PATAGONIA SAN JUAN BOSCO
FACULTAD DE CIENCIAS NATURALES Y CIENCIAS DE LA SALUD
LICENCIATURA EN ENFERMERÍA

TALLER DE INVESTIGACION EN ENFERMERIA

“Experiencia de vivir siendo profesional de enfermería en yacimiento petrolífero bajo un convenio colectivo de trabajo del sindicato de petróleo y gas privado del Chubut 2023”.

Presentado por:

DELGADO CAMILO ELBIO RICARDO

Tutor: Lic. Herrera Gloria

Comodoro Rivadavia 13 de diciembre de 2023

Agradecimiento

Quisiera expresar mi más sincero agradecimiento a todas las personas que han contribuido al desarrollo y culminación de este trabajo de investigación cualitativo, realizado en el marco del taller de investigación, de licenciatura de enfermería. En primer lugar, quiero agradecer a Herrera Gloria tutora desde el primer día por su orientación, apoyo constante y conocimientos compartidos a lo largo de este proceso.

También deseo agradecer a mis compañeros de taller, cuya colaboración, intercambio de ideas y valiosas sugerencias han enriquecido este proyecto. Sus aportes fueron fundamentales para la obtención de resultados significativos.

Asimismo, quiero expresar mi gratitud a la Universidad Nacional de Patagonia San Juan Bosco sede Comodoro Rivadavia por abrirme las puertas nuevamente y por dejar desarrollar mi investigación también a mí empresa quien me brindó su colaboración esencial para llevar a cabo esta investigación

Este trabajo no habría sido posible sin la contribución de cada uno de ustedes, y estoy profundamente agradecido por el tiempo, esfuerzo y dedicación invertidos en este proyecto.

Dedicatoria

Agradezco el apoyo incondicional de mi familia Noemí, Agustina y Evangelina, por su comprensión durante este desafiante pero gratificante proceso de investigación

Índice general

Contenido

Contenido

INTRODUCCIÓN	1
CAPÍTULO I.....	2
DIMENSION EPISTEMOLOGICA	2
ÁREA TEMÁTICA:	3
LINEA DE INVESTIGACION:	4
OBJETO DE INVESTIGACIÓN:	5
PREGUNTAS AL PROBLEMA	5
FUENTES DEL O-P,	6
ESTADO DEL ARTE.....	6
MARCO REFERENCIAL/ CONCEPTUAL/TEÓRICO, (MRCT)	12
OBJETIVOS DE LA INVESTIGACIÓN	16
RELEVANCIA ACADÉMICA	16
CAPÍTULO II	18
DIMENSION DE LA ESTRATEGIA GENERAL.....	18
SELECCIÓN DE MUESTRA/CASOS	20
CRITERIOS DE SELECTIVIDAD:	22
ASPECTOS ÉTICOS-BIOÉTICOS:.....	23
CAPÍTULO III	28
DIMENSIÓN DE LAS TÉCNICAS DE LA RECOLECCIÓN DE DATOS Y ANÁLISIS DE LA INFORMACIÓN.....	28
Mapeo.....	29
TECNICAS DE RECOLECIÓN DE DATOS ENTREVISTA MODELO DE PREGUNTAS.....	29
CODIFICACIÓN	31
ANÁLISIS DE DATOS	32
CATEGORÍA.....	139
.....	141
INTERPRETACIÓN.....	144
RECONTEXTUALIZACIÓN	149
CONCLUSIÓN	151
REFERENCIA	152
ANEXO.....	154

Resumen:

Este estudio, enmarcado en la lógica cualitativa y utilizando el método fenomenológico, se sumerge en la vivencia de los profesionales de enfermería que trabajan y viven en el yacimiento petrolífero y que están bajo el convenio colectivo de trabajo del sindicato de petróleo y gas privado del Chubut en 2023. Para comprender esta experiencia, se aplican las teorías de enfermería con las cuales, se obtienen distintas interpretaciones que busca captar la esencia y la riqueza de la experiencia de ser profesional de enfermería en los yacimientos petrolíferos permitiendo una comprensión más profunda de los desafíos, las satisfacciones y las distintas áreas, para finalizar este resumen el enfermero que trabaja bajo un convenio colectivo en la industria petrolera desempeña un rol vital en el cuidado de la salud de los trabajadores.-

Summary:

This study, framed in qualitative logic and using the phenomenological method, immerses itself in the experience of nursing professionals who work and live in the oil fields and who are under the collective labor agreement of the private oil and gas union of Chubut. In 2023. To understand this experience, nursing theories are applied with which different interpretations are obtained that seek to capture the essence and richness of the experience of being a nursing professional in the oil fields, allowing a deeper understanding of the challenges., satisfactions and different areas, to conclude this summary, the nurse who works under a collective agreement in the oil industry plays a vital role in caring for the health of workers.-

INTRODUCCIÓN

El siguiente trabajo proyecto final de la carrera de enfermería más precisamente de la licenciatura en enfermería en el año 2023 se realizó bajo los requerimientos de la cátedra de la licenciatura de enfermería, corresponde al 2 parcial en donde se hace hincapié en dimensión Epistemológica en donde se abarca el área temática y sus líneas de investigación para este caso en particular se elige el lineamiento del profesional de enfermería y la gestión de salud, en donde también se plantea el objeto y problema para comenzar con este proyecto final

Este proyecto analiza la vivencia y su labor que desarrollan los enfermeros que trabajan en un yacimiento petrolífero. En este trabajo se abordarán las diferentes actividades que realizan estos profesionales, las habilidades y competencia que deben tener, los retos y desafíos que enfrentan en su día a día, así como los beneficios y oportunidades que ofrece esta actividad laboral.

Los enfermeros que trabajan en un yacimiento petrolífero tienen una tarea crucial en el cuidado de la salud de los trabajadores, debido al ambiente laboral altamente riesgoso y las condiciones extremas en las que se desarrollan las labores dentro del yacimiento. Por lo tanto, se considera fundamental entender y evaluar de manera detallada el papel que estos profesionales desempeñan en el ámbito laboral de la industria, para ello se utilizarán dimensiones epistemológica en donde se atribuye a la forma que adquirimos y comprender el conocimiento de estos enfermeros y esto es decir preguntarse cómo saben lo que saben y cómo han llegado a esas conclusiones y también se incluye el trabajo de dimensión estratégica general en donde se centra en cómo se han utilizado el conocimiento adquirido para tomar decisiones y desarrollar estrategia eficaces, esto es decir analizar la situación actual, identificar sus objetivos y recursos disponibles, para lograr los resultados que se desean .

En este proyecto, se realizará una revisión bibliográfica exhaustiva a los enfermeros que trabajan en yacimientos petrolíferos. Este proyecto se orienta a brindar información relevante sobre el perfil laboral de los enfermeros en la industria petrolera, para esto profesionales pueden mejorar su desempeño y calidad de vida. -

CAPÍTULO I

DIMENSION EPISTEMOLOGICA

ÁREA TEMÁTICA:

La salud laboral del profesional enfermero es un tema de investigación importante. La salud laboral se refiere a las condiciones físicas, mentales y sociales en las que los profesionales de enfermería llevan a cabo su trabajo. Se tiene en cuenta la carga de trabajo, el ambiente en donde efectúa su trabajo y las condiciones como también el pernocte, los recursos disponibles, los riesgos laborales y las políticas de gestión de salud, como también conocer cuál es su convenio colectivo de trabajo del sindicato de petrolero que tienen. Se busca comprender cómo estos factores afectan la salud y el bienestar de los enfermeros, y cómo pueden mitigar los riesgos y promover un entorno laboral saludable.

Seguidamente, el Consejo internacional de enfermeras cree que todas las enfermeras tienen derecho a trabajar en un entorno saludable y seguro sin riesgo de lesiones o enfermedades derivadas de su trabajo, *“la salud laboral abarca la anticipación, el reconocimiento, la evaluación y el control de peligros que se producen en el lugar de trabajo o que se derivan de él y que pueden perjudicar la salud y el bienestar de los trabajadores teniendo en cuenta su posible repercusión en las comunidades circundantes y el entorno en general”*[1] las enfermeras son trabajadores esenciales en la atención de la salud, y es fundamental proteger su bienestar físico y mental para que pueda brindar atención de calidad a los pacientes. El CIE también aboga por la implementación de medidas para abordar los factores de riesgo psicosocial en el entorno laboral de las enfermeras. El estrés, el agotamiento y la violencia en lugar de trabajo son problemas comunes que pueden afectar negativamente la salud mental y física de los enfermería/a

[1] Ali, BO (2008). Principios Fundamentales de Seguridad y Salud en el Trabajo.

LINEA DE INVESTIGACION:

La elección de la línea seleccionada es del profesional de enfermería y la gestión de cuidado con la intención de que el objeto enfermero laboral, que trabaja en yacimiento petrolero es de suma importancia y considero que su trabajo es crucial, para garantizar la salud y seguridad de los trabajadores en un entorno laboral que en ocasiones es peligroso y de alto riesgo. *“La enfermería del trabajo es una especialidad enfermera que aborda los estados de salud de los individuos en su relación con el medio laboral, con el objeto de alcanzar el más alto grado de bienestar físico, mental y social de la población trabajadora, teniendo en cuenta las características individuales del trabajador, del puesto de trabajo y del entorno socio-laboral en que éste se desarrolla”* (Vivar, 2013)

Los profesionales de enfermería en este campo tiene una formación sólida en atención de emergencia, primeros auxilio, evaluación de riesgo, prevención de lesiones y enfermedades y gestión de cuidados para trabajadores en situación extrema, en la industria están expuesto a peligros físicos, químicos y ambientales, y por esta razón la gestión de cuidados de enfermería es esencial para prevenir o tratar lesiones, enfermedades o accidente laborales, los enfermeros son responsable de proporcionar educación en salud y seguridad para los trabajadores y de coordinar la evaluaciones médicas regulares para garantizar que los trabajadores mantengan un estado de salud óptimo, con la creación de programas puestos al alcance de los operarios.

También los enfermeros que se encuentran realizando sus actividades en yacimiento petrolífero se encuadran bajo el convenio colectivo de trabajo 605/10 en donde se los menciona en *“artículo 85 Servicio de enfermería y cobertura de primeros auxilios de enfermos y/o accidentados en campamentos: Las empresas deberán tomar los recaudos necesarios para garantizar la mejor prestación de los servicios médicos asistenciales y cobertura de medicamentos en campamento para el personal enfermo y/o accidentado”* (chubut, 2010) el cual es distinto a los convenios de trabajo de salud existentes, siendo impulsado por el sindicato de petróleo y gas privado de la provincia de Chubut ,ANEXO 1

OBJETO DE INVESTIGACIÓN:

“Experiencia de vivir siendo profesional de enfermería en yacimiento petrolífero bajo un convenio colectivo de trabajo del sindicato de petróleo y gas privado del Chubut 2023”.

PREGUNTAS AL PROBLEMA

- 1) ¿Cuál es la experiencia de vivir de un profesional de enfermería en un yacimiento petrolero?
- 2) ¿Cuál es el rol que tiene el enfermero profesional en un yacimiento petrolero?
- 3) ¿Cuáles son las actividades del enfermero profesional en el yacimiento petrolero?
- 4) ¿Cuál es la formación que recibe el/la enfermero/a profesional para cumplir funciones en un yacimiento petrolero?
- 5) ¿De qué manera las políticas del convenio colectivo de trabajo del sindicato petrolero contribuyen al desarrollo de los profesionales de enfermería?
- 6) - ¿Cómo influye trabajar en turnos de permanencia semanal en la familia y la vida social?
- 7) ¿Cuál es la satisfacción de los profesionales de enfermería que trabajan en yacimientos petroleros con respecto a su remuneración salarial y reconocimiento laboral?

FUENTES DEL O-P,

Las motivaciones giran en torno al trabajo que uno realiza en un yacimiento petrolífero y surge la necesidad de dar conocimiento de cómo se realiza la actividad de enfermería y la vida del profesional de enfermería en un contexto o habiente particularmente desafiante y único como un yacimiento petrolífero

En este trabajo, la demanda de servicios médicos puede ser alta y las condiciones de trabajo pueden ser difíciles, también los desafíos específicos que enfrentan las profesiones de enfermería, esto incluye la necesidad de realizar turnos y permeancia en el yacimiento, por último, conocer y comprender mejor las condiciones de vida cotidiana de los profesionales de enfermería que trabajan en el sector petrolero, en particular en la provincia de Chubut. Para ello podría ser relevante para entender en profundidad las particularidades de esta actividad laboral y las necesidades de los hombres que la realizan, lo cual podría llevar a mejoras en las políticas públicas, los convenios colectivos y las condiciones de trabajo en el futuro. -

ESTADO DEL ARTE

En los siguientes artículos se aborda la importancia de la intervención de enfermería en la salud laboral y en donde se menciona que *“Las primeras enfermeras en la industria fundamentaron su ejercicio en un modelo de salud comunitaria, proporcionando servicios de salud familiares y comunitarios, así como servicios de salud industrial centrados en la prevención y el tratamiento de enfermedades y accidentes relacionados al trabajo. Actualmente el rol de la enfermera en salud ocupacional se ha expandido considerablemente y ha sido influenciada por un reflejo del crecimiento de la industria en la sociedad contemporánea; sin embargo, los fundamentos históricos de su práctica permanecen arraigados en el cuidado de la salud preventiva y los principios de la salud pública”* (García, 2010)). La enfermería juega un papel fundamental en la prevención, detección temprana y tratamiento de enfermedades relacionadas con el trabajo, así como en la promoción de hábitos saludables en el ámbito laboral. La intervención de enfermería se enfoca en la identificación y evaluación de riesgos laborales, la educación y capacitación de los trabajadores acerca de medidas preventivas y la aplicación de medidas de control y tratamiento de enfermedades laborales. Asimismo, se destaca la necesidad de que las enfermeras se involucren en la investigación y promoción de políticas de prevención y salud ocupacional. En conclusión, la intervención de enfermería en la salud en el trabajo es esencial para garantizar un ambiente laboral seguro y saludable para los trabajadores.

Continuando con la importancia la enfermería laboral *“La enfermera en salud ocupacional tendrá cinco retos para desarrollarse, la definición del ámbito de su quehacer; Preparación y formación académica; la investigación; la legislación del ejercicio profesional; Publicación de resultados”* (RESTREPO, 1993) esta autora refleja la importancia de esta disciplina en el ámbito laboral y el campo de la salud. La enfermería en salud ocupacional se enfoca en la prevención y tratamiento de enfermedades y lesiones relacionadas con el trabajo y la promoción de la salud en el lugar de trabajo. La autora sostiene que los enfermeros deben ser capacitados en salud ocupacional para desempeñarse de manera eficiente en el trabajo y ayudar a asegurar la seguridad y bienestar de los trabajadores. Además, la formación en salud ocupacional no solo es importante para los enfermeros, sino también para los empleadores y las empresas, ya que puede ayudar a mejorar la productividad y reducir los costos asociados con los accidentes y enfermedades laborales.

En cuanto a la funciones o actividades de los enfermeros y que se encuentran trabajando en yacimiento petrolífero en la siguiente investigación *“El rol que desempeñan las enfermeras evidencia que el profesional de enfermería es un líder en el proceso de atención primaria y a su vez articula el trabajo con los demás integrantes del equipo de salud y se comporta como un vínculo fundamental entre el usuario y el sistema de salud”* (MONDRAGON, ORDOÑEZ , & QUIGANAS , 2021) acá se llevó a cabo una investigación cualitativa en la que se observó el trabajo de enfermería en diferentes centros de salud primarios. Se encontró que el proceso de trabajo de enfermería en la atención primaria de salud consiste en una serie de actividades que se realizan con el objetivo de brindar atención de calidad a los pacientes. Entre ellas destacan la valoración inicial, la identificación de las necesidades, la planificación de cuidados, la ejecución de intervenciones y la evaluación de resultados. La valoración inicial es el primer contacto que se tiene con el paciente, en el que se recopila información relevante sobre su estado de salud y se determina cuáles son sus necesidades. A partir de esta información, se realiza la identificación de necesidades específicas que el paciente tiene y que deben ser abordadas por el equipo de cuidados. La planificación de cuidados implica la elaboración de un plan de acción para abordar las necesidades de identificación. Este plan debe ser ajustado a las necesidades individuales de cada paciente y debe tomar en cuenta los recursos disponibles. La ejecución de intervenciones se refiere a la aplicación de las intervenciones necesarias para abordar las necesidades identificadas en el plan de cuidados. Finalmente, la evaluación de resultados es el proceso mediante el cual se evalúa la efectividad de las intervenciones aplicadas y se determina si se lograron los objetivos establecidos. Este proceso es importante porque permite identificar posibles barreras o limitaciones y ajustar el plan de cuidados para mejorar los resultados. En conclusión, el proceso

de trabajo de enfermería en la atención primaria de salud es un conjunto de actividades que se realizan con el objetivo de brindar atención de calidad a los pacientes.

En un yacimiento petrolífero, los enfermeros desempeñan un papel fundamental para garantizar una atención médica adecuada a los trabajadores. Su labor se desarrolla en varias etapas, desde la evaluación inicial hasta la evaluación de resultados, y es esencial para lograr una atención óptima y efectiva. Pero tengamos en cuenta que las funciones en una industria, estas son,

“son el conjunto de actividades que realiza la enfermería del trabajo formando parte de un equipo multidisciplinar, colaborando con el resto del equipo para evitar o disminuir los riesgos que afectan a la salud de los trabajadores Las competencias profesionales de la enfermería del trabajo trabajadores cuyo origen sea por causa del trabajo. Para ello, dentro de equipo la enfermería desarrolla un conjunto de actividades que tienen como funciones principales: La vigilancia de la salud, la asistencia sanitaria, la prevención, la promoción de la salud, la gestión, y la formación” (Caldero, Dominguez , Melero, Plana, & Labarta, 2006)

Ahora bien, en el siguiente artículo se siente la vivencia de un enfermero en una plataforma offshore (plataforma marítima de petróleo o gas) este enfermero hace referencia a que había decidido dejar la ciudad para buscar algo más emocionante y desafiante. Por eso me convertí en enfermero y me embarqué en una plataforma en alta mar. El primer día, me sentí abrumado por el tamaño de la plataforma. Había tanta tecnología, equipos y maquinarias que me costó entender todo lo que estaba sucediendo a mí alrededor. Sin embargo, pronto descubrí que mi trabajo era crucial en la plataforma. *“La enfermera tiene un horario de trabajo de 12 horas. El trabajo en una plataforma generalmente comienza a las seis (o siete) de la mañana y termina a las seis (o siete) de la tarde. Además de este período de trabajo, la enfermera debe permanecer de guardia para tareas de emergencia”* (Armoni & Guedes, 2013), tenía la responsabilidad de asegurarse de que todos los trabajadores estuvieran en buen estado de salud, realice chequeos médicos y ayude a cualquier persona que se sintiera enferma o lesionada. Pero lo que más me sorprendió fue como todos los trabajadores de la plataforma estaban conectados y trabajaban juntos en equipo. Al principio, tuve miedo de tener dificultades para establecer vínculos con personas que nunca antes había visto, pero descubrí que todos estaban allí para ayudar y apoyar a los demás. La vida en la plataforma offshore no está exenta de riesgo. Siempre hay una posibilidad de accidente y, como enfermero, a veces necesitaba estar preparado para situaciones de emergencia. Pero, con el tiempo, me di

cuenta de que estaba en un lugar seguro, donde todos los trabajadores respetan y siguen todas las reglas de seguridad. A medida que pasaba el tiempo, me acostumbré a mi vida offshore. Comencé a hacer amigos y a disfrutar de las magníficas vistas del océano mientras trabajaba. Me gusto sentir que era algo importante y desafiante en la plataforma. Al final de mi tiempo en la plataforma petrolera, me sentí agradecido por la experiencia. Aprendí mucho sobre mí mismo y sobre cómo trabajar en equipo en un ambiente desafiante. Y aunque extrañaba mi vida en la ciudad, sentí que había logrado algo especial y había vivido una aventura que nunca olvidaré.

Mientras que en la parte los turnos y más en la industria petrolera aparecen en un trabajo científico en donde se refleja la turnicidad (turno) es un factor que puede tener un impacto significativo en la salud mental de los trabajadores y para los enfermeros que se encuentra afectado en forma directa de la Triboligas Cía. y Ltda. En donde se refiere a la práctica de trabajar diferentes horarios de trabajo, lo que puede afectar el ritmo circadiano del cuerpo y provocar problemas de sueño y fatiga. *“Por tanto, la turnicidad se constituye como un factor de riesgo para la salud mental de los trabajadores, en tanto que se presenta una relación entre la turnicidad y la sintomatología psicósomática, la depresión y la ansiedad e insomnio, no consiguiendo trabajadores que padecieran disfunción social”* (MONTROYA, 2023) .Son el conjunto de actividades que realiza la enfermería del trabajo formando parte de un equipo multidisciplinar, colaborando con el resto del equipo para evitar o disminuir los riesgos que afectan a la salud de los profesionales de la enfermería. Para ello, dentro de equipo la enfermería desarrolla un conjunto de actividades que tienen como funciones principales: La vigilancia de la salud, la asistencia sanitaria, la prevención, la promoción de la salud, la gestión, y la formación. A continuación, se describen algunos de los efectos de la turnicidad en la salud mental de los trabajadores, estrés puede causar estrés en los trabajadores, ya que no tiene un horario regular y esto puede provocar incertidumbre e inseguridad en su vida diaria. Esta situación puede generar ansiedad y estrés en la persona, lo que a su vez afecta su salud mental. Problemas de sueño, los trabajadores que trabajan en turnos rotativos pueden tener problemas para conciliar el sueño y mantenerlo, lo que puede provocar fatiga e irritabilidad. El sueño juega un papel importante en la salud mental, y la falta de sueño puede afectar el bienestar emocional de los trabajadores. Problemas en las relaciones sociales, la turnicidad puede afectar las relaciones sociales de los trabajadores, ya que pueden tener dificultades para coordinar con sus amigos y familiares debido a sus horarios de trabajo irregulares. Esto puede llevar a la soledad y el aislamiento social, lo que afecta negativamente la salud mental. Bajo rendimiento en el trabajo. La fatiga y el estrés pueden afectar la capacidad de los trabajadores para desempeñar su trabajo de manera eficiente. Esto puede llevar a sentimientos de frustración e

insuficiencia, lo que afecta negativamente la salud mental. En conclusión, la turnicidad puede tener varios efectos negativos en la salud mental de los trabajadores, es importante que la empresa preste atención a las necesidades de sus trabajadores y busque formas de reducir el impacto de la turnicidad en su bienestar emocional.

Siguiendo con lo que refiere a la permanencia, en trabajo científico Atribuciones y adversidades de la enfermería en unidades offshore este trabajo consiste en bibliográfica exploratoria y descriptiva con abordaje cualitativo, cuyos objetivos son identificar las atribuciones y mencionar las adversidades de los enfermeros en el trabajo offshore, en donde se describe las atribuciones de la enfermería en unidades offshore. La atención médica de emergencia; los enfermeros en unidades offshore son responsables de proporcionar atención médica y primeros auxilios en situaciones de emergencia, como accidentes laborales. Consultas médicas diarias, los enfermeros también se encargan de brindar consultas médicas diarias a los trabajadores, incluyendo la administración de medicamentos, para asegurarse de que estén en la mejor condición física posible mientras trabajan en alta mar. Manteamiento de registro médicos precisos, llevar registros precisos de la salud y el bienestar de los trabajadores es una de las funciones más importantes de un enfermero en una plataforma offshore y la capacitación del personal en temas de salud y seguridad, los enfermeros offshore brindan capacitación y orientación en temas de salud y seguridad para ayudar a prevenir accidentes y lesiones. Las adversidades es trabajar en un entorno aislado, las plataformas offshore pueden encontrarse a kilómetros de distancia de la costa y a veces, pueden pasar semanas o meses sin que los trabajadores puedan volver a tierra firme, esto puede ser desafiante desde el punto de vista emocional y puede resultar en nostalgia y aislamiento social, la interferencia de las condiciones del clima puede dificultar el trabajo en una plataforma, poniendo en riesgo la integridad física de los trabajadores,

“El presente estudio mostró que son muchas las funciones realizadas por el enfermero, el que son de suma importancia para el servicio prestado. Entre estas funciones estaban destacando velar/cuidar y administrar/gestionar, que de forma sucinta y clara se hizo comprender que la enfermería tiene un papel fundamental en el bienestar de los trabajadores de costa afuera. Los enfermeros ejercen sus habilidades en el propósito de la promoción de la salud. También se encontró que la enfermería en alta mar tiene muchas adversidades para ser enfrentadas. Con esto, es clara la necesidad de revisar las atribuciones del enfermero offshore, ya que algunas funciones podrían asignarse a otra clase profesional” (Virrisimo, Pereira, & Santana , 2015)

y los enfermeros deben estar preparados para lidiar con situaciones de emergencia en condiciones desfavorables, el estrés y fatiga en una plataforma puede ser altamente demandante y estresante, los enfermeros pueden trabajar largos turnos, y a veces deben tratar con situaciones extremadamente exigentes. Es importante que estén preparados para manejar los desafíos del entorno y cuidar de su propia salud mental y emocional.

La salud Ocupacional tiene sus inicios en el siglo IX en donde “*dos agencias de, Naciones unidas, la Organización mundial de la salud OMS, y la oficina Internacional del Trabajo, OIT, conformaron una comisión conjunta que se reunió en Ginebra en 1954 en el encargo, entre otros, definir los alcance de salud ocupacional (.....) Los programas de seguridad industrial recientemente creados por las grandes industria para prevenir los accidentes en la minería y en las industria petrolera*” (Medina, 2022) a partir de esto nace lo que hoy se conoce la salud ocupacional y en donde enfermería también cumple un papel muy importante dentro los lugares que se encuentre, se en cualquier industria,

Dicho esto, la labor del profesional de salud reúne ciertos requisitos, los cuales son importantes en su labor. -

“la Enfermera quien debe tener estudios de posgrado en salud ocupacional o enfermería del trabajo. La Asociación Americana de Enfermeras de Salud Ocupacional (AAOHN) define la Enfermería de Salud Ocupacional como "La aplicación de los principios de enfermería en la conservación de la salud de los trabajadores en todas las ocupaciones". La enfermera es miembro esencial del equipo de salud en el trabajo” (Ramirez, 2012)

Esto llevado al servicio de salud ocupacional en una empresa se encarga de garantizar el bienestar físico, mental y social de los trabajadores, al mismo tiempo que se establecen medidas preventivas y correctivas para evitar accidentes laborales y enfermedades profesionales. Este servicio incluye la identificación de riesgo y la aplicación de medidas de control, la realización de examen físicos periódicos, la capacitación en temas de seguridad laboral y la promoción de estilos de vida saludables. Además, el servicio de salud ocupacional está regulado por normas y leyes específicas que buscan proteger los derechos y la seguridad de los trabajadores

MARCO REFERENCIAL/ CONCEPTUAL/TEÓRICO, (MRCT)

El 23 de febrero de 1901 el gobierno nacional creó el pueblo de “Comodoro Rivadavia” y el 13 de diciembre del 1907, luego de sucesivos intentos de perforación en búsqueda de agua, junto con ella comenzó a surgir una materia viscosa descubriéndose así el primer yacimiento petrolífero de la Patagonia.

El yacimiento Cerro Dragón se encuentra ubicado en la provincia de Chubut, en Argentina, y es considerado uno de los yacimientos de petróleo más importantes del país y de América del Sur. Los inicios de la explotación de este yacimiento datan de la década del 70, cuando la empresa estatal YPF descubrió un importante reservorio de petróleo en la zona. Durante los años siguientes, se llevaron adelante diversas inversiones y trabajos de exploración para confirmar la viabilidad de la explotación. En 1997, YPF firmó un contrato de concesión con la empresa Pan American Energy para la explotación del yacimiento Cerro Dragón. Desde entonces, la empresa ha llevado adelante una serie de inversiones y trabajos de exploración para modernizar y mejorar la producción de petróleo en el yacimiento.

En la actualidad, Cerro Dragón produce alrededor de 140.000 barriles de petróleo por día, lo que lo convierte en uno de los yacimientos más importantes de Argentina y de América del Sur. Además, la empresa Pan American Energy ha llevado adelante diversas iniciativas de responsabilidad social y ambiental en la zona para garantizar la preservación del medio ambiente y el bienestar de las comunidades locales. La Unidad de gestión Golfo San Jorge, se encuentra emplazado el yacimiento Cerro Dragón está ubicado al sur de la provincia de Chubut, y además tiene una porción de al norte de Santa Cruz su producción es básicamente extracción de petróleo y gas en forma de explotación no convencional.

En este yacimiento la población es aproximadamente 12.000 empleados durante el día, y se reduce por la tarde quedando solamente entre 3000 por la noche, esta actividad es las 24 hs al día durante los 365 días del año

En este yacimiento se encuentra prestando servicio de salud una empresa privada con sede central en la ciudad autónoma de Buenos Aires. El yacimiento cuenta con un total de 8 enfermeras en los campamentos y estas se encuentran estratégicamente ubicadas dentro del

yacimiento. Consta cada enfermería con 01 médico y 02 enfermero, los turnos tienen una modalidad de permanencia de 7 x 7, esto quiere decir que son 7 días de trabajo por 7 días de franco y dentro de guardia se hace 12 horas cada enfermero, las funciones de la enfermería es muy variada, enfermería laboral y variadas atenciones pre hospitalaria, prevención, promoción de la salud, capacitaciones al personal propio y externo, es este lugar de trabajo es donde se desarrolla esta investigación y para más información la imagen del enfermero se encuadra en el Convenio Colectivo de Trabajo 605/12 del Sindicato de petróleo y gas privado Chubut, queda en anexo 1 sobre la figura de enfermería.-

La Asociación Americana de Enfermeras en Salud Ocupacional (AAOHN) define la práctica de la enfermería en salud ocupacional como: “la especialidad que provee y otorga servicios en el cuidado de la salud a los trabajadores. El ejercicio se enfoca a la promoción, protección y restauración de la salud de los trabajadores dentro del contexto de un ambiente de trabajo seguro y saludable. La práctica de la enfermería en salud ocupacional es autónoma e independiente en la provisión de servicios de salud ocupacional. Su práctica se fundamenta en la investigación con un énfasis en la optimización de la salud, prevención de la enfermedad, el daño y la reducción de riesgos a la salud.”¹

El objetivo de esta investigación cualitativa es explorar la experiencia de vivir siendo profesional de enfermería en un yacimiento petrolífero bajo el encuadre del convenio colectivo de trabajo del Sindicato de petróleo y gas privado en la provincia de Chubut, Argentina 2023. Para ello, se utilizará, se utilizará, Teoría de enfermería de Dorothea Oren del déficit de autocuidado" como una teoría general compuesta por tres teorías relacionadas: la teoría de autocuidado, que describe el porqué y el cómo las personas cuidan de sí mismas; la teoría de déficit de autocuidado, En el ámbito petrolero, los enfermeros desempeñan un papel crucial al brindar atención a pacientes con déficits de autocuidado. Aquí hay formas específicas en las que los enfermeros pueden ayudar a estos pacientes antes de llegar al hospital y como describe y explica cómo la enfermería puede ayudar a la gente, y la teoría de sistemas de enfermería, que describe y explica las relaciones que hay que mantener esta.

Benner adaptó el modelo de Dreyfus, el cual describe cinco niveles de competencia: principiante, principiante avanzado, competente, eficiente y experto. Este modelo postula que los cambios en los cuatro aspectos de la ejecución tienen lugar en la transición a través de los niveles de adquisición de habilidades: a) se transita de confiar en los principios y normas abstractas a emplear la experiencia específica y pasada; b) se transforma la confianza en el pensamiento analítico basado en normas por la intuición; c) se pasa de percibir que toda

¹ Juárez-García A intervenciones de enfermería en la salud en el trabajo (pág. 24)

la información de una situación es igual de importante a pesar que algunos datos son más importantes que otros; y d) se transcurre de ser un observador individual externo a la situación, a tener una participación activa en la misma. Brykczynski (2015), hace referencia a que, con la aplicación de este modelo a la enfermería, Benner observó que «la adquisición de habilidades basada en la experiencia es más segura y más rápida cuando tiene lugar a partir de una base educativa sólida» Si bien la teoría de Benner se centra principalmente en el ámbito de la enfermería clínica y en la adquisición de habilidades y conocimientos en el cuidado directo al paciente, algunos principios de esta teoría podrían aplicarse, con ciertas adaptaciones, al contexto de la industria petrolera en lo que respecta al personal de enfermería que trabaja en ese entorno. (Escobar-Castellanos, 2019)

Por ejemplo, la idea de que el desarrollo de habilidades y competencias se produzca a lo largo del tiempo a medida que se adquiera experiencia podría ser relevante en la industria petrolera. En este campo, los enfermeros pueden pasar por una curva de aprendizaje similar en la adquisición de habilidades específicas para brindar atención médica en entornos industriales, aprender sobre protocolos de seguridad, manejo de emergencias médicas, y comprender las peculiaridades de la salud y seguridad laboral en este entorno.

El enfoque de Benner también destaca la importancia de la reflexión y la experiencia práctica en el desarrollo de habilidades. En la industria petrolera, los enfermeros podrían aplicar esta idea al reflexionar sobre sus experiencias, aprender de situaciones desafiantes y utilizar esa retroalimentación para mejorar sus habilidades y enfoques en la atención médica a los trabajadores de la industria petrolera.

Sin embargo, es importante tener en cuenta que la teoría de Benner fue principalmente desarrollada para el ámbito de la enfermería clínica y puede requerir adaptaciones significativas para ser aplicada específicamente al contexto de la industria petrolera. La atención médica en entornos industriales tiene sus propias complejidades, regulaciones y desafíos únicos que podrían requerir un enfoque más especializado y adaptado.

El modelo de adaptación de Callista Roy como marco teórico, nos permite analizar cómo los individuos se adaptan a situaciones estresantes y cambiantes en su entorno. *El personal de salud percibe una diversidad de estímulos diariamente al desarrollarse en su entorno, estos pueden usarse en beneficio o generando complicaciones, esto hace que el individuo tome consciencia y haga uso del afrontamiento como una disposición para resolver o sobrellevar cambios, ocasionando reacciones y conductas encaminadas a*

lograr una adaptación, este fenómeno resulta de interés debido a que puede ayudar a comprender mejor la dinámica en que enfermería y medicina se desenvuelven profesionalmente (Posadas, Escamilla, & Rosas, 2023) A través de entrevista y observaciones en el lugar de trabajo, se pretende conocer las exigencia y desafíos que enfrenta el personal de enfermería en este contexto, como también conocer su rol, sus funciones y las distintas capacitaciones que reciben el personal de enfermería para afrontar la práctica diaria y también el uso de atención primaria de salud como instrumento la promoción durante los turno de permeancia que realiza durante el año de trabajo, así también como sus estrategias de adaptación para hacer frente a las demandas tanto físicas como emocionales de trabajar en un yacimiento petrolero. -

Otra teoría que hemos presentado en este trabajo es la de Betty Neuman donde se describe el Modelo de Sistemas como “una perspectiva única basada en un sistema abierto que proporciona un enfoque unificador para abordar una amplia gama de preocupaciones. Un sistema actúa como un límite para un solo paciente, un grupo o incluso varios grupos; también se puede definir como un problema social. Un sistema de pacientes en interacción con el entorno delimita el dominio de las preocupaciones de enfermería”.

Este Modelo de Sistemas de Neuman ve a la persona como un sistema abierto que responde a los factores estresantes del entorno. Las variables del paciente son fisiológicas, psicológicas, socioculturales, de desarrollo y espirituales. El sistema personal consta de una estructura básica o central que está protegida por líneas de resistencia. El nivel de salud habitual se identifica como la línea de defensa normal protegida por una línea de defensa flexible. Los factores estresantes son de naturaleza intra, inter y extra personal y surgen de los entornos internos, externos y creados. Cuando los factores estresantes atraviesan la línea de defensa flexible, el sistema es invadido y las líneas de resistencia se activan.

OBJETIVOS DE LA INVESTIGACIÓN

Analizar la experiencia de vivir en un yacimiento petrolero como profesional de enfermería, el rol que cumplen los enfermeros en este entorno

Identificar las actividades y formación necesaria para desempeñar funciones de enfermería en un yacimiento petrolero. -

Comprender el impacto de trabajar en turno de permanencia semanal en la vida familiar y social de los profesionales de enfermería.

RELEVANCIA ACADÉMICA

En términos de relevancia académica, el estudio propuesto sobre la atención de la salud en entornos laborales como la industria hidrocarburífera, específicamente en el mundo del petróleo, tiene una importancia significativa en el ámbito académico y científico de la profesión de enfermería.

Aporte de nuevas perspectivas el estudio planteado tiene el potencial de ampliar las perspectivas existentes sobre la atención de la salud en entornos de la industria petrolera, proporcionando una comprensión más completa y profunda de los desafíos y condiciones laborales específicas que enfrentan los profesionales de enfermería en yacimientos petrolíferos y se sabrá también el impacto que tiene la permanencia . Este enfoque novedoso enriquecerá el cuerpo de conocimiento existente en la profesión de enfermería y abrirá nuevas vías de investigación.

Desarrollo de metodologías y estrategias de intervención: El estudio puede contribuir al desarrollo de metodologías y estrategias específicas para mejorar la atención de la salud en

entornos de la industria petrolera, como los yacimientos petrolíferos. Estas nuevas metodologías y enfoques de intervención pueden optimizar la calidad de la atención brindada por los profesionales de enfermería en estos contextos únicos, beneficiando tanto a los trabajadores como a la industria en general.

Análisis de condiciones de trabajo y retos: Al examinar detalladamente las condiciones laborales y los desafíos a los que se enfrentan los profesionales de enfermería en la industria petrolera, el estudio proporcionará una visión integral de las demandas y dificultades que enfrentan en su práctica diaria. Esto permitirá la identificación de áreas de mejora y la implementación de medidas para garantizar la seguridad y el bienestar de los trabajadores en estos entornos desafiantes.

Significancia en el medio científico de la profesión: El estudio propuesto es altamente significativo en el medio científico propio de la profesión de enfermería. Al analizar las competencias y habilidades necesarias para desempeñar la labor de enfermería en un entorno como un yacimiento petrolífero, este estudio ampliará el conocimiento existente y permitirá un mejor entendimiento de los retos específicos que enfrentan los enfermeros en este contexto. Además, proporcionará una base sólida para futuras investigaciones en el campo de la enfermería y la salud ocupacional en entornos laborales no convencionales.

Importancia y beneficios potenciales: El estudio propuesto tiene la capacidad de tener un impacto significativo en la práctica de enfermería en la industria petrolera, al proporcionar información valiosa sobre las competencias y habilidades necesarias para brindar una atención de calidad. Los resultados obtenidos pueden beneficiar a los profesionales de enfermería al mejorar su capacitación y formación en áreas específicas relacionadas con la atención de la salud en la industria petrolera. Además, estos hallazgos pueden influir en el diseño de políticas y prácticas laborales más efectivas que promuevan la seguridad y el bienestar de los trabajadores en entornos laborales no convencionales.

Para finalizar estará dirigida a Instituciones académicas (UNPSJB) también dirigida a mi lugar de trabajo y por último también a profesores o investigadores de universidades y también a los compañeros enfermero como también a los estudiantes de cualquier nivel de formación, en definitiva lograr entender cómo se trabaja en industria petrolera y detallar la vida laboral de los enfermeros afectados a esta labor

CAPÍTULO II

DIMENSION DE LA ESTRATEGIA GENERAL

TIPO DE DISEÑO

Para el trabajo de taller de investigación centrado en explorar la experiencia de vivir como profesional de enfermería en un yacimiento petrolífero bajo el encuadre del convenio colectivo de trabajo del Sindicato de Petróleo y Gas Privado en la provincia de Chubut, Argentina en 2023, se va utilizar un diseño de investigación cualitativa, *esta podría entenderse como una categoría de diseños de investigación que extrae descripciones a partir de observaciones que adoptan la forma de entrevistas, narraciones, notas de campo, grabaciones, transcripciones de audio y vídeo cassettes, registros escritos de todo tipo, fotografías o películas y artefactos. Se utilizan los siguientes métodos: fenomenología* (Herrera, 2017) El diseño cualitativo es adecuado para obtener una comprensión profunda y detallada de las experiencias, percepciones y comportamientos de los sujetos en su contexto natural, sin intervenir o modificar su entorno y este será bajo el diseño de investigación descriptiva este es una metodología científica que tiene como objetivo observar y describir el comportamiento, características o fenómenos de un sujeto, grupo o población sin intervenir ni modificar su entorno o variables. Se centra en obtener información detallada sobre el objeto de estudio tal como se presenta en su contexto natural y sin manipulación externa. Este tipo de diseño se utiliza para obtener una comprensión profunda de cómo son las cosas, cómo se comportan o cómo se relacionan diferentes variables, sin buscar explicar o establecer relaciones de causa y efecto. A través de la investigación descriptiva, se busca capturar y registrar datos de manera sistemática para poder describir fenómenos tal como se presentan en su realidad.

Un estudio retrospectivo en investigación cualitativa implica que se investiga y analiza eventos o fenómenos que ya han ocurrido en el pasado. En este tipo de diseño, los investigadores recopilan datos a partir de fuentes existentes, como registros, entrevistas previas, documentos o cualquier otro tipo de información que haya sido recolectada previamente. El objetivo es analizar y comprender retrospectivamente las experiencias, acciones o comportamientos de los sujetos en el pasado.

Incorporar la fenomenología en la investigación cualitativa puede enriquecer y profundizar la comprensión de la experiencia vivida por los profesionales de enfermería en un yacimiento petrolífero La fenomenología es una corriente filosófica y una metodología de

investigación cualitativa que se enfoca en la comprensión profunda y la descripción de la experiencia humana desde la perspectiva del propio individuo. La fenomenología busca obtener una descripción detallada de la experiencia vivida por los profesionales de enfermería en el contexto del yacimiento petrolífero. Se les invita a relatar sus vivencias, emociones, percepciones y pensamientos en relación con su trabajo y las interacciones con los trabajadores. Se presta especial atención a cómo los enfermeros interpretan y dan significado a su experiencia laboral.

Este diseño cualitativo explora el problema y comprende un fenómeno, analiza las experiencias en pos de describir un fenómeno y admite replantear el enfoque al investigar el objeto problema planteado en esta investigación cualitativa es en referencia al Autocuidado de los enfermeros del servicio de salud empresa privada y presta servicio en yacimiento Golfo San Jorge

SELECCIÓN DE MUESTRA/CASOS

La selección va hacer de una muestra intencional original para la investigación cualitativa sobre la experiencia de vivencia de enfermeros en el yacimiento petrolero Cerro Dragón que implica elegir participantes específicos de manera deliberada y cuidadosa. En este caso, se busca obtener una comprensión profunda y detallada de las experiencias y perspectivas de los enfermeros que trabajan en yacimientos petroleros, lo que puede no ser representativo de la población general de enfermeros.

La muestra intencional original se basa en criterios específicos que son relevantes para el objetivo de la investigación. Algunos de los aspectos a considerar en la selección de la muestra podrían incluir, experiencia de permanecía experiencia laboral, diversidad de roles, diversidad de experiencia y profundidad de participación, especificidad del contexto

Es importante reconocer que una muestra intencional original no busca la representatividad estadística típica de los métodos de muestreo aleatorio. En cambio, se enfoca en capturar la riqueza y la diversidad de experiencias y perspectivas dentro del grupo seleccionado. Esta aproximación puede proporcionar una comprensión profunda y contextualizada de la vivencia de los enfermeros en un yacimiento petrolero, lo que puede ser de gran valor para informar futuras decisiones y mejoras en el entorno laboral.

La selección de casos se debe a la exhaustiva y en este enfoque con referencia a la población se va a seleccionar un número limitado de participantes, y los examinaremos a fondo. El objetivo es lograr una comprensión profunda y detallada de estos casos específicos. La idea es que, al profundizar en un número reducido de casos, puede obtener información rica y detallada sobre el fenómeno que está investigando. En principio se van a elegir enfermero/a para este trabajo en cual se va a realizar las entrevistas en este año, se van a confesional una entrevista y posteriormente volcar todo el contenido en forma textual para su interpretación

CRITERIOS DE SELECTIVIDAD:

En este trabajo de investigación se efectúa una selección de inclusión, exclusión, eliminación y temperó espacial

La inclusión:

Aquellos enfermeros que efectúan labor en el yacimiento y que quieren participar de la investigación. –

Acepten el consentimiento informado

A los profesionales de salud que brinden cuidado en el servicio de salud del yacimiento. –

Enfermeros con experiencia laboral en el yacimiento petrolífero y que tengan una vivencia menos a 5 años

La exclusión:

Aquellos profesionales que no desean participar de este proyecto.

Aquellos profesionales que al momento de la entrevista se encuentren de licencia anual reglamentaria o por licencia por enfermedad. –

Eliminación:

Aquellos profesionales que no desean participar de este proyecto

Que al momento del proyecto el profesional pase de retiro a jubilación. –

Por fallecimiento

Temperó espacial

Se efectúa el proyecto en yacimiento de Golfo San Jorge en enfermería Cerro dragón, en el mes septiembre-octubre del año 2023

ASPECTOS ÉTICOS-BIOÉTICOS:

La ética de enfermería estudia las razones de los comportamientos en la práctica de la profesión, los principios que regulan dichas conductas, las motivaciones, los valores del ejercicio profesional, los cambios y las transformaciones a través del tiempo. Dentro de sus deberes fundamentales con los enfermos está el compromiso moral de preservar la vida humana, ya que la reflexión ética se basa en el respeto a dos principios. En las investigaciones científicas los aspectos éticos y bioéticos comprenden algo más que una consideración reflejada en el acápite de diseño metodológico, tratados muchas veces superficialmente. En realidad, la ética debe siempre iluminar la acción humana y por ende el desarrollo científico. Cuando se concibe una investigación, la misma debe responder a una necesidad ante la cual se buscará la verdad a través del conocimiento, pero es imprescindible que todo ello tenga un fundamento ético que garantizará que lo que se realice, sea para el bien del hombre, la sociedad, el ecosistema.

La bioética está presente de manera implícita y explícita en el quehacer de enfermería, desde donde se enfatiza en que las acciones se realicen de acuerdo con los principios y valores morales que se consideran fundamentales a la hora de tomar decisiones. Los principios de la bioética se aplican en la investigación debido a la necesidad de humanizar y darle un enfoque de sensibilidad social a la generación de investigaciones, y así evitar excesos o abusos, protegiendo la dignidad y vulnerabilidad de los sujetos de investigación y más en este proyecto a efectuar. –

La autonomía uno de los principios fundamentales de la bioética es el respeto a la autonomía de las personas. La investigación cualitativa permite explorar las experiencias y perspectivas de los enfermeros de manera profunda y contextualizada. Esto es esencial para entender cómo el convenio colectivo afecta sus vidas laborales y personales, permitiéndoles expresar sus voces y contribuir a las decisiones que los afectan. La autonomía estará presente en la investigación, dado en que todo momento se respeta a la interpretación las respuestas de los entrevistados, con el previo consentimiento informado de ellos, además la justicia tiene un aspecto esencial, sobre la vivencia de los enfermeros bajo un convenio colectivo de trabajo en la industria de petróleo y gas privado es crucial para promover la justicia en el ámbito laboral. Ayuda a identificar y abordar desigualdades, garantizar el respeto de los derechos laborales y promover un entorno en el que todos los enfermeros tengan igualdad de oportunidades y sean tratados con equidad. Estos esfuerzos están en línea con los principios fundamentales de la bioética, que buscan asegurar el bienestar y la justicia para todas las personas involucradas en la atención médica y la investigación .estará presente con el trato a los entrevistados en forma

justa, equitativo y confidencial y por último la beneficencia en esta investigación se refiere a la promoción del bienestar y la maximización de los resultados positivos para las personas involucradas. La investigación cualitativa puede ayudar a identificar factores que impactan el bienestar de los enfermeros en su entorno laboral, como condiciones de trabajo, carga laboral, equilibrio entre trabajo y vida personal, entre otros. Al comprender mejor estos factores, se pueden proponer mejoras que contribuyan al bienestar general de los enfermeros. También se puede revelar cómo el trabajo en la industria de petróleo y gas privado afecta la salud mental de los enfermeros. Esto puede incluir desafíos relacionados con el estrés, el agotamiento y el impacto emocional del trabajo en condiciones demandantes. Identificar estas preocupaciones es el primer paso para implementar estrategias que promuevan la salud mental y emocional de los trabajadores. La beneficencia también implica respetar la autonomía de las personas y permitir que tomen decisiones informadas sobre su bienestar. Esta investigación permite que los enfermeros expresen sus experiencias y necesidades de manera directa, lo que contribuye a empoderarnos para abogar por mejoras en sus condiciones laborales y en su calidad de vida presente también en este trabajo va brindar a no causar sometimiento a nadie a procedimiento fútiles o temerarios en la bioética la importancia la justicia de investigación cualitativa de la vivencia de los enfermeros bajo un convenio colectivo de trabajo de petróleo y gas privado los Participantes: En cualquier investigación, incluida la cualitativa, es fundamental proteger el bienestar de los participantes. Es importante garantizar que las preguntas y temas tratados en la investigación no causen angustia o daño emocional a los enfermeros que participan. Los investigadores deben ser sensibles a las posibles repercusiones y diseñar sus enfoques y preguntas de manera cuidadosa para minimizar cualquier maleficencia potencial.

Con respecto a la maleficencia en esta investigación el Consentimiento Informado, (Anexo 2) garantiza que los participantes comprendan completamente la naturaleza de la investigación y los posibles riesgos es esencial. Los investigadores deben obtener el consentimiento informado de los enfermeros antes de incluirlos en el estudio (Anexo4). Esto les brinda la oportunidad de comprender lo que implica la investigación y les permite tomar una decisión informada sobre su participación. La confidencialidad y privacidad en la investigación cualitativa puede involucrar discusiones personales y sensibles. Los investigadores deben asegurarse de mantener la confidencialidad y la privacidad de los participantes, utilizando seudónimos y eliminando cualquier información que pueda identificarlos. Esto previene la posibilidad de que los participantes sufran daños debido a la divulgación de información confidencial. Debriefing y Apoyo: Después de la participación en la investigación, es importante

brindar a los participantes la oportunidad de discutir cualquier preocupación o malestar que puedan haber experimentado. Esto puede ayudar a mitigar cualquier impacto negativo y proporcionar apoyo emocional si es necesario. La maleficencia en la investigación cualitativa de la vivencia de los enfermeros bajo un convenio colectivo de trabajo en la industria de petróleo y gas privado se refiere a la responsabilidad de minimizar cualquier posible daño a los participantes y asegurarse de que su bienestar esté protegido en todo momento. Los investigadores deben ser conscientes de posibles riesgos y trabajar para mitigarlos a través de un diseño ético y medidas de protección adecuadas.

CAPÍTULO III

DIMENSIÓN DE LAS TÉCNICAS DE LA RECOLECCIÓN DE DATOS Y ANÁLISIS DE LA INFORMACIÓN

Mapeo

En este trabajo a realizar la población serán los profesionales de enfermería que se encuentran en el yacimiento de Golfo San Jorge, Cerro Dragón y esa población en particular realizan sus actividades laborales y realizan permanencia esto quiere decir que viven en una semana de permanencia y van a estar incluidos tanto mujeres como hombres, los cuales se encuentran bajo el convenio colectivo de trabajo de petrolero y gas privado de Chubut y dentro esta población cinco de los enfermero/a, tiene las siguientes características estas son licenciados, enfermeros y auxiliares de enfermería, otra característica es que realizan permanecía con turno de 12 hs sea diurno como nocturno, las actividades son amplias es decir que abarcan promoción salud , prevención, capacitaciones, asistencial, ambulancia y como también gran parte gestión administrativa, etc.

En el anexo 5 se encuentra la autorización para realizar el trabajo de campo como así también la realización del trabajo. -

TECNICAS DE RECOLECCION DE DATOS ENTREVISTA MODELO DE PREGUNTAS

1. ¿Cuáles son las responsabilidades, las actividades y tareas específicas que cumple concretamente el enfermero en un yacimiento petrolero?
2. ¿Cuáles cree que son habilidades y conocimientos específicos que debe tener un enfermero para desempeñarse en un yacimiento?
3. ¿Cuál es tu función y cómo te sentís en el desempeño de tu trabajo como enfermero?
4. ¿Cómo describes tu experiencia de vivir como enfermero en un yacimiento?
5. ¿Cuáles son los desafíos y dificultades que encuentras al ejercer tu profesión en un yacimiento?
6. ¿Se realizan actividades que no son propias de enfermería? ¿Cuáles serían estas actividades?

7. ¿Cuáles son las habilidades técnicas y procedimiento que debe aprender un enfermero para cumplir sus funciones en un yacimiento petrolero?
8. ¿Existen programas de formación continua y actualización para un enfermero que trabaja en la industria petrolera? Y ¿cuáles serían estas áreas y en que se enfocan?
9. ¿En qué aspectos específicos del desarrollo, considera que el convenio les brinda oportunidades de crecimiento?
10. ¿Qué opinión tienen sobre el convenio colectivo petrolero los profesionales de salud con respecto a su salario?
11. ¿Qué cambios ha notado en su vida social desde que comenzó a trabajar en turnos de permanencia semanal?
12. ¿Qué estrategias ha implementado para mantener la armonía entre su trabajo, su vida familiar y social mientras trabaja en la permanencia?
13. ¿Cuáles son las dificultades más comunes que enfrentan los turnos de permanencia?
14. ¿En qué medida considera que la remuneración salarial que recibe en yacimiento es satisfactoria para su bienestar y familiar? ¿Por qué?
15. ¿Siente que su trabajo como profesional es valorado y reconocido de manera adecuada por su empleador? ¿En qué aspecto?

CODIFICACIÓN

Edad:

Sexo= M masculino o F Femenino

Grado de Formación: LE =licenciado de enfermería; E= Enfermero; Aux E= Auxiliar de enfermería

Antigüedad en el yacimiento

Entrevistado N 1: E: 42 años M, E 14 años

Entrevistado N 2: E: 54 años F, E 2 años y 6 meses

Entrevistado N 3: E: 41 años M, E 17 años

Entrevistado N 4: E: 34 M, LE, 3 años

Entrevistado N 5: E: 44 M LE 16 años

Anexo 3 quedan las entrevistas realizadas

ANÁLISIS DE DATOS

1. ¿Cuáles son las responsabilidades, las actividades y tareas específicas que cumple concretamente el enfermero en un yacimiento petrolero?

Categoría: Responsabilidades desde actividades asistenciales y actividades dependiente e independientes

I	Codificación	Descripción entrevista 1 pregunta	Reducción 1	Reducción 2	Reducción 3	Reducción 4
1	E: 42 año M, E 14 años	<p>Y responsabilidad como enfermero en el yacimiento más que nada de estar preparados para cualquier emergencia que se pueda presentar y que los equipos estén en condiciones para ser usados cuando si se requieran creo que eso es lo primordial que hacemos acá.</p> <p>Y como te había dicho ver que esté todo en condiciones la ambulancia los equipos estar atento a cualquier situación que se pueda presentar mantener un control de los equipos de la ambulancia de la enfermería y estar preparado para lo que pueda llegar a</p>	<p>“Estar preparados para cualquier emergencia “</p> <p>“los equipos estén en condiciones para ser usados” “que esté todo en condiciones la ambulancia los equipos estar atento a cualquier situación que se pueda presentar mantener un control de los equipos de la ambulancia de la enfermería”</p>	<p>En general los enfermeros manifiestan que las responsabilidades del yacimiento están puestas en las actividades asistenciales a los trabajadores que prestan servicio esta y otras empresas”</p> <p>“Realizan los enfermeros</p>	<p>la responsabilidad de ser enfermeros profesionales en los yacimientos gira en torno a que al desempeño al desarrollo de actividades asistenciales Y actividades complementarias algunas propias y otra no propias</p>	<p>la responsabilidad profesional de ser enfermero gira en torno a qué debe desempeñar actividades asistenciales y en menor medida actividades complementarias</p>

		pasar.		<p>actividades complementaria, como capacitaciones, preparación de los equipos biomédicos, control de patologías y administrativa”</p> <p>Además, realizan actividades complementarias no propias de enfermería, como chofer, pero figuran el contrato de trabajo”</p>		
2	E: 54 años F, E 2 años y 6 mese	La atención del paciente es a demanda de lo que se presente, luego tenemos que registrar todo eso. Luego tenemos que cargar a un sistema también el controlar	“La atención del paciente es a demanda de lo que se presente, luego tenemos que registrar todo eso” “la			

	<p>continuamente todo lo que se usa y lo que hay en la enfermería para que todo esté correctamente en regla y no estar por ahí corriendo cuando necesitamos también la capacitación y la educación a la como dije a los diferentes grupos de trabajadores, pero sí, el tema de registrar absolutamente todo también el control de diferentes sustancias, eso también es nuestro nuestra tarea y eso sería si hay mucho pero mantener totalmente en regla todo lo que se refiere al a todo lo que es la enfermería Para brindar una buena atención y responder a nuestro supervisores obviamente cuando nos piden.</p>	<p>capacitación y la educación a la como dije a los diferentes grupos de trabajadores”</p>			
--	---	--	--	--	--

3	E: 41 años M, E 17 años	Asistencial dentro tanto de la atención es comunes de espontáneas en la urgencia y en la emergencia, después viene la parte administrativa y también la parte dentro de lo que es administrativo vendría a ser la responsabilidad dentro de la enfermería laboral. Las atenciones espontáneas y enfermedades de la enfermería, eh? Se realizan controles preventivos de los programas de alcohol y droga bien entonces yacimiento que son con movilización de ambulancia dentro de la de lo que es geográficamente el yacimiento en los diferentes lugares no solamente en la enfermería y también realizamos, ¿eh? Funciones como la capacitación continua que no estamos continuando permanentemente online y también el todo lo que es el control por ejemplo o controles bromatológicos que se hacen al servicio de alimentación y capaz	Asistencial la atención común de espontánea y en la urgencia y en la emergencia” La parte administrativa “Atenciones espontáneas y enfermedades de la enfermería, ¿eh? Se realizan controles preventivos de los programas de alcohol y droga” “Funciones como la capacitación continua que no estamos continuando” permanentemente online”			
---	-------------------------	--	--	--	--	--

		dentro de las capacitaciones son capacitaciones internas de salud propias para el personal de salud que nos estamos continuando campeón, eh? Que capacitando y también para la para el personal de la salida de la compañía Y también de la contratista que trabajan dentro del yacimiento para cumplir con las capacitaciones, eh? Obligatorias por ley al personal después hacemos mucho trabajo administrativo hoy en día todo lo que es carga descuento de medicación y control de medicación y stock de medicación y bueno se cargan todas las atenciones a un sistema integral de informático de salud.				
4	E: 34 M, LE, 3 años	Bueno nuestra principal responsabilidad es hacer enfermería asistencial dentro del marco de nuestro ocupacional a los empleados de PAE Y colaboradores de PAE y operarios de empresas	“enfermería asistencial dentro del marco de nuestra ocupacional “acá hacemos todo lo que da atención como que te dice			

	<p>contratistas tanto en el ámbito preo hospitalario como seguimiento de estudio anuales en el caso del personal propio y después tenemos actividades complementarias como inspección bromatológica esterilización manipulación de residuos patológico Lo que es específico de enfermería. Bueno, acá hacemos todo lo que da atención como que te dice de primera instancia, digamos lo que entra a canalización atención al paciente control del signo vitales no hay ningún procedimiento que sea extendido en el tiempo por el hecho de que acá no hay internación los tiempos que de asistencia alcanzan acortados en caso de que se prolongue se traslada al paciente a un centro de mayor complejidad y después hay actividades que son complementarias como por ejemplo de esterilización del material quirúrgico</p>	<p>de primera instancia, digamos lo que entra a canalización atención al paciente control del signo vitales” “actividades que son complementarias como por ejemplo de esterilización del material quirúrgico solicitud de medicamentos de insumos realizar pruebas de comunicación en el yacimiento”</p> <p>“</p>			
--	--	---	--	--	--

	<p>solicitud de medicamentos de insumos realizar pruebas de comunicación en el yacimiento. Después que más mantener el orden en la limpieza del espacio de trabajo realizar control de buenas prácticas de higiene y Bromatología a la cocina, eso no sé qué política de alcohol, las políticas de alcohol droga también sigue llevar a cabo en los programas de política de prevención del consumo de alcohol y droga al personal propio y de contratista encarga de datos en sistemas tenemos la guarda de todo lo que es la historia clínica generadas de los pacientes de agradecimiento participación en conjunto con el médico en la devolución de exámenes médicos anuales de los colaboradores de la empresa.</p> <p>controles de botiquines de instalaciones Center de emergencia de los botiquines de los vehículos</p>				
--	---	--	--	--	--

		y participación en reuniones semanales capacitaciones				
5	E: 44 M LE 16 años	Y nosotros acá tenemos responsabilidades. Varias responsabilidades primordial principal por la que yo entré acá a trabajar, eh? La asistencia sanitaria en emergencia Después tenemos responsabilidades como enfermero laboral en cuanto a la carga de datos estadísticos por decirlo de alguna manera y de índole laboral. ah, después, eh, eh, responsabilidades dentro del equipo de salud tenemos responsabilidades en cuanto a manejo de insumos El manejo de la conducción somos también tenemos responsabilidad como el choferes de ambulancia, no solamente como enfermeros, sino como choferes quizás digamos, serían las grandes responsabilidades que tenemos después	“la asistencia sanitaria en emergencia” “enfermero laboral en cuanto a la carga de dato estadístico” “Tenemos responsabilidad como el chofer de ambulancia” Es la parte asistencial básicamente sería nuestra función asistencial” “tenemos laborales este de auditoría de capacitación de promoción de prevención digamos a grandes rasgos”			

	<p>dentro de cada una de las actividades que desarrollamos.</p> <p>Y nosotros lo que hacemos mucho de lo que es la parte asistencial básicamente sería nuestra función asistencial.</p> <p>Eh, en cuanto a técnicas, eh, de propias de enfermería, ya sea en la atención aplicar técnicas en cuanto a venoclisis, aplicación desechable curaciones todas esas cosas.</p> <p>Esa digamos que serían las incumbencias asistenciales, pero también tenemos laborales este de auditoría de capacitación de promoción de prevención digamos a grandes rasgos, sería eso</p>				
--	--	--	--	--	--

2 ¿Cuáles cree es que son habilidades y conocimientos específicos que debe tener un enfermero para desempeñarse en un yacimiento?

Categoría: poseer y contar fundados conocimientos en emergencia y habilidades en manejo de recursos y actitudes individuales.-

I	Codificación	Descripción entrevista 1 pregunta	Reducción 1	Reducción 2	Reducción 3	Reducción 4
1	E:42 año M, E 14 años	Y más que nada de conocimientos en atención en las emergencias, porque acá nos vemos tanta patología crónica o si bien vemos también, pero no es tanto o no tenemos que estar tan preparados para eso como para la emergencia como el PHTLS no claro como por ejemplo pH TLS en la ACLS que nos prepara más que nada para las emergencias bien para los demás podemos tener consulta nosotros más que nada que no tenemos médico. En ese sentido nos ayuda mucho lo que es la parte hospitalaria, pero	“conocimiento en atención en las emergencia “ “Tenemos que estar tan preparados para la emergencia como el PHTLS y –ACLS “En ese sentido nos ayuda mucho lo que es la parte hospitalaria”	Los informantes coinciden en que deben tener conocimiento en la atención de emergencia y habilidades como el manejo de equipo biomédicos, como	los enfermeros deben tener una base de conocimiento y base científico en la atención de las emergencias, como también habilidad actitudes para	Las habilidades y los conocimientos que deben tener el enfermero es atenciones en emergencia y utilización de recurso necesario para tal fin, acompañados por

		bueno, si lo más importante es la emergencia.		así también, conocimiento de la medicación a utilizar en una emergencia”	llevarla adelante	un cuerpo de conocimiento y de actitudes
2	E: 54 años F, E 2 años y 6 mese	Bueno, eh, habilidades serían el manejo de los diferentes equipos biomédicos. Que los diferentes tipos biomédico también habilidades en la por ejemplo para la atención de una de un accidente de un incidente y también capacidades de detectar no cierto en conjunto siempre al lado del médico poder detectar y ayudar al médico en las diferentes atenciones que podemos llegar a tener conocimiento también de la medicación que se maneja en las diferentes enfermerías de los elementos de tipo biomédico también tener un buen conocimiento para poder brindar una mejor atención.	“habilidades serían el manejo de los diferentes equipos biomédicos.” para la atención de una de un accidente Tener conocimiento también de la medicación que se maneja “también tener un buen conocimiento para poder brindar no mejor atención”	“Los enfermeros tienen una base teórica y una fundamentación científica, un cuerpo disciplinar propio en la atención en emergencia” “Además deben de tener habilidades		

				complementarias como así también actitudes personales para realizar las actividades de enfermería”		
3	E: 41 años M, E 17a años	Y en lo fundamental, eh? Del de la enfermería es él es el cuidado como se define la enfermería que es el arte y la ciencia de cuidar entonces nuestro pilares están basados, eh? En el cuidado. Todos podemos brindar cuidado si todos podemos brindar cuidado un cuidado como lo brinda, un enfermero no, porque un enfermero tiene una base teórica y científica y un marco digamos teórico y una fundamentación científica que avala nuestro accionar dentro del campo de salud, así que son los conocimientos que tiene que tener por eso me valga la redundancia, son conocimientos un marco teórico y conocimientos científicos que tiene que tener orientado hacia el cuidado de los pacientes y su estado de salud habilidades no habilidades, eh? No estoy hablando de	“un enfermero tiene una base teórica y científica y un marco digamos teórico y una fundamentación científica que avala nuestro accionar dentro del campo de salud” “conocimientos un marco teórico y conocimientos científicos que tiene que tener orientado hacia el cuidado de los pacientes y su estado de salud”		-	

		<p>la actitudes habilidades, eh? Lo que pasa que lo fundamental para desempeñarse no son habilidades, sino son actitudes que tienen que tener el profesional de enfermería bien habilidades pueden tener si yo puedo ser muy hábil con la parte. No sé con la informática con teclear con hacer montón, no sé hacer en la parte propiamente dicha de hablar de tratar con un paciente de comunicarme de colocar una vía, eh? Puedo tener habilidades, pero creo que, eh, las actitudes bueno, son otras cosas que tiene que tener el primero que en conjuntamente, eh? Conforman la en sí el actor de enfermería dentro de un yacimiento bueno.</p>	<p>Puedo tener habilidades, pero creo que, eh, las actitudes bueno, son otras cosas que tiene que tener el primero que en conjuntamente, eh? Conforman la en sí el actor de enfermería dentro de un yacimiento</p>			
4	E: 34 M, LE, 3 años	<p>habilidades complementarias sí informática básica y después bueno, yo creo que la enfermería es muy abarcativa y uno siempre trae algo de la experiencia anteriores que utiliza acá, pero acá también tiene que aprender cosas que son específicas del campo como cuáles la orientación en el terreno, por ejemplo en el área que una barca al momento de atender más que nada en lo que es eventos extrahospitalarios bien accidentes bueno</p>	<p>habilidades complementarias sí informática básica y después bueno, yo creo que la enfermería es muy abarcativa y uno siempre trae algo de la experiencia anteriores que utiliza acá</p>			

			pero acá también tiene que aprender cosas que son específicas del campo			
5	E: 44 M LE 16 años	primero hay que tener un cuerpo disciplinar propio de la de lo que es la enfermería en emergencia primero como enfermero campo de conocimiento de lo que es la disciplina de enfermería en cuanto a desarrollo de técnicas y habilidades en el manejo de las técnicas de propios de la de la disciplina y después un buen lo que es un manejo integral de lo que es el paciente en la emergencia no solamente del paciente sino también de los recursos con los que contamos ya en las diferentes enfermería o O unidades. Entonces tenemos que tener habilidades técnicas y habilidades prácticas y de conocimientos.	“cuerpo disciplinar propio de la de lo que es la enfermería en emergencia” “Entonces tenemos que tener habilidades técnicas y habilidades prácticas y de conocimientos”		-	

3 ¿Cuál es tu función y cómo te sentís en el desempeño de tu trabajo como enfermero?

Categoría: multifuncionalidad del enfermero para brindar atención como parte del equipo de salud

I	Codi ficaci ón	Descripción entrevista 1 pregunta	Reducción 1	Reducción 2	Reducción 3	Reducción 4
1	E: 42 año M, E 14 años	Mis funciones de enfermero Básico no tengo ni un cargo nada enfermero y nada, este me estoy cómodo con mi en mi lugar no tengo otras obligaciones más que las que tengo como enfermero estoy cómodo con mi conocimiento que tengo como para realizar el trabajo y cada vez que se presenta poder resolver las situaciones me siento cómodo con eso.	“estoy cómodo con mi lugar no tengo otras obligaciones más que las que tengo como enfermero”	El papel de los enfermeros es esencial en la empresa, además de proporcionar atenciones básicas y cuidado también tienen responsabilidades adicionales, están comprometidos a ayudar a nuestro colega médico y aquellos que más lo necesiten. La	Los enfermeros son fundamentales en la empresa al proporcionar atención básica, cuidado y apoyo a sus colegas médicos y pacientes necesitados amplia variedad de funciones, no limitándose solo a las tareas típicas de enfermería. Los enfermeros desempeñan funciones variadas, no limitándose a la atención de enfermería tradicional. Esta versatilidad es importante	Los informantes son fundamentales por brindar atención básica, cuidados y apoyo a sus pacientes necesitados. Demuestran cualidades en su práctica diaria, lo que contribuye a mejorar la calidad de la atención.

				<p>multifuncionalidad es una característica importante de su trabajo.</p>		
2	<p>E: 54 años F, E 2 años y 6 mese</p>	<p>Y la Función se dijo la misma pregunta no es cierto atención de la de lo que se pueda presentar en el en la enfermería. o asesorar también a al supuesto al presunto paciente sobre su por ejemplo como nosotros estamos estudiando enfermería laboral, allí se brinda no es cierto, la nos brindan a nosotros las capacitaciones como para asesorar a las personas también en En su derecho diría yo, pero no sé si es esa la palabra correcta.</p>	<p>“atención de lo que se pueda presentar en el en la enfermería” “las capacitaciones que uno da la a los grupos” “</p>			

		Así que sería como la misma la pregunta número uno casi esa atención de las personas en cualquiera sea su demanda su patología o lo que él demande de la de los pacientes. Y ahí entra de vuelta en las capacitaciones que uno da la a los grupos bien para prevención.				
3	E: 41 años M, E 17 años	Lo que pasa que acá no solamente somos enfermero, nosotros realizamos dos funciones incluso hasta tres dentro de digamos que en un ámbito intrahospitalario. Hospitalario vos tenés la función de camillero que acá nosotros la hacemos la función del chofer, que nosotros acá lo hacemos muchas veces la sanitización y limpieza la hacemos nosotros del sector después de que la atención del paciente siempre terminamos limpiando nosotros y después la función propiamente dicha	“no solamente somos enfermero, nosotros realizamos dos funciones incluso hasta tres” “hacemos la función del chofer, muchas veces la sanitización y limpieza” “yo ingresé acá			

	<p>del enfermero en sí. ¿Cómo desempeño? Bueno, hay cosas que uno se va acostumbrando es cuestión de tiempo, porque muchas veces en nuestra formación no te dé o sea, hay cosas que uno no le enseñan, eh? ¿Es la parte que yo no, no, no, no me enseñaron, no sé a manejar una ambulancia o qué es lo que tenía que hacer entonces hay cosas que te producen incertidumbres en tu función cuando yo ingresé acá hay un montón de cosas que yo no sabía, eh? Y que por supuesto que te generan incertidumbre esa incertidumbre que muchas veces uno no la sabe llevar y terminas estresado en determinadas situaciones. Ahora cuando uno hace realmente lo que le gusta o lo que fue a lo que se preparó, que es la atención con el paciente, el trato con el paciente, el cuidado del paciente.</p>	<p>y hay un montón de cosas que yo no sabía, “eso es comfortable ayudar al prójimo ”</p>			
--	--	--	--	--	--

	<p>Bueno, eso es comfortable ayudar al prójimo comfortable, eh? En la medida que sea posible, pero bueno, hay situaciones que por ejemplo hasta el día de hoy manejar una ambulancia a mí me estresa, eh? Son responsabilidad que por ahí me cuesta manejar, eh? Pero bueno, eh? En el balance de mis funciones dentro de que porque ser chofer está dentro de mis funciones acá en el yacimiento de un enfermero, así que lo trató de llevar lo mejor posible me encanta ser enfermero, pero hay otras actividades que están asociadas dentro de la función de enfermería en los yacimientos, que por ejemplo está la de hacer chófer o el hecho de trasladar una camilla de trasladar al paciente de empaquetar un paciente, así que hay un montón de cosas que por ahí en la universidad no te preparan para eso y bueno, después tú</p>				
--	---	--	--	--	--

		<p>tienes que preparar porque dentro de este ámbito es necesario, sí o sí, bueno.</p>				
4	<p>E: 34 M, LE, 3 años</p>	<p>Me siento bien, no sé qué más decirte con ese tema con el tema de la carga laboral y el tiempo después de realizar un buen manejo a modo de que permite de que no quede, no queden actividades pendientes y nos organiza y bueno, después hay actividades que son bien específicas de enfermería y otras actividades que son complementarias propias de del trabajo, que han yacimiento manejo de ambulancia, control técnico mecánico esterilización y eso.</p>	<p>“Me siento bien” “Actividades específicas de enfermería y otras que son complementarias”</p>			
5	<p>E: 44 M LE 16 años</p>	<p>Bueno, mi función como enfermeros estoy enfermero de guardia, que estoy a cargo de un turno, no solamente yo, sino con mi colega también, pero en el cual desempeñamos turnos rotativos de 12 horas, cada uno y dentro de esas 12 horas cada uno en su horario de trabajo</p>	<p>“Enfermero de guardia a cargo de un turno” Somos responsable de recibir la emergencia</p>			

	es responsable de un determinado sector con un radio determinado de actuación dentro de lo que es el equipo de salud nosotros como enfermeros somos responsables de tanto de recibir la emergencia como de administrar los recursos en compañía también de nuestro par médico, no en nuestro compañero médico, pero el enfermero es el que está el que lleva a cargo la responsabilidad de administrar los recursos dentro del servicio.	como administrar los recursos en compañía también de nuestro par medico”			
--	--	--	--	--	--

4 ¿Cómo describes tu experiencia de vivir como enfermero en un yacimiento?

Categoría: modo de trabajo único y desafiante, que permite obtener distintas recompensas profesionales y personales.

I	Codificación	Descripción entrevista 1 pregunta	Reducción 1	Reducción 2	Reducción 3	Reducción 4
1	E: 42 año M, E 14 años	Y es compleja porque bueno, nos prácticamente el horario o el diagrama de trabajo de 7 por 7 te hace vivir prácticamente la mitad de tu vida trabajando acá.	“es compleja porque bueno, prácticamente el horario o el	Los informantes concuerdan que vivir en un yacimiento puede ser complicado, el cual	Vivir en un yacimiento puede ser complicado debido al horario de trabajo y el alejamiento de	Experiencia única y desafiante, esta forma de vida implica comprender tanto los

		<p>Eh, prácticamente lo ves como no sé si una pérdida, pero es mucha inversión de tiempo. Estará casi siete días.</p> <p>Por ese lado es complicado, se complica el tema familiar y estar ausente tanto tiempo es como muy muy difícil. No claro y uno lo trata de compensar no sé estudiando enfocándose en otras cosas que sean productivas en el tiempo que está acá dedicándose a uno ejercitando meditando haciendo cosas productivas para uno mira en el tiempo que esta si siempre estoy estudiando algo.</p> <p>Eh, trato de ejercitarme también todo a veces que puedo tenemos el gimnasio.</p> <p>Bueno, leer meditar.</p>	<p>diagrama de trabajo de 7 por 7 te hace vivir prácticamente la mitad de tu vida trabajando acá”, “se complica el tema familiar y estar ausente tanto tiempo es como muy difícil.”</p>	<p>significa pasar la mitad de la vida trabajando, el alejamiento de la familia dificulta la experiencia, sin embargo, esta vivencia también es enriquecedora y única, ya que implica seguir estudiando para mejorar constantemente y la rutina personal y laboral se entrelaza, esto implica convivir con compañeros de trabajo durante gran parte del tiempo. -</p>	<p>la vida cotidiana, pero también es una experiencia enriquecedora que implica aprender y valorar lo aprendido</p>	<p>distintos aspectos del trabajo como la recompensa económica.</p>
2	E: 54 años F, 2 años y 6 mese	<p>Pues no sé, eh, acá en mi lugar de atención que lo único fácil que me tocó es una experiencia que es nueva, es única y creo que ningún enfermero lo va a volver a vivir, eh? Y a eh, la realidad es que la puedo describir como como para mí muy buena porque aparte que por las capacitaciones que tenemos todo el tiempo, ¿eh?</p>	<p>“es una experiencia que es nueva, es única” “ir estudiando continuamente para poder dar una mejor</p>			

		Como para mí es una de las mejores experiencias que estoy viviendo porque no es solo atención a los pacientes, sino también es ir estudiando continuamente para poder dar una mejor respuesta y no estás todo el tiempo con el paciente nada más como en un hospital o en una clínica y eso hace que sea mucho más interesante como que todo el tiempo. alerta con el tema de vos misma ponerte metas para ir mejorando todos los días para poder dar una mejor respuesta al paciente cliente sería Bien, que para mí está bueno.	respuesta”			
3	E: 41 años M, E 17 años	Para mí enriquecedora linda y te totalmente a lo que es trabajar en el sector público privado dentro de una institución, o sea, estamos hablando de la atención intrahospitalaria, así que es totalmente diferente para mí es grato porque valoro todas las cosas que he aprendido y sigo aprendiendo es un proceso continuo de aprendizaje y la verdad que para mí a los 41 años sigue siendo grato trabajar en el yacimiento.	“Para mí enriquecedora linda” “es totalmente diferente para mí es grato porque valoro todas las cosas que he aprendido y sigo aprendiendo			

4	E: 34 M, LE, 3 años	una experiencia muy particular porque nosotros acá estamos 7 días, así que prácticamente tenemos nuestra rutina laboral y también personal acá porque hacemos cosas del quehacer diario como por ejemplo lavar ropa dormir en algunas situaciones preparando la comida, así que prácticamente tenemos una especie de vida cotidiana doble una acá arriba y la otra en la casa cuando vamos de franco percepción es buena yo no tuve ningún problema personal en acomodarme la rutina que bueno seguramente está relacionado por alguna experiencia anterior también.	estamos 7 días, así que prácticamente tenemos nuestra rutina laboral y también personal acá” “una especie de vida cotidiana doble una acá arriba y la otra en la casa cuando vamos de franco mi percepción es buena”			
5	E: 44 M LE 16 años	Nosotros como enfermero tenemos un régimen especial dentro de lo que es el yacimiento que es la el régimen de permanencia. Nosotros no, solamente trabajamos sino que vivimos en el lugar, entonces eso lo hace muy especial con respecto a otros servicios donde uno solamente va y cumple su función como profesional y	“no, solamente trabajamos, sino que vivimos en el lugar, entonces eso lo hace muy especial con” “una			

		<p>después se va a su domicilio cuando nosotros acá no nosotros acá parte de cumplir nuestra función como enfermero vivimos en el lugar, entonces lo hace de una característica muy especial porque vos tenés que tener no solamente habilidades y conocimientos de tu disciplinas, sino que tenés que saber convivir se pueden compañeros ser tolerante con no solamente con nuestro compañero compañera que nos toque sino que también con la parte médica y no solamente nosotros hacemos permanencia acá sino que se encuentra otro otras. personas de otros sectores con el cual convivimos y compartimos la mitad de nuestra vida porque prácticamente nosotros la mitad de nuestra vida estamos trabajando conviviendo acá con las personas del trabajo y aparte después tenemos medio tiempo más que se lo dedicamos a nuestra familia entonces nosotros acá digamos en nuestro afán de querer buscar un progreso una mejora en cuanto a los salarial dejamos también mucho del lado en cuanto al a lo que es</p>	<p>característica muy especial porque vos tenés que tener no solamente habilidades y conocimientos de tu disciplina, sino que tenéis que saber convivir se pueden compañeros” la mitad de nuestra vida estamos trabajando y conviviendo acá con las personas</p>			
--	--	---	--	--	--	--

	la sociabilización por parte de otras de otros sectores de la sociedad y bueno y de nuestra familia también entonces eso lo hace bastante particular pero bueno es lo que uno eligió lo que uno quiere la verdad que me siento muy a gusto en el lugar que me toca en el lugar en que me toca hoy desempeñarme y contento porque puedo generar algún tipo Cambio con respecto a no sé a poder desempeñarme en otro sector de la ciudad en este caso o de otro lugar creo que hace la diferencia.				
--	--	--	--	--	--

5. ¿Cuales son los desafíos y dificultades que encuentras al ejercer tu profesión en un yacimiento?

Categoría: Preparación y capacitación continuas de enfermeros para enfrentar dificultades laborales y la preocupación por la independencia en la toma de decisiones

I	Codificación	Descripción entrevista 1 pregunta	Reducción 1		Reducción 3	Reducción 4
1	E: 42 año M,	Yo creo que estamos preparados para enfrentar cualquier desafío dificultad que	“Yo creo que estamos	Enfatizan su preparación	Se sienten preparados y capacitados para enfrentar	Hincapié en la preparación capacitándolos para enfrentar

E 14 años	no se nos presente, estamos preparados para eso y personalmente creo que no sé debería ser algo muy grande como para que sea que sea dificultoso no ha pasado nada de eso todavía por acá por suerte, pero no sé, creo que por ahí un accidente de víctimas múltiples al no contar con médicos por ahí sería algo si era eso que lo que se refiere a la pregunta, no contar con médicos, entonces podrías ponerle que dificulta un poco en el tema de la atención de los pacientes, pero por otro lado no, no encuentro otra dificultad.	preparados para enfrentar cualquier desafío o dificultad que no se nos presente, estamos preparados para eso” “dificultades, no contar con médicos”	constante y la capacitación continua para afrontar desafíos laborales. Su enfoque principal es brindar la mejor atención posible. Dificultades específicas relacionadas con la gestión de medicación, carencia de médicos y el manejo de equipos biomédicos. Además, luchan por obtener reconocimiento, autonomía y definir su independencia La falta de desarrollo en ciertos aspectos	cualquier desafío o dificultad que pueda surgir en su trabajo. Valorizan la importancia de la capacitación continua y su compromiso en brindar la mejor atención posible. Se enfrentan a dificultades específicas, como la gestión de medicación, la carencia de médicos y la habilidad en el manejo de equipos biomédicos Preocupación por la independencia, ya que los enfermeros pueden encontrar diferencias en la visión de los profesionales médicos.	cualquier dificultad en el trabajo con el compromiso en brindar la mejor atención posible. Dificultades específicas profesionales, y preocupación por la independencia de los enfermeros en la toma de decisiones. -
-----------	--	--	---	--	---

				<p>profesionales y la necesidad de adquirir habilidades adicionales A pesar de las dificultades, se percibe una visión optimista y la oportunidad de crecimiento profesional.</p>		
2	<p>E: 54 años F, 2 años y 6 mese</p>	<p>Mis desafíos siguen siendo exactamente lo mismo, eh? Prepararme todos los días para dar la mejor atención la mejor respuesta y es lo que hago prepararme todos los días con todo lo que nos da la empresa para que podamos dar la mejor respuesta ese es mi desafío de todos los días, así que lo digo con total sinceridad prepararme conocer mejor la medicación</p>	<p>Prepararme todos los días para dar la mejor atención la mejor respuesta y es lo que hago ”</p>			

		<p>e ir conociendo mejor y buscarlos los equipos biomédicos hacer capacitaciones, o sea, esa. Eso es un desafío personal mío, que yo me lo pongo siempre para dar la mejor respuesta y para que la empresa esté conforme la empresa de trabajo que nos brinda el empleo,- mí dificultades que me cuesta un poco porque me olvido a veces o porque me cuesta conocer hacer sacar cuenta de la medicación, por ejemplo cambiando de miligramos a mi esos son mi dificultades y los equipos biomédicos también hay, hay algunos que los tengo que ver varias veces, eh? usarlo practicarlo. Eso sería mi dificultad. La atención al paciente para mí no, no representa una dificultad en sí, estoy en el equipo, pero eso sí sería mi dificultad que alguien me lo tiene que estar diciendo en el sentido de que bueno, vamos a pasar ejemplo, vamos a pasar cierto cierta medicación y yo por ahí no la conozco la</p>	<p>mis dificultades que me cuesta un poco porque me olvido a veces de la medicación, y los equipos biomédicos” “Dificultades que yo tengo que estar conociendo bien la medicación también porque por ahí el médico se equivoca.</p>			
--	--	--	--	--	--	--

		<p>medicación y la paso porque el médico me dijo y por ahí no era esa medicación entonces esas son las dificultades de que yo tengo que estar conociendo bien la medicación también porque por ahí el médico se equivoca.</p>				
3	E: 41 años M, E 17 años	<p>Muchas veces es el reconocimiento o la independencia, como pasa en todos los sectores, quiero que acá también se ve, que es la independencia o nuestra autonomía dentro de nuestro campo de acción cuesta definir eso hoy en día, después el trabajo en equipo el hecho de que por ahí muchas veces te cambian los profesionales médicos y cuando uno se acostumbra a un profesional médico, estás cambiando con otro y muchas veces ese profesional médico que llega, no tiene la no tiene la misma visión que el profesional con la que uno se encontraba trabajando y justamente cuando hablamos de esto del campo de acción de nuestra</p>	<p>“Mucha veces es el reconocimiento o la independencia” “quiero que acá también se vea que es la independencia o nuestra autonomía dentro de nuestro campo de</p>			

		<p>autonomía, cuáles son la función de cada uno dentro del equipo de trabajo y diferenciar, digamos y reconocer y valorar y respetar la función de cada uno en su lugar. Creo que eso es lo que uno tiene que va yo con el día que nosotros entendamos que somos un equipo de trabajo y que estamos acá para Eh, un mismo objetivo y que y que no es nadie, es más importante que otro y que somos todos un elemento esencial dentro de una cadena y que esa cadena hace en algún de esos elementos o esa cadena o el eslabón se rompe se discontinua todo. Entonces creo que es ese fijar objetivos en comunes y saber respetar al prójimo que acá somos un equipo de trabajo y que todos venimos y hacemos lo mejor posible por siempre, en este caso sería la salud de nuestros de nuestros clientes, como lo quiera llamar.</p>	<p>acción cuesta definir eso hoy en día” “ese profesional médico que llega, no tiene la misma visión que el profesional con la que uno se encontraba trabajando “ “respetar al prójimo que acá somos un equipo de trabajo y que todos venimos y</p>			
--	--	---	---	--	--	--

			hacemos lo mejor posible por siempre, en este caso sería la salud de nuestros clientes, “autonomía,”			
4	E: 34 M, LE, 3 años	Mis desafíos son ir mejorando día a día por esto que te decía que dentro del ejercicio de la enfermería uno puede encontrar un sin número de situaciones siempre uno se encuentra con situaciones diferentes y la idea es seguir aprendiendo día a día para poder resolverlas. no sabría decirte una dificultad puntual, pero por ahí en el caso de accidente y eso uno siempre, por eso se forma no para poder resolver con la mejor calidad posible la atención empresa brinda también espacio para la formación en patología específica	“mis desafíos son ir mejorando día a día por esto que te decía que dentro del ejercicio de la enfermería” La idea es seguir aprendiendo			

		<p>acá, el yacimiento y riesgo específico como por ejemplo la intoxicación y después bueno, una de las no sé si sería dificultades la palabra pero de las cuestiones que por ahí es más complicada y que uno tiene que tener muy en cuenta, es la orientación en el terreno, por ejemplo, hay un evento en tal lugar y saber cómo llegar. Eso por ahí es algo que uno siempre va viendo los mapas y todo esto para para poder atender porque no importa el conocimiento que vos tengas y te des complicaciones para llegar al lugar de la asistencia, digamos de dificulta tu calidad de ejercicio</p>	<p>día a día para poder resolver”</p> <p>La empresa brinda también espacio para la formación en patologías específicas”</p> <p>“dificultades, es la orientación en el terreno, por ejemplo, hay un evento en tal lugar y saber cómo llegar”</p>			
5	E: 44 M LE 16	<p>¿Desafío está bueno, porque este es un ámbito que no está muy desarrollado en cuanto a la profesión de enfermería, eh?</p>	<p>“es un ámbito que no está muy</p>			

	años	<p>Es un ámbito bastante nuevo, sin embargo. Yo hace 16 años que lo vengo desempeñando, pero siempre surgen cosas nuevas, por eso es algo desafiante porque uno no sabe hasta dónde va a llegar, eh? En cuanto a lo que se puede llegar a investigar a descubrir a incursionar en nuevas posibilidades de crecimiento en lo que es, eh, el pre hospitalario en este caso, porque nosotros estamos desempeñando, no en un lugar ya sea que ahora me toca desempeñarme en lo que es yacimiento, así que lo veo como una oportunidad para seguir creciendo eso en cuanto a desafíos como dificultades y tiene mucho que ver el régimen en el cual, nosotros no nos encontramos que estamos.</p> <p>Eh, lo delegando mucha vida social en mi caso está desarraigado como dije estamos en desarraigo, claro, exactamente qué y entonces, eh? La dificultad más en cuanto a lo social me gustaría participar más de</p>	<p>desarrollado en cuanto a la profesión de enfermería”</p> <p>“siempre surgen cosas nuevas, por eso es algo desafiante porque uno no sabe hasta dónde va a llegar,”</p> <p>“ahora me toca desempeñar me en lo que es yacimiento, así que lo</p>			
--	------	---	--	--	--	--

		<p>actividades sociales en cuanto a mi profesión, pero eso implicaría que en mi tiempo de Franco yo tendría que relegar tiempo de mi familia y bueno y esa es una cosa que no, que hoy en día no, no, no, no lo estoy haciendo, no estoy dispuesto a hacerlo. Entonces eso lo encuentro como un como un obstáculo en mi profesión me gustaría seguir creciendo más y desempeñándome aún más en lo cual en cuanto a lo social, pero bueno, es una restricción dentro del yacimiento, qué dificultades que mira esto no, no sé y en cuanto al yacimiento, eh? Por ahí la dificultad es el digamos la como este la falta de posibilidad en muchos casos. Adquirir ciertas habilidades que si las podría adquirir en otro servicio, eh? En otro sector digamos que no es el yacimiento, eh? Se pierde muchas habilidades prácticas por decirlo de alguna manera de lo que es la profesión</p>	<p>veo como una oportunidad para seguir creciendo La dificultad más es cuanto a lo social me gustaría participar más de actividades sociales en cuanto a mi profesión” Por ahí la dificultad es la falta de posibilidad en muchos casos.</p>			
--	--	---	--	--	--	--

		<p>pero bueno es un campo nuevo es algo nuevo y adquirimos otras habilidades que no tienen que ver con la que propiamente uno se puede encontrar con un par colega y empezar a hablar de algunas cosas que por ahí uno no ve porque está fuera de la institución es hospitalarias en cuanto se hace en cuanto a técnicas en cuanto a medicaciones nuevas que han surgido nosotros manejamos otro tipo de insumos acá entonces es como que nos quedamos un poquito más en la parte práctica técnica por decirlo de alguna manera. En el campo de la investigación lo mismo en el campo de la investigación, nosotros acá tenemos oportunidades de generar otro tipo de investigación que diferente digamos al que realiza alguien que está en una institución hospitalaria que puede realizar tal vez un seguimiento seguir un programa hacer el no sé cómo nosotros nos formaron la Universidad hacer un</p>	<p>“Adquirir ciertas habilidades que si las podría adquirir en otro servicio,”</p> <p>“Nosotros acá no lo realizamos el PAE. Entonces en esas cuestiones siento que hay un limitante en cuanto a la profesión”</p>			
--	--	--	--	--	--	--

		PAE. Nosotros acá no lo realizamos el PAE. Entonces en esas cuestiones siento que hay una limitante en cuanto a la profesión				
--	--	--	--	--	--	--

6. ¿Se realizan actividades que no son propias de enfermería? ¿Cuáles serían estas actividades?

Categoría: demuestran versatilidad y flexibilidad a participar de las actividades no propias de enfermería

	Codificación	Descripción entrevista 1 pregunta	Reducción 1	Reducción 2	Reducción 3	Reducción 4
I						
1	E: 42 año M, E 14 años	Acá hacemos todos los administrativos somos multifunción si vamos a tareas específicas de enfermería y cosas que hacemos que no son de enfermería como buen nombraste el chofer Ser administrativo hacer los pedidos de no sé en medicación cosas que no tienen un hospital, por ejemplo, lo hace o el	“chofer Ser administrativo hacer los pedidos de medicación cosas que no tienen un hospital, por ejemplo, lo hace o el supervisor o la	Los informantes destacan una amplia gama de actividades que realizan, algunas de las cuales no son típicas de la enfermería. Estas actividades se	Resaltan que su labor abarca un amplio espectro de actividades que no son comunes en el ámbito tradicional de la enfermería. Además de sus funciones habituales de enfermería, los profesionales se adaptan a los	En este entorno demuestran versatilidad y flexibilidad a las necesidades que se presentan. -

		<p>supervisor o la de farmacia directamente.</p> <p>Y si nos toca hacer la camillera, hacemos el camillero de kinesiólogo.</p> <p>No tener médico por ahí nos toca también evaluar al paciente en todo sentido.</p> <p>Quizás si hubiera algún médico deberíamos, no haríamos cosas, o sea, haríamos en una evaluación, pero no tan exhaustiva, no tendremos que tener tanto conocimiento como si hubiera un médico trabajando acá.</p>	<p>de farmacia directamente.</p> <p>Nos toca hacer el camillero, hacemos el camillero de kinesiólogo.</p>	<p>vinculan con roles adicionales y responsabilidades que asumen en su lugar de trabajo, lo que sugiere una adaptación a necesidades específicas del entorno</p>	<p>requerimientos que se presenta</p>	
2	E: 54 años F, 2 años y 6 mese	<p>Chofer, sí, pero todavía no me recibí de chófer, así que pero eso es una actividad que no es que por eso tendría que hacer si es verdad porque me lo traía, me fue mal, por eso no todavía falta eso no es enfermería.</p>	<p>“Chofer, sí, pero todavía no me recibí de chófer, así que, pero eso es una actividad que no es que por eso tendría que hacer”</p>			
3	E: 41 años	<p>Son los Chek list de ambulancias, por ejemplo, si alguien mecánico de</p>	<p>“Son los Chek list de ambulancias, por</p>			

	<p>M, E 17 años</p>	<p>ambulancia que nosotros realizamos después hacemos la verificación, es de las instalaciones dentro de nuestros lo que son la habitacionales donde nos quedamos dentro de la enfermería. Igual todo lo que son instalaciones lo mismo y que no es. Competencia e enfermería y después saber qué otras la que me dijiste hoy, cuál era nuestro chofer y realizamos el chofer de hacemos realizamos el manejamos la ambulancia y somos también camillero Claro, por eso te digo y así todo por eso si, eh, no, no son nuestra competencia, ni nos preparamos para eso. Nos podrían nunca, eh, eh, llamar la atención o a decir algo por algo que no estamos preparados formados para para eso, por eso digo una vez muchas veces uno da lo mejor para que hacer un chek list como corresponde porque</p>	<p>ejemplo, si alguien de mecánico de ambulancia que nosotros realizamos después” “realizamos el chofer de hacemos realizamos el manejamos la ambulancia y somos también camillero” “Bromatología eso bueno, eso está ahí, no, no estoy del todo, si compete realmente sí o sí nosotros estábamos tenemos la competencia como para poder ir y hacer controles de</p>			
--	-------------------------	--	--	--	--	--

	<p>es la seguridad de nosotros del chofer que contable del vehículo y ese chofer que aparte de ser responsable de las personas griegos, claro, eh? No te queda otra que hacerlo de una manera consciente y acorde a las responsabilidades que amerita mecánico en un vehículo tema de Bromatología eso bueno, eso está ahí, no, no estoy del todo, si compete realmente sí o si nosotros estábamos tenemos la competencia como para poder ir y hacer controles de Bromatología dentro del comedor para ello puedo como agente de salud puedo seguir ingresar, eh? He visto charlas que dan en enfermero, pero no sé si nuestra competencia realmente, la verdad, eso es un tema que siempre.</p> <p>Eh, no investigue ni leí, pero no sé si somos las personas idóneas para realizar ese trabajo.</p>	Bromatología “			
--	---	----------------	--	--	--

4	E: 34 M, LE, 3 años	<p>actividades que no son específicas pero complementan al quehacer de la enfermería acá en este puesto específico, por ejemplo, manejar ambulancia bueno actividades complementarias pero que uno tiene que hacer por ejemplo la carga administrativa todo eso es propia enfermería que deriva la asistencia así que básicamente sería eso el manejo de ambulancia cocinar eso es una cosa esa exactamente nosotros acá en estas enfermería, por ejemplo los fines de semana no tenemos cocina así que cocinamos nosotros así que como viste que son esa es una de las cosas que a nivel personal que no tienen que ver vos por ejemplo acá tenemos que lavar la ropa</p>	<p>el manejo de ambulancia cocinar eso es una cosa esa exactamente nosotros acá en estas enfermería, por ejemplo los fines de semana no tenemos cocina así que cocinamos nosotros así</p>			
5	E: 44 M LE 16 años	<p>Hacemos de chofer, hacemos actividades que no son propias de enfermería en los cuales nosotros</p>	<p>chofer, hacemos actividades que no son propias de</p>			

		<p>tenemos que hacer un chek list mecánico, por ejemplo controlar el móvil el tema de lo que es somatización de ambulancia, el tema de lo que es control en cuanto a la bromatológico insumos que llegan al campamento por parte de las empresas que son proveedoras del servicio de alimentación, eso no es propio de enfermería nosotros hacemos controles de alcohol en vías, aéreas superiores controles de drogas que no son propios de lo que es la enfermería hacemos auditorías en campamentos controles de botiquines en cuanto a lo que es equipos de Torres Digamos esa no son propios de lo que es la profesión de enfermería.</p> <p>Después que más cuando tenía otro Bueno, todo lo que he residuos descarté. Bueno, si viene es propio de la enfermería que nosotros tenemos</p>	<p>enfermería en los cuales nosotros tenemos que hacer un chek list mecánico, por ejemplo controlar el móvil el tema de lo que es sanitización de ambulancia, el tema de lo que es control en cuanto a la bromatológico”</p> <p>“controles de alcohol en vías, aéreas superiores controles de drogas que no son propios de lo que es la enfermería</p> <p>hacemos auditorías en campamentos</p>			
--	--	--	---	--	--	--

	<p>que saber digamos donde descartar y cómo hacerlo. Eso es para mí. Yo lo considero como parte de lo que es la protección viste en la clasificación de residuos y todas esas cosas. Sí es la enfermería. Y nosotros si bien no nos formaron en eso, bueno, puede tomarse como que no es propio, sí. Bueno, lo que hacen lo que hacemos ahí hacen un poco ustedes y nosotros también acá, que es la de lo de ser radio operador el radio operador no es un conveniente de enfermería y tomar el llamado de emergencia derivarlo todas esas cosas, no, no son propios de lo que es la profesión.</p>	<p>controles de botiquines” “ser radio operador el radio operador no es un conveniente de enfermería”</p>			
--	---	---	--	--	--

7. ¿Cuáles son las habilidades técnicas y procedimiento que debe aprender un enfermero para cumplir sus funciones en un yacimiento petrolero?

Categoría: preparación integral en atención primaria, competencia en la emergencias y destreza en informática, basado en título de habilitante

I	Codi ficaci ón	Descripción entrevista 1 pregunta	Reducción 1	Reducción 2	Reducción 3	Reducción 4
1	E: 42 año M, E 14 años	<p>Y los que nos dan en los cursos introductorios son como para arrancar primero auxilios, el manejo defensivo que es como no, no es que aplicada a enfermería, pero es un requisito y bueno, eso y técnicas básicas para para el tratamiento de los primeros auxilios conocimientos, no lo más básico claro RCP poner una vía.</p> <p>No nos corresponde entubar pero igual, pero también nos enseñan eso nos corresponde como enfermeros, pero si hay que hacerlo por ahí, estamos capacitados por los cursos que a los que fuimos y la práctica en los hospitales, nosotros como siempre, digo la ventaja de trabajar también en el hospital no da mucha facilidad para eso.</p> <p>Eh también, eh? Cuando es uno ingresante no al campo al no tener mucho contacto con la parte hospitalaria es como que nunca, o sea,</p>	<p>“cursos introductorios son como para arrancar primero auxilios, el manejo defensivo, es un requisito”</p> <p>“RCP poner una vía”</p>	<p>Se mencione la importancia de conocer la atención primaria de salud así como identificar a atender distintos tipos de emergencia</p> <p>Los informantes mencionan cursos iniciales</p>	<p>Destaca la importancia de requisitos iniciales, como los cursos introductorios de primeros auxilios y manejo defensivo. Estos son fundamentales para garantizar la atención y la respuesta efectiva a situaciones de emergencia en un yacimiento.</p> <p>Habilidades en informática y la posesión de título habilitante</p>	<p>La importancia de conocer la atención primaria y la habilidad para identificar y atender diversos tipos de emergencias y se resalta las habilidades básicas en Informática, conocimientos en enfermería laboral, y la importancia de tener un título habilitante. -</p>

		<p>es más difícil que adquiriera esas esas habilidades. El solo hecho de no trabajar tanto con bueno acá al menos que no se colocan tantas vías el solo hecho de no estar en un sector hospitalario te hace perder la práctica a eso el mínimo.</p>		<p>como primeros auxilios y manejo defensivo como requisitos para trabajar en un yacimiento petrolero. Estos cursos son esenciales para responder a situaciones de emergencia y asistencia en</p>		
--	--	---	--	--	--	--

				<p>procedimientos médicos Se menciona la importancia de tener habilidades básicas en informática , especialmente en el manejo de software de oficina, como así también conocimiento en enfermería laboral y</p>		
--	--	--	--	---	--	--

				<p>está también titulación y acreditación. Se menciona la necesidad de tener un título habilitante que certifique la profesión de enfermero</p>		
2	E: 54 años F, 2 años y 6 mese	Y un técnico de enfermería debe saber absolutamente todo sobre la atención primaria, por ejemplo. ¿En las emergencias debemos saber identificar qué tipo de emergencia es y qué es lo que necesita el paciente?	“Y un técnico de enfermería debe saber absolutamente todo sobre la atención primaria,			

	<p>Hasta ahí, y después que era la otra pregunta, ya es técnica es procedimientos.</p> <p>Y bueno, en una emergencia los procedimientos por ahí más importantes serían, por ejemplo, cuando tenemos un paciente por traumatizado saber inmovilizarlo para no hacer más daño no cierto ni cuidar a ese paciente cuidar la vía aérea cuidar si tiene una hemorragia.</p> <p>Hacer una Venoclisis como dije manejo de la vía aérea correcto y para poder como dije recién e movilizar al paciente de la manera correcta tratar de que no se bronco aspire, por ejemplo.</p> <p>Y después el tema de la atención ya sería como seguir las pautas del médico para la medicación la analgesia. Y si no tenemos médico, por eso te deberíamos conocer la meditación y estar en contacto con el correspondiente que sería Cerro Dragón</p>	<p>por ejemplo. En las emergencias debemos saber identificar qué tipo de emergencia es y qué es lo que necesita el paciente”</p> <p>“cuando tenemos un paciente traumatizado saber inmovilizarlo para no hacer más daño cierto y cuidar a ese paciente cuidar la vía aérea cuidar si tiene una hemorragia.</p>			
--	--	--	--	--	--

3	E: 41 años M, E 17 años	Y son mucho hoy en día los requisitos cada vez son más, eh? Creo que De partiendo no cierto desde tener un título que te vale para poder ejercer, eh? Como enfermero usted sería para tener la puerta de entrada, después todo lo otro se puede adquirir, pero por supuesto que la parte informática hoy en día va de las manos, o sea, sí, o sí tiene que manejar un tener un conocimiento básico, por ejemplo, de lo que son todos los paquetes de Office sí o sí, no te queda otra. Después tiene que tener un manejo de lo que es la atención en la emergencia, sí o sí, no te queda otra todo lo que atención prehospitalaria, por ejemplo, manejo inmovilización un manejo de tabla collar cervical cosas que muchas veces en la universidad no lo tenés después el manejo de lo que son de drogas en la emergencia tener que estar muy muy afilado, que lo que tienen que tener porque por eso digo y después para	“la parte informática hoy en día va de las manos, o sea, sí, o sí tiene que manejar un tener un conocimiento básico, por ejemplo, de lo que son todos los paquetes de Office sí o sí” tener un Conocimiento de lo que es la enfermería o medicina en el trabajo hay una parte donde dice la enfermería laboral,			

		trabajar en yacimiento y tener un Conocimiento de lo que es la enfermería o medicina en el trabajo hay una parte donde dice la enfermedad laboral, pero creo que todavía no existe enfermería laboral como un posgrado o algo, pero no sé la verdad desconozco el tema pero no sé si se llama llamarlo así, pero tener un conocimiento de lo que son las leyes laboral.				
4	E: 34 M, LE, 3 años	Y acá las funciones técnicas de la y hacemos una un orden según prioridad, lo primero es la asistencia prehospitalaria y todas las acciones que derivan de ellos asistir el médico en procedimiento como entubación para respiración mecánica después manejo de fracturas cohibición de hemorragias terapias de primeros auxilio para pacientes quemados y todo tipo de accidentes que pueden haber acá también el tema de la del tratamiento para pacientes intoxicados con gases como el ácido como el sulfuro de hidrógeno que vos mencionadas.	asistencia prehospitalaria y todas las acciones que derivan de ellos asistir el médico en procedimiento como entubación para respiración mecánica después manejo de fracturas cohibición de			

	<p>Y muchas acciones más inmovilización traslado de pacientes en ambulancia, canalizaciones colocaciones de sondas vesicales sondas nasogástrica monitoreado continuo control de signo vitales uso de desfibrilador siempre todo lo que no es incumbencia propia de nosotros lo que es en cooperación con los médicos lo que es de fibrilación ya que te mencioné Y después bueno, hay actividades que también son importantes, pero que no son de índole pre hospitalario como por ejemplo la atención de enfermedades inculpables en la atención es por consultas espontánea en Enfermería cooperación con el médico en la devolución de exámenes anual que te dije.</p> <p>en actividad de promoción de la salud controles de peso participación en programas de prevención de la hipertensión el seguimiento de los pacientes todo siempre acompañado de la carga de información en el software</p>	<p>hemorragias terapias de primeros auxilio” “la atención de enfermedades inculpables en la atención es por consultas espontánea” “Enfermería cooperación con el médico en la devolución de exámenes anual”</p>			
--	---	---	--	--	--

5	E: 44 M LE 16 años	<p>si bien no hay habilidades, no, no es que hay un hay ciertas habilidades limitantes que te permitan a vos el no ingreso, sino si no las tenés primero que tenés que tener título habilitante de que acredite que vos sos profesionales de la salud en este caso enfermero, si es recomendable que tenga ciertas habilidades en cuanto al manejo de lo que es la atención prehospitalaria, por ejemplo técnicas de lo que es la inmovilización Y manejo de lo que es la valoración de la escena manejo integral del paciente, eh? Traumatizado, eh? Valoración primaria secundaria, cómo realizar un examen físico como todas esas son técnicas que se van si bien sería bueno, tenerlas sí, no considero que sea un requisito como para poder entrar porque de hecho nosotros cuando ingresamos, no, no, no fue y tampoco ahora lo es que sea un requisito, sino que uno va a ir aprendiendo porque las instituciones formadoras justamente actualmente bueno,</p>	<p>“tener título habilitante de que acredite que vos sos profesionales de la salud en este caso enfermero,” “manejo de lo que es la atención pre hospitalaria, Y manejo de lo que es la valoración de la escena”</p>			
---	--------------------------------	---	--	--	--	--

		<p>actualmente sí se está dando, pero no se estás digamos el perfil del egresado en lo que es la formación profesional no está orientada a este ámbito no está orientada al ámbito, pero este escenario si este dinero orientado a lo que es el intrahospitalario y a la atención primaria, pero no.</p> <p>Avocado específicamente lo que es la atención en la emergencia. Yo considero que no, que no hay ciertos procedimientos que los tengan que tener incorporados para ingresar a este ámbito, Cuando yo ingresé las preguntas eran estaban más orientadas a lo que era la profesión enfermería claro.</p>				
--	--	---	--	--	--	--

8 ¿Existen programas de formación continua y actualización para un enfermero que trabaja en la industria petrolera? Y ¿cuáles serían estas áreas y en que se enfocan?

Categoría: preocupación por la formación integral, la preparación y competencia del personal de enfermería en diversas áreas de la atención y de las capacidades personales. -

I	Codificación	Descripción entrevista 1 pregunta	Reducción 1	Reducción 2	Reducción 3	

1	E: 42 año M, E 14 años	<p>Y nosotros estamos en constante capacitación en todos los aspectos más que nada en el tema de manejo de urgencias, pero también en otros como los el caso de los Wellness los programas Wellness y bueno, eso es enfocados más que nada en la en la atención de las emergencias, pero también los las charlas semanales que se dan los cursos en lo que participamos todos nos están capacitando continuamente. Con las charlas que tenemos continuamente en las charlas semanales de capacitación, donde nos toca preparar un tema enfermería y se simulan casos a resolver y en ella ahí opinamos todos y bueno, sacamos las conclusiones en conjunto.</p> <p>HMN aprendemos todos juntos del tema de la experiencia del otro no cada uno va emitiendo su opinión y de acuerdo al ámbito en que no desempeñamos</p>	<p>“Constante capacitación en todos los aspectos más que nada en el tema de manejo de urgencias, pero también en otros como los el caso de los Wellness”, “hemos tenido la posibilidad de hacer los PHTLS y el ACLS curso más avanzado”</p>	<p>Los informantes concuerdan en la formación en manejo de urgencias, sé menciona que los programas internos y externos, reuniones semanales, participación en congresos de enfermería, formación continua se enfocan en el manejo de urgencias, lo que incluye cursos</p>	<p>Se prioriza la existencia de programas de formación continua y actualización en el manejo de emergencia para enfermeros que trabajan en la industria petrolera. Estos programas se abordan desde varias perspectivas. Se destaca la capacitación constante, particularmente en el manejo de urgencias médicas, con énfasis en cursos avanzados como el PHTLS y el ACLS. Se reconoce la importancia de capacitaciones no clínicas y destaca la formación en áreas como enfermería laboral.</p>	<p>Existe un consenso entre los informantes sobre la importancia de la formación en manejo de urgencias, destacando programas continuos y cursos avanzados que se centran en el tratamiento de situaciones críticas de emergencia y en lo laboral e informática</p>
---	---------------------------------	--	---	--	--	---

	<p>tenemos una visión u otra y la ponemos en conjunto.</p> <p>Pero también como dijiste, hemos tenido la posibilidad de hacer los PHTLS y el ACLS curso más avanzado que no, que ya son de fuera de lo que es la empresa nuestra.</p>		<p>avanzados como el PHTLS y el ACLS. Estos cursos se centran en el tratamiento de situaciones críticas y de emergencia, para abordar de la mejor manera. Como también capacitaciones no clínicas como idiomas e informáticas. Enfermería laboral y gestión de emergencia y</p>	
--	---	--	---	--

				Bienestar y promoción de la salud en donde se imparten capacitaciones relacionadas		
2	E: 54 años F, 2 años y 6 mese	Formación continua para enfermeros de yacimiento y bueno la formación continua que tenemos nosotros son las capacitaciones que nos dan la empresa y las capacitaciones de brisa y que nos da a veces con el supervisor Luis y que la respuesta a los martes nuestra reunión nuestra reunión semanal y después	bueno la formación continua que tenemos nosotros son las capacitaciones de brisa y los martes nuestra reunión semanal y después también tenemos el			

		también tenemos el PHTLS que podemos lo tenemos en la novena edición ya está, así que lo podemos ir viendo después no sé si me estoy olvidando de alguna otra capacitación continua. Ah, bueno siempre me anota en el Congreso de enfermería, pero no sé si eso se refiere Laboral sí tenemos enfermería laboral, esa es una de las capacitaciones y yo lo llamo también capacitación a inglés porque hay mucha medicación que acá no lo tenemos, pero por ejemplo la bomba de infusión está en inglés. Entonces para leerlo, eso sería una capacitación también remedia laboral inglés, a ver qué otra cosa tuvimos también Excel que eso es todo para el uso de nuestro acá en el yacimiento.	PHTLS” “Congreso de enfermería, sí tenemos enfermería laboral, esa es una de las capacitaciones y yo lo llamo también capacitación a inglés y Excel”			
3	E: 41 años M, E	Y en nuestra donde estamos nosotros está muy tenemos de todo de capacitaciones, o sea hay que afirmar	“Orientado a promover la salud, por ejemplo, desde			

	17 años	<p>que nosotros es una empresa que se preocupa por capacitar su personal y tenés desde un cuidado que es, eh? Orientado a promover a promover la salud, por ejemplo, desde que va desde la meditación a los cambios alimentarios, saludables, hacer ejercicio promover todos son todo actividades saludables hasta capacitaciones en avanzado en lo que es electrocardiograma por decirte la diferencia que hay en el espectro de capacitación de que propone la empresa dentro del yacimiento í, por eso te digo que el espectro es muy grande, va desde capacitaciones que están orientadas a un cuidado holístico de la persona que está orientado con cuidado holístico natural, eh? Y después tenés la otra parte que te especializa en el cuidado de por ejemplo de infarto accidentes cerebrovasculares leer un electrocardiograma toda la parte</p>	<p>la meditación a los cambios alimentarios, saludables, hacer ejercicio promover todo son todo actividades saludables” “capacitaciones en avanzado en lo que es electrocardiograma” “el PHTLS que se fue repasando todo durante el año pasado capacitaciones internas que son actuaciones netamente de que de accidentes que se producen” “</p>			
--	---------	---	--	--	--	--

	<p>de medicación dependiendo del de la patología que tenga. Tratado que de capacitaciones de cómo tratamos quemado o el PHTLS que se fue repasando todo durante el año pasado capacitaciones internas que son actuaciones netamente de que de accidentes que se producen dentro del yacimiento no hay un montón de cosas que sé que se trabajan dentro del yacimiento y la capacitación continua existe dentro de eh Pero bueno como te digo es un espectro muy grande por ahí incluso para mi gusto hay muchas cosas mucha información mucha capacidad mucha capacitación y es como que termina siendo mucho y es como dice el refrán el que mucho abarca poco aprieta por ahí sería terminar a empezar un tema terminarlo y después ver otra cosa es como que por ahí tengo bombardean con información y te queda un poco de cada</p>				
--	---	--	--	--	--

		<p>cosa y en definitiva por ahí no alcanzaba a llegar a completar un tema que ya te están alargando otro o hay muchas capacitaciones que se eh se cruzan porque estás cursando te dan un curso de seis meses pero entre medio te meten otras capacitaciones más en definitiva No, no será por ejemplo, vos que estás con una estudiando, estás haciendo aparte porque esto dentro de tu capacitación vas a hacer un licenciado y entre medio eso porque vos te lleva tiempo no es cierto y después tenés capacitaciones que te dan la empresa y dentro de esa capacitaciones, no tener una sino que tiene tres capacitación y no terminas rindiendo nada porque no tienes tiempo</p>				
4	E: 34 M, LE, 3 años	<p>Que yo sepa yo la verdad que ignoro si hay una formación específica de enfermero para la industria petrolera, pero y acá se da mucho hincapié desde</p>	<p>La formación continua del personal en ciertas áreas que nos favorecen, por</p>			

	<p>la empresa a lo que es la formación continua del personal que en ciertas áreas que nos favorecen, por ejemplo, la los cursos de enfermería laboral y también es específico por ahí uno lo toca muy por encima durante la universidad y acá la oportunidad de verlo más profundidad, pero que yo sepa algún alguna formación específica de enfermedades yacimientos, no sé si y ahí capacitaciones a nivel interno. Sí, sí, constantemente hay capacitaciones también interdisciplinarias con personal de Bomberos sí, por ejemplo, los protocolos. Participación en los protocolos de e emergencia antes de incendios Después, eh? Qué más, bomberos personales de seguridad también que hacen realizan simulacros sí, acá, por ejemplo, hacemos algunos estudios de diagnóstico que también es parte de nuestras actividades como</p>	<p>ejemplo, la los cursos de enfermería laboral” la interpretación de los electrocardiogramas fármacos que se utilizan en caso de algún de alguna urgencia cardiológica o emergencias “ ” Cursos de Excel cursos de idiomas inglés cursos de promoción de salud”</p>			
--	---	--	--	--	--

		<p>electrocardiogramas hay muchas formaciones en la interpretación de los electrocardiogramas fármacos que se utilizan en caso de algún de alguna urgencia cardiológica o emergencias y qué más después bueno, la actividades complementarias que no tienen que ver con salud, pero que también ayudan mucho Cursos de Excel cursos de idiomas Inglés cursos de promoción de salud.</p>				
5	E: 44 M LE 16 años	<p>Y hay información continua en estos últimos dos años se han incrementado exponencialmente la lo que son lo que es capacitación continua, interna y externa y básicamente están abocados lo que es la atención prehospitalaria manejo del paciente valoraciones inicial valoración secundaria. El manejo de desastre triage. Digamos referida a no sé basada en lo que es la atención prehospitalaria en el trauma, lo que es el PHTLS y el ACLS</p>	<p>“capacitación continua, interna y externa y básicamente están abocados lo que es la atención prehospitalaria manejo del paciente valoraciones inicial valoración secundaria. El</p>			

		bien, esos cursos están así. Después la capacitaciones internas y ahí tienen diferentes temas y después capacitaciones externas avaladas por la Universidad Austral avaladas por la Universidad de Comahue claro a veces las enfermería laboral y la austral, enfermero Wellness eso no de emergencia cardiovasculares.	manejo de desastre triage.” “En el trauma, lo que es el PHTLS y el ACLS. Enfermería laboral”			
--	--	---	--	--	--	--

9. ¿En qué aspectos específicos del desarrollo profesional, considera que el convenio les brinda oportunidades de crecimiento?

Categoría: Sensación de frustración y estancamiento en las oportunidades de desarrollo profesional en ese entorno laboral.

I	Codificación	Descripción entrevista 1 pregunta	Reducción 1	Reducción 2	Reducción 3	Reducción 4
1	E: 42 año	No tenemos posibilidad de avanzar más que ser enfermero o supervisor y listo, por	No tenemos	Varios expresan una percepción de que el convenio no les brinda	Algunos expresan una clara frustración y una	Sienten que las perspectivas de

	M, E 14 años	eso no te brindan mucha oportunidad, no te brinda claro de crecimiento viste que mucho. Y no hay tampoco un crecimiento de categorías, así como otros sectores viste que van de acuerdo en los años van subiendo como de categorías.	posibilida d de avanzar	oportunidades de crecimiento en su desarrollo profesional. Se destacan frases como "No tenemos posibilidad de avanzar" y "No hay oportunidad de crecimiento", lo que sugiere una frustración con la falta de perspectivas para ascender o progresar en sus carreras	sensación de estancamiento en sus oportunidades de desarrollo profesional	desarrollo y para avanzar en sus carreras son limitadas.
2	E: 54 años F, 2 años y 6 mese	Y a mí me dan el tema de la capacitación continua. Me ayuda mucho en este tema porque como vos sabes, acá en el yacimiento no tenemos muchos pacientes. Y entonces no es lo mismo que trabajar en un hospital, sino que tenés que estar, eh? Capacitándote continuamente y él y a mí me lo da bastante con la capacitación. Me ayuda, yo creo que sí ofrece porque he conocido compañeros que crecieron bastante, por ejemplo muchos charlas y en la cómo se llama en los congresos se	Considera que la empresa da crecimiento profesional			

		<p>presentan, así que muchos compañeros crecen bastante y hay otros que por ahí, por ejemplo, pueden llegar a aspirar por ahí un cargo más importante que sea el de enfermero a mí no, porque yo no me gusta la idea de ser nunca aspirar un cargo más que no sea el de enfermero por ahora por ahora no siempre.</p> <p>Entonces te da la pauta de crecimiento y por ejemplo los licenciados pueden llegar a aspirar a esa.</p> <p>A una a crecer un poco más. A mí sinceramente yo solo crezco en el sentido de prepararme para una buena atención y creo que todo eso me lo da la empresa lo tengo.</p>				
3	E: 41 años M, E 17 años	No para. Nada, el convenio no está preparado, el que preparó no Tiene ni idea cuáles son las responsabilidades o el trabajo que realiza un enfermero dentro del yacimiento, entonces están está mal categorizado, no hay ni una oportunidad	“El convenio no está preparado del trabajo			

		de que de que un profesional tenga ganas de seguir capacitándose si nosotros hacemos, no lo hacemos porque vamos a recibir algo cambio, si no es para mejorar nuestra atención y creo que el convenio, por eso te digo el convenio, no estaba preparado para no estamos nosotros encuadrado, ni nos defienden ni nos cubren nada, o sea, no tiene nada que ver con salud.	que realiza un enfermero ”			
4	E: 34 M, LE, 3 años	Eh, la verdad que como te dije hoy desconozco porque nunca me tomé el trabajo de leerlo al detalle al convenio, a ver qué dicen en lo que es para la salud.	desconozco porque nunca me tome a leerlo			
5	E: 44 M LE 16 años	No, no hay oportunidad de crecimiento en el en lo que es el convenio, no te ofrece nada, no, no, porque de hecho no, no sé si se apunta eso. no tienen no tiene que ver eso con el desarrollo profesional porque el convenio colectivo de trabajo lo que hace es fijar determinadas categorías con	No hay oportunidad de crecimiento No ofrece nada			

	<p>determinadas remuneraciones en base a tu función viste, pero no tiene que ver con el desarrollo profesionales desarrollo profesional tiene que ver si puedo amplias tu conocimiento y haces investigación y eso tiene que ver más con el desarrollo profesional lo que pasa que nosotros vos fijate que nosotros estamos en una industria que es petrolera no es una industria de salud claro, entonces es muy difícil que para nosotros, eh? Ya estar encuadrados. Ya es difícil que nos brinde oportunidades de mejoras, no, no, no ofrecen no crece porque no es de nuestra área. Estamos encuadrados de hecho. Nosotros estamos encuadrados solamente porque estamos trabajando momentáneamente acá, porque si no estuviéramos acá, no existiría la figura de la enfermera en cambio con otros rubros como es la industria petrolera así por más que no estuvieran, no sé el boca-poso está</p>				
--	--	--	--	--	--

		la figura del Boca pozo, porque se crea así y ese tiene que ese aspira, quisiera ser más carreras, si tiene oportunidades de crecimiento, digamos laboral y remunerativa en cambio nosotros no.				
--	--	---	--	--	--	--

10. ¿Qué opinión tienen sobre el convenio colectivo petrolero los profesionales de salud con respecto a su salario?

Categoría: Percepción positiva sobre aumentos salariales, satisfacción laboral, con obstáculo en la representación sindical

I	Codificación	Descripción entrevista 1 pregunta	Reducción 1	Reducción 2	Reducción 3	Reducción 4
1	E: 42 año	Creo que Eh, respeta a cada aumento que	“Cada	Algunos profesionales	Algunos profesionales	Existe una percepción

	M, E 14 años	<p>tienen ellos como que también nos corresponde a nosotros o cada ítem, que yo obtienen también. Nosotros no vemos beneficiado en ese sentido. Me parece que eso está, está bueno por más que no, bueno, estamos bajo convenios. No estamos afiliados de otro tema aparte, pero también nos corresponde cada logro que ellos consiguen como si es gremialmente lo que me está preguntando. Todos los beneficios que ellos consiguen también. Nosotros lo recibimos</p>	<p>aumento que tienen ellos nos correspond en a nosotros” “No estamos afiliado”</p>	<p>mencionan que cada aumento que se otorga a los trabajadores petroleros también se refleja en sus salarios. Esto sugiere un reconocimiento de los ajustes salariales proporcionados por el convenio. Comparación con colegas que trabajan en otras instituciones de salud, señalando diferencias favorables. Expresan la falta de representatividad gremial como un obstáculo para luchar por ciertos reconocimientos. Algunos expresan una sensación positiva sobre su situación laboral, indicando que se sienten bien</p>	<p>reconocen que los aumentos salariales otorgados benefician a su grupo. Esta percepción sugiere una apreciación de los ajustes salariales proporcionados por el convenio y cómo estos afectan positivamente sus ingresos. La ausencia de representación sindical como un obstáculo para obtener ciertos reconocimientos Se compara favorablemente la situación laboral y las condiciones entre los colegas que trabajan en otras instituciones de salud.</p>	<p>compartida entre algunos profesionales de que los aumentos salariales benefician a su grupo y tienen un impacto positivo en sus ingresos y su situación laboral es satisfactoria y otros la representación sindical es un obstáculo</p>
2	E: 54	Yo digo que estamos bien, porque siempre	Siempre se			

	años F, 2 años y 6 mese	se están actualizando no es que se quedan en un lugar como por ahí, otros empleos siempre se actualizan y entonces yo digo que estamos bien.	están actualizand o Estamos bien			
3	E: 41 años M, E 17 años	Y habría que por ahí no sé si es un buen salario, creo que sí, eh? Pero a lo que vamos es que si uno divide vamos a hablar hoy en día, eh? Si me siguen un buen salario, sí es un buen salario, eh? Y vamos a la hora que estamos fuera de nuestra casa. Habría que sacar una cuenta y dividirlo por lo que cobramos y compararlos con otros trabajos. Yo tengo la carga horaria hoy en día de por ejemplo de lo que trabajan en el hospital es de 6 horas por día. Nosotros trabajamos 12 horas por día y después estamos 12 horas activo digo, guardia pasiva, o sea que voy, hay que sacar la cuenta cuantas horas. Trabajamos al mes y dividirlo por nuestra remuneración y en base a eso lo podemos comparar con otro si	Yo creo que si, por las funciones que realizo Una enfermedad inculpable tu sueldo baja			

	<p>está bien paga o no, pero no sabría decirte si es bien opado o no, o sea, comparándolo con otra con otro enfermero que trabaja dentro de un de una clínica de un hospital, ¿cuánto es lo que gana? Porque la verdad no. Eh, si yo vos me pregunta a mí si cobro bien o no, yo creo que sí, por las funciones que realizo sí, eh? Tengo un buen salario porque sé que hay gente que cobra mucho menos que yo entonces creo que está bien, pero eso no todo en base a estar activo a trabajar y cumplir porque si como me pasó a mí que tenía una enfermedad culpable tu sueldo baja la mitad sí tienen que hacer un sacrificio, es decir, el convenio está, pero el vos tenés que hacer un sacrificio en este caso correcto no pasa lo mismo que si vos sos trabajando en una clínica y vota informada, vas a cobrar tu sueldo completo, puedo salir de vacaciones y cobrar tu sueldo completo, eh? Cosa que acá, por ejemplo, cuando vos salí de vacaciones, o sea, va a</p>				
--	---	--	--	--	--

		haber un mes pelado que te ayuda a la compensación de que te están pagando la vacaciones, pero entonces en realidad ni siquiera estás cobrando tus vacaciones el adelanto de vacaciones es la diferencia que después te queda a vos por la hora que no viniste a trabajar.				
4	E: 34 M, LE, 3 años	Eh bueno por ahí como te dije yo no conozco al detalle del convenio, pero sí uno ve los resultados del convenio y en esos resultados hablando de lo que es economía y todo eso el resultado económico hay mucha diferencia favorable en relación a otros colegas en otras instituciones de salud. Si es favorable	Hay mucha diferencia favorable en relación a otros colegas de otra institución de salud			
5	E: 44 M LE 16 años	Yo creo que todos los convenios colectivos de trabajo son buenos porque regulan, eh, el trabajo que vos haces y en base a eso tenés una remuneración podemos estar de acuerdo o no, en que deberíamos estar en otra categoría y sí, tal vez deberíamos estar	Los convenios colectivos de trabajo son buenos porque			

		<p>en otra categoría porque nosotros somos profesionales y todos tenemos títulos o la mayoría tenemos títulos universitarios, pero en lo que es la industria en sí, acá, eh? No miran esas cuestiones de por lo menos este convenio no mira si sos un profesional o no hay otros convenios que establecen, sí que tiene que ser profesional, eh? No este el caso de lo que es petrolero, pero yo considero que de que al no tener representatividad gremial o no estar nosotros inmerso de lo que el convenio colectivo como afiliados no podemos luchar por ciertos reconocimientos que por ahí podemos. Considerar que nos merecemos, pero que ayuda a estar encuadrado si yo considero Digamos, podríamos estar mejor este lo que pasa que a nosotros como a nosotros nos rinden en nuestra en nuestro salario el hecho de del régimen, que hacemos un régimen especial que es de permanencia y no hiciéramos región de</p>	<p>regulan el trabajo que vos haces “No tener representatividad gremial no podemos luchar por ciertos reconocimientos</p>			
--	--	--	--	--	--	--

	<p>permanencia y estaríamos como en la ciudad.</p> <p>Entonces ahí ya no tendríamos un beneficio.</p> <p>No sería no habría un cambio importante en cuanto a lo remunerativo estar acá o estar trabajando en la ciudad. o que sí que sirve estar encuadrado dentro de un convenio</p>				
--	---	--	--	--	--

11. ¿Qué cambios ha notado en su vida social desde que comenzó a trabajar en turnos de permanencia semanal?

Categoría: aislamiento familiar con impacto negativo en lo personal

Codificación	Descripción entrevista 1 pregunta	Reducción 1	Reducción 2	Reducción 3	Reducción 4
1 E: 42 año M, E 14 años	Afecta mucho la relación con mi familia con mis hijos tengo dos hijos que bueno ellos ya están acostumbrados a mí estaba en acostumbrado a mi ritmo de trabajo, pero como que en la pandemia esto cambió para nosotros empezamos a hacer el 7x7 y es como que se profundizó la distancia no se me por ahí tengo un hijo de adolescente con el que ya es como	“Afecta mucho la relación con mi familia, con mis hijos” “Profundizo la distancia”	Varios informantes mencionan que el trabajo en turnos de permanencia	La percepción compartida por varios profesionales es que el trabajo en turnos de permanencia semanalmente afecta negativamente sus relaciones familiares. Experimentan una mayor distancia con sus hijos, lo que	La percepción compartida es que el trabajo en turnos de permanencia tiene un impacto negativo en las relaciones familiares, sociales lo que resulta en dificultades emocionales y sentimientos de aislamiento en la vida familiar.

		<p>más difícil conectar y propio por su edad misma y pero también el tiempo de estar acá hace más difícil la conexión, creo que eso más que nada y bueno, después la relación con los amigos no puedes tener una relación tan fluida como normal como cualquier otro que ellos están. Que la gente que no trabaja estas amistades que no trabajan en este en este régimen o en este ritmo tienen otro ritmo de vida y no creo que por ahí se pierda un poco también al no estar tan presente vos, eh? No sé, te dejan de tenerte en cuenta para invitarte a cualquier cosa porque saben que siempre estás ocupado trabajando y me parece que uno tiene que para las amistades uno es el que tiene que después de tomar la iniciativa para para hacer cualquier cosa en el tiempo que uno le queda libre, no, eso es también veo que mis amigos se adaptaron a eso.</p>	<p>“Te dejan de tenerte en cuenta para invitarte a cualquier cosa”</p>	<p>cia semanal afecta significati vamente sus relaciones familiares . Experime ntan una mayor distancia con sus hijos y expresan que sus familias dejan de tenerlos en cuenta para</p>	<p>sugiere una desconexión emocional y una disminución de la calidad del tiempo que pueden pasar con sus seres queridos. Esto puede llevar a un sentimiento de aislamiento, distancia o exclusión en la vida familiar.</p>	
--	--	--	--	--	--	--

				eventos y actividades sociales. Esto sugiere un impacto negativo en la vida familiar. Las responsabilidades laborales afectan las relaciones familiares, creando una distancia emocional y social		
--	--	--	--	---	--	--

				beneficio económico o vs. sacrificio social: - se menciona cómo algunos sacrifican su vida social y familiar por razones económicas		
2	E: 54 años F, 2 años y 6	ser más empática y más amigable con las personas porque tengo que convivir con las personas y no era empática por la timidez que tenía que ahora ya como que se me fue y soy totalmente otra persona, así que soy empática	Ser más empática y más amigable con las personal			

	mese	<p>conversadora amigable más tranquila y como todo eso con todo eso se puede brindar una mejor atención porque el paciente le da como, o sea, el cliente le da gusto acercarse a la enfermería cuando uno los trata bien, mi vida social fuera del yacimiento es cambió bastante porque no sé, puedo salir más de viaje y todo eso, así que cambió quizás por el por mi salario, digo yo.</p>	<p>porque tengo que convivir Mi vida social cambio bastante puedo salir más de viaje</p>			
3	E: 41 años M, E 17 años	<p>El hecho de hacer permanencia trae aparejado un montón de cambios incluso eso va a depender de cada persona problemas familiar el hecho de estar muchas horas fuera de tu casa de no tener tu familia que estaba acostumbrado a tener una contención todo el tiempo el hecho de que vos te alejes como empezó nosotros empezamos con una guardia de cuatro días que hacíamos después pasamos a tres días pero antes damos dos días, no, pero hacíamos dos días pero yo me y días no eran tres días nosotros en anticlinal empezamos con cuatro días. Nosotros hacíamos cuatro. Sí estuvimos</p>	<p>“Trae aparejado un montón de cambio, problemas familiares” “Trastorno de ansiedad y sonambulismo” “Problemas de relaciones propia de la</p>			

	<p>casi dos años con eso y nos sacaron o para pasaron a tres días está la primera que 7 por 7 y sí, no para mí no, yo una vez que me acostumbré al 4x4 ya me prefería en vez de tres por tres. Prefería el 4x4 porque el 3 por 3 muchas veces te cortaba, te corta mucho la semana, o sea, vos no, no puedes planificar nada porque cambio del punto de vista familiar trastorno, por ejemplo, mis hijos sobre todo uno comenzó a con problemas de ansiedad y trastorno se la grabaron los trastornos del lenguaje que tenía ya.</p> <p>Y el otro empezó con sonambulismo, por ejemplo.</p> <p>Y hasta el día de hoy ya no, no, no digamos, siempre le pasa eso. Y que se levanta asustado una noche todas esas cosas que se marcó, él tenía un par de veces, pero desde que era.</p> <p>a ver si Pero no, eh, no, no, el cambio grabé no, el cambio grande fue Santino, Santino el que empezó con el trastorno de ansiedad, claro Mira, así que sí, es el coso lo más marcado, por</p>	<p>pareja”</p> <p>“Por su trabajo no puede darle solución no puede bajar hasta que pase el tiempo que uno tiene que cumplir acá en el yacimiento”</p> <p>“como todo es un cambio y hay que adaptarse”</p>			
--	---	---	--	--	--

	<p>ejemplo que yo he visto que lo padeció lo que lo mi mujer igual, o sea, fue toda una adaptación, porque ella se tuvo que hacer cargo de cuando empezamos a hacer permanencia fue que empezamos con los tres días, eso ella se hacía cargo, claro, era leoncito. Era chiquito, era tendría uno dos años y se tuvo que hacer cargo de los dos enanos viste y muchas veces me llamaba llorando porque tenías enfermaban y todo eso y cosas que no eran tan graves como para pedir bajar. Entonces ella se te hacía cargo y me acuerdo que se estresó se le empezó a caer el pelo tuvo que ir al psicólogo, eh? Un montón de cosas pasaron mis Tenes problemas de las relaciones propias de pareja y cosas, por ejemplo, el hecho de que donde estábamos nosotros en donde en ese momento estaba viviendo. Yo no había gas entonces el invierno yo tenía que dejar toda la leña hachada y me pasó esa en el momento del día en el 2000 16, cuando fue el tema del año la inundación grande 17 nuevos</p>				
--	---	--	--	--	--

	<p>objetos fue antes. Bueno, un par de veces me acuerdo que, que yo me quedé a ver cuándo fue 2017 sino que yo me quedé hubo otras veces que no cuando la inundación estuve 15 días en el campo viste, pero hubo otra vez sí que hacían corte de ruta y eso y yo me tuve que quedar en el yacimiento y por ejemplo por Se ha vuelto a mi señora, se quedó sin leña y ósea sin leña hachada viste y encima había llovido y se le habían humedecido a la leña y se tuvo que poner a echar leña y un montón de kilómetros y me llamaba, viste estresada porque se cagaban de frío que la leña no calentaba que se apagaba y cosas que por ahí fuera de que uno no puede manejar porque no podía volver a casa porque o sea, estaban está muy contingencias. Viste así que Cosas problemas que eso van acarreado otros problemas dentro de la familia, así que uno no lo puede manejar eso.</p> <p>Y eso es lo que lo que hace la permanencia, el hecho de que pasan su ser en situaciones en</p>				
--	---	--	--	--	--

	<p>que uno no, no puede, eh? Por su trabajo no puede darle solución no puede bajar hasta que pase el tiempo que uno tiene que cumplir acá en el yacimiento, ni hablar ahora por suerte no se ve tanto de eso por el tema de las contingencias muchas veces, eh? Te tenías que quedar unos cuantos días acá en el yacimiento. Ahora igual nos quedamos antes capaz. Nos quedamos una semana, pero ahora ya está. Sabemos cómo estamos una semana en la casa y ya es nuestro diagrama, pero con el tiempo lo bueno de todo esto es que con el tiempo uno se va acostumbrando los chicos se van acostumbrando y se hace llevadero, pero al principio cuesta como todo es un cambio y hay que adaptarse. No mucho cambio en lo social no tuve las amistades, no tengo mucha amistad que me junto, ósea me junto con mis amistades son mi propias familia, son mis cuñados y son todo el vínculo de la familia, me junto a comer asado o compartir algo lo hago con el vínculo familiar, no tengo mucho amigos, no cambia</p>				
--	--	--	--	--	--

		en nada				
4	E: 34 M, LE, 3 años	Una diferencia por ahí social sería a nivel familiar uno yo, por ejemplo, todavía no tengo hijos, pero estoy en pareja, estoy casado, ¿así que uno tiene que llegarnos en un consenso con la familia para estar trabajando acá porque hay una hay un impacto familiar un efecto a nivel familiar que uno tiene que afrontar el desarrollo de una semana estar acá eso como vos sabes? Y nada, esa más que nada es la diferencia pero bueno todo es un sacrificio que hay que hacer y uno siempre si toma la decisión de estar acá es porque uno ve el beneficio general que tiene más allá de todo y es beneficioso en general la iniciativa económica en ese sentido económico. Sí y no solamente económicos sino también en la cobertura de obra social. En la disposición de los 7 días de Franco eso brindo también otras posibilidades para alguna actividad que uno quiere hacer en el franco no es lo mismo que un trabajo tradicional en un sanatorio que uno	“hay un impacto que efecto a nivel familiar que uno tiene que afrontar Uno ve el beneficio general que tiene la iniciativa económica y cobertura obra social			

		<p>tiene que estar cubriendo 6 por 2 sólo dos días de Franco y tiene que tiene que haber la ventaja que tiene que uno va todas las noches a todos los días a la casa, pero por ahí los francos son dos nada más se nota la diferencia también. En cuanto la vida social yo personalmente no vi ningún efecto negativo porque eh, la vida social es una porción, no más de todo lo no es que uno se junta todos los días por ahí a socializar y en ese tema uno cada semana o cada siete días Sí, particulares mía. Sí, eh, obviamente si uno tiene que poner todas las cosas en la balanza y yo creo que así como uno gana uno también pierde en alguno, pero hay que hacer sacrificio, eh? Ahí sí, yo tuve que dejar otras cosas de lado para estar acá.</p>				
5	E: 44 M LE 16 años	<p>Como te contaba yo perdí mucha vida social en cuanto al régimen de permanencia. Eh, perdí, mucha vida familiar también. Bueno, es lo que uno elige también no, uno relega muchas cuestiones por tener un mejor pasar económico para unir a la familia para</p>	<p>“Perdí mucha vida social y vida familiar Relega muchas</p>			

		por proyectos que uno se plantea por actividades que quieren realizar profesional y particulares entonces en ese sentido he perdido bastante vida, social,	cuestiones por tener mejor pasar económico “			
--	--	--	--	--	--	--

12. ¿Qué estrategias ha implementado para mantener la armonía entre su trabajo, su vida familiar y social mientras trabaja en la permanencia?

Categoría: conciliación laboral y familiar a través del uso de tecnología en el entorno laboral

I	Codificación	Descripción entrevista 1 pregunta	Reducción 1	Reducción 2	Reducción 3	Reducción 4
1	E: 4 2 año M, E 14 años	trato de estar presente a través del contacto con la tecnología con el teléfono con los mensajes con llamadas trato de estar presente para lo que es de ellos necesitan tratar de ser yo el motivador para que hagamos algo o también viste que nosotros tenemos acá hay que es un pueblito que está acá pegado a nuestro trabajo que está dentro del yacimiento entonces por ahí también buscaron alguna actividad ahí en ese lugar como para hacer en conjunto con más que nada con mis hijos, por ejemplo ir a tomar	“Contacto con la tecnología” “Alguna actividad para hacer en conjunto”	Mencionan que utilizan la tecnología para mantenerse en contacto con sus familias y amigos. Esto les permite estar presentes de alguna manera a pesar	Se adaptan al uso de la tecnología como una forma de mantener el contacto con sus familias mientras están en el trabajo. Además, mencionan actividades planificadas y coordinadas para aprovechar al máximo el tiempo libre durante los días de descanso. Este enfoque parece centrarse en la aceptación de las condiciones laborales, con una	La integración de la tecnología y la planificación detallada como herramientas para mantener la conexión familiar y lograr un equilibrio entre la vida laboral y personal. La familia se ha habituado al régimen

		el té o en la plaza o lo que sea o vengan ellos a compartir un rato en ocasiones especiales como cumpleaños o Días especiales esa es una de las que más utilizo, mira		de la distancia física impuesta por sus horarios laborales. Algunos profesionales mencionan que sus familias se han acostumbrado a su rutina de trabajo y la han integrado en su vida diaria.	clara separación entre el trabajo y la vida familiar, maximizando el tiempo disponible para estar con la familia durante los días libres.	
2	E: 54 años F, 2 años y 6 mese	Y ser organizada ser absolutamente organizada en mi casa dejar todo cada cosa en su lugar para que mi familia no como que no sienta tanto la ausencia, no tenga que hacer todas las todo el todo tengo un hijo hermano en realidad que vive conmigo,	“Ser Organizada en mi casa dejar todo cada cosa en su			

		entonces yo le dejo toda la comida preparada y ahí está el orden en mi trabajo. Hago exactamente lo mismo siempre soy organizada y me adelanto por las dudas si tenemos una emergencia nosotros como tenemos que controlar muchas cosas acá lo que hacemos es adelantarnos a todo por si vamos a tener una emergencia, entonces ya tenemos todo organizado, o sea, organización lo más importante prevención y organización	lugar”			
3	E: 41 años M, E 17 años	El tema es que ahora en la permanencia que tenemos un diagrama fijo de 7, * 7 y después de un tiempo de que ya llevé de acostumbramiento a la permanencia ya uno deja planificado ya planifica su día yo tengo, por ejemplo, ya tengo mi diagrama hecho de todo el año y sé cuándo voy a trabajar y cuando que cuáles son los días que trabajo y cuál estoy de Franco entonces programamos mi vida, en base a eso, o sea que tengo una programación previa, lo hago	“Acostumbramiento a la permanencia Se deja planificado o su día Franco entonces programa			

	<p>a principio de año y veo cuáles son mis días de mi día de trabajo dentro del año anual. Mira la planificación es anual, veo cuales son los días entonces cuando surge algo me tengo que me remito directamente a mí a mi agenda y veo si en esa esa semana estoy trabajando o no, y qué puedo planificar para determinadas fechas, pero eso siempre lo hago con bastante tiempo de anticipación, es así como me manejo viste. Por supuesto que muchas veces para la fecha importante como son cumpleaños familia de mis hijos, mi mujer y todo eso me veo si voy a estar o no y ya le voy hablando. Lo voy hablando para los sobre todos los chicos que no voy a estar en su cumpleaños y si es que me toca trabajar esa semana viste entonces ya lo voy hablando para que ellos no lo tomen a mal y lo voy trabajando durante bastante cómo te digo bastante tiempo de anticipación por lo general siempre lo festejamos antes o después vamos y hacemos algo, que a ellos</p>	<p>os mi vida en base a eso”</p>			
--	--	----------------------------------	--	--	--

		les gusta entonces como que trato de compensar mi falta física dentro de mi cumpleaños.				
4	E: 34 M, LE, 3 años	Estrategia yo creo que primero que nada aceptar las condiciones. Yo hoy mi grupo familiar aceptar las condiciones aceptar la naturaleza del trabajo que debe estar siete días acá ser coherente viendo el beneficio y después. Cuando uno está de Franco abocarse a la familia a buscarse al hogar y cuando uno está en el trabajo abocarse al trabajo, o sea, dividir bien y mantener el enfoque, digámoslo, así como cambiar el chip para no entrar añorando que por qué no estoy de Franco o tan corta ahí uno. Yo creo que la pasa mejor aceptar lo que lo que es propio de este trabajo, porque si no uno está por ahí con la cabeza, no se desempeña bien, acá la pasa mal, o sea, depende mucho de cómo uno la afronta también estoy abajo.	“Aceptar las condiciones es y Cuando uno está de franco abocarse a la familia y al hogar”			

5	E: 44 M LE 16 años	<p>por ejemplo a mi he incorporado mucho lo que es la tecnología yo venía de ser muy a tecnológico por decirlo de alguna manera y con la permanencia tuve que amigarme con la tecnología para todos tanto para mi familia como para mi profesión para mi práctica para desempeñarme, digamos de otra manera por decirlo de alguna manera y no perder tanta vida social, entonces incorporado, por ejemplo, las videollamadas e incorporado los teams las reuniones por ti, por zoom en cuanto a lo laboral no he hecho cursos y me estoy especializando a través de plataformas virtuales con clases sincrónicas a sincrónicas, entonces eso me ha llevado a meterme mucho más en lo que es la tecnología entonces como una estrategia otra estrategia que incorpore fue planificar todo en base a mi Franco Entonces, cumpleaños fechas importantes y todo mi familia, igual se acostumbró a mi</p>	<p>“Incorporado mucho lo que es la tecnología Plataformas virtuales con clases sincrónicas” “Planificar todo en base a mi franco” “Mi familia se acostumbró a mi rutina de trabajo”</p>			
---	--------------------------	--	---	--	--	--

		rutina de trabajo. Entonces planificamos cumpleaños festejos y demás cuando yo estoy de Franco bien. Y que incorporamos mi familia, no Y que se adapta también				
--	--	--	--	--	--	--

13. ¿Cuáles son las dificultades más comunes que enfrenta en los turnos de permanencia?

Categoría: preocupación por la separación familiar debido al trabajo

I	Codificación	Descripción entrevista 1	Reducción 1	Reducción 2	Reducción 3	Reducción 4
1	E: 42 año M, E 14 años	Si el para mí es eso nomás la ausencia en la familia. Dentro del yacimiento no, no hay ninguna. estamos re cómodos no tendría inconvenientes mayores	“La ausencia en la familia”	Intensa experiencia emocional que implica el trabajo, especialmente debido a la separación de la familia. Estas preocupaciones se ven reflejadas en dificultades para	La separación de la familia durante los turnos de permanencia es una preocupación compartida. Esta situación puede generar sentimientos de soledad y afectar las relaciones familiares. Las situaciones personales,	Preocupación compartida por el impacto en las relaciones familiares y el estrés personal generado por la separación familiar durante los turnos de permanencia.

				<p>conciliar el sueño, el sentimiento de desarraigo al estar lejos de la familia y la angustia ante la imposibilidad de resolver situaciones familiares emergentes debido al distanciamiento. Sin embargo, algunos encuentran consuelo en la comodidad. Estos sentimientos contradictorios resaltan la complejidad emocional que enfrentan al equilibrar su vida laboral y familiar.</p>	<p>como la soledad o la incapacidad para resolver problemas familiares que surgen durante el turno, generan preocupación y estrés</p>	
--	--	--	--	--	---	--

				Esta ausencia puede afectar la relación con sus seres queridos y generar sentimientos de soledad.		
2	E: 54 años F, 2 años y 6 mese	Comunes sí, a veces no puedo dormir. Por ejemplo, ¿eh? ¿Por qué? Y por qué estoy como En el cambio en realidad cuando llegó el primer día y cuando me voy a ir el último día generalmente me pasa eso por ahí la ansiedad, ¿pero no después dificultades las dificultades que puedo llegar a tener, eh? No, eso nomás con el tema de la alimentación a veces, pero eso yo me lo me lo me arreglo porque yo a veces traigo cosas en casa. Sí, yo estoy la verdad que estoy conforme es mi segunda casa.	“No puedo dormir Generalmente me pasa eso por ahí la ansiedad” “Tema alimentación a veces, traigo cosas de mi casa”			
3	E: 41	adaptación a las horas de descanso	“Adaptación a las			

	<p>años M, E 17 años</p>	<p>Es la alteración del ciclo circadiano, si quieres y no dormir de noche, claro, vos cuando me empieza a adoptar, por ejemplo, ahora ya ahora me está yo tengo sueño en este momento cosa, que no tendría que tenerlo porque estoy de guardia de noche, pero qué pasó hoy? Por ejemplo algunos se acuesta a dormir durante la tarde y yo no puedo dormir con la luz de día tengo que tapar todo, si no, no puedo conciliar el sueño, digamos, me habré tirado hoy a las tres, me habré dormido a las 5 de la tarde y a las 6:30 ya está despierto, viste descansé una hora y media y es como que uno anda cansado todo el día porque tenés sueño cortado todo el tiempo, o sea, no, no es que descansa, te ha costado y dormís 5 horas diarias, por lo menos nunca pasa eso en mi diagrama, jamás pasa eso, yo duermo siempre entrecortado viste y eso me mata me genera mucho cansancio, porque yo</p>	<p>horas de descanso” “No puedo conciliar el sueño “ “Siempre entrecortado y eso me mata me genera mucho cansancio” “Tenes servicio de alimentación y te dan todo”</p>			
--	--------------------------------------	--	--	--	--	--

	<p>llego los últimos día de la guardia cansado llego Y cuando me pongo a pensar qué hice no hice nada y me suele pasar que cuando nos toca salir y manejar y todo eso me lleva un plus adicional de atención, por ejemplo, cuando pasa algo, así que uno está se pone alerta de vuelta y eso te pasa factura al fin de la Guardia yo termino muchas veces cuando hay que salir y todo eso termino re cansado eso, que a pesar que no hemos extendido no hemos tenido nada y si tenemos que salir la última andar lo o el último día me pasa factura es como que es mucho cansancio, que acumulo viste, pero sé que es por una cuestión de adaptación porque yo en mi casa me acuesto a las 11 de la noche y me levanto a las 6 menos 6 6:40 por ahí me estoy levantando de todos los días viste y yo la 7 menos 10 despierto a mi hijo mientras que le prepara el desayuno, nos charlamos un ratito y 7:20 y se lo estoy</p>				
--	--	--	--	--	--

	<p>llevando a la escuela, esa es mi rutina cuando bajo entonces. Dando todo el día y después las noches llega cansado de hecho a dormir, viste a las 11, ya estamos todos durmiendo en mi casa y muchas veces ponen mi señora se queda porque para ella se levanta más tarde y ella se queda organizado, no lavando ropa planchando y se acuesta después y es el más o menos como nos repartimos las tareas cuando yo estoy cuando bajo, o sea, cuando bajo sigo haciendo actividades porque, o sea, mi señora tiene que descansar y va a cumplir con todas las cosas de la casa, mamá, eh? Después, eh? Atender a los chicos viste que ella es la que por ejemplo cuando hay tarea y todo eso lo atiende, pero es eso el proyecto de adaptaciones que me caga mucho a mí el tema del horario nocturno correcto y yo estoy en mi casa acostumbrado a dormir siesta media hora de siesta. Estoy acostumbrado a dormir</p>				
--	--	--	--	--	--

	<p>bien y esa media hora es la que por ejemplo acá no la hago y ustedes no la puedo hacer y de noche haces una semana completa. Muchas veces por supuesto hay diferencia, eh? Como no hay diferencia en todo ese te encanta la mejor familia y diferencia. Ah, no acá estoy mejor que acá las comodidades son muy buenos. Eso desde donde el punto que lo que lo o sea que lo vea yo comparado con anticlinal grande. Acá tenés servicio de alimentación te dan todo allá, Porque te tenés que cocinar los días de noche, por ejemplo a la noche nunca hay servicio y los fin de semana tampoco acá siempre tené cocina, vale Porque es un servicio completo las 24 horas los 7 días de la semana y las 24 horas, no, perdón, eh? Lo que es, eh? Almuerzo y dicen allá solamente tenía almuerzo de lunes a viernes en anticlinal tener una tranquilidad que vos dónde te vas a</p>				
--	--	--	--	--	--

	<p>dormir, no te molesta nadie los vehículos estacionamiento están todo lejos acá donde nosotros dormimos durante el día pasan camión estación en camión enfrente, te tocan bocinas pasan camionetas, cascotean al costado durmiendo lo mejor ahí te suena un pedrazo en el en el tráiler no es un caos no se puede, o sea, no puede dormir de día no se puede dormir, es imposible dormir más para una persona que tiene que como yo que está siempre es real alerta viste entonces no, no puedo dormir, por eso me cansa mucho el tema de esto de la de la permanencia, por eso cuando estoy de noche, porque no puedo dormir de día y de noche acá me tiro un rato. Y pero estoy todo el tiempo alerta muchas veces escucho ruido y salto y tengo que venir a ver que esté todo bien que no pase y no dormía así todo entre saltado y llega la mañana y te llega a arruinado.</p>				
--	--	--	--	--	--

4	E: 34 M, LE, 3 años	<p>A ver cómo dificultad. Mira por suerte, tengo una vida bastante armoniosa, pero a veces lo que uno se encuentra en alguna encrucijada cuando surge alguna situación personal que uno a veces sería estar ahí abajo y nada no están, pero eso sería la única por ahí de dificultad tomándolo con pinza, no Porque en otro trabajo uno sabe que al fin de la jornada uno está en la casa y pueda atender esa situación. Es que como te digo son personales claro, pero acá no acá tenés que buscar otros medios para de alguna forma estar presentes y solucionar los problemas-por suerte la carga de trabajo.</p> <p>Muy compatible con el tiempo que uno dispone y nada vos sabes que acá yo tengo la particularidad de que soy mi turno, el único enfermero, qué quiere decir que como de noche no hay enfermero, si surge alguna atención me tengo que levantar, pero no pasa a un punto de que llega a ser</p>	<p>“Situación personal que uno a veces sería estar ahí abajo y nada no se está.”</p> <p>“De que soy el único enfermero del turno”</p>			
---	---------------------------	---	---	--	--	--

		estresante siempre el descanso compensa para que uno se pueda recomponer y nada, yo creo que está todo equilibrado.				
5	E: 44 M LE 16 años	No Tengo grandes dificultad, estar lejos de la familia sería el desarraigo. El desarraigo sería una dificultad Sí por ahí me pesa todavía si bien hace un montón de años que estoy, pero es algo que no, que digamos. Ese sería como algo que vengo como peleándola con eso más que nada porque yo tengo hijos que son adolescentes y entonces es de hay algo que surge en el momento no lo puedo resolver. Entonces eso es como que me aflige un poco el tema de lo que es la permanencia, pero después en cuanto a la convivencia en cuanto a estar en cuanto a la relación laboral y eso no tengo grandes dificultades. Bueno, ahora que lo lleva a lo laboral por ahí puede ser algunas cuestiones laborales, pero muy pocas más	“Estar lejos de la familia seria desarraigo, una dificultad” “Tener hijos y que algo que surja en momento y no lo puedo resolver” “Me aflige lo que es la permanecía” “tengo un lugar cómodo y lindo donde estoy”			

	que nada en cuanto al manejo del recurso humano sí la comodidad no, porque fíjate, tengo un lugar lindo donde está. Tengo un lugar cómodo, no paso frío, no pasó calor. Digamos, estamos bien, no nos falta de alimentación. Nos falta entretenimiento tampoco, así que en ese sentido no, no estoy mal.				
--	--	--	--	--	--

14. ¿En qué medida considera que la remuneración salarial que recibe en yacimiento es satisfactoria para su bienestar y familiar? ¿Por qué?

Categoría: Satisfacción profesional basada en remuneración acorde al desarraigo que realiza y su sacrificio

I	Codificación	Descripción entrevista 1 pregunta	Reducción 1	Reducción 2	Reducción 3	Reducción 4
1	E: 42 año M, E 14 años	Y logras cosas que no lograrías en otro sector, entonces estando en otro ámbito laboral si es económicamente hablando. Como habíamos hablado de que estamos bien pagados para lo que es otro sector o el sector	Logras cosas que no lograrías en otro sector, hablando económicamente Estamos muy bien	Algunos informantes están satisfechos con sus	Algunos profesionales expresan que están satisfechos con su remuneración y consideran que les	Satisfacción profesional basada en remuneración acorde al desarraigo que realiza y su sacrificio

		<p>público otros entes de salud que sean privados estamos muy bien pagados.</p> <p>Ahora relacionarlo eso con la con la ausencia por los siete días creo que es un tema una opinión como más personal. Si relacionas eso con la ausencia.</p>	<p>pagados</p>	<p>salarios y consideran que les permiten lograr cosas que no podrían en otros sectores. Esto se relaciona con la percepción de que están bien pagados. La remuneración se ve desde una perspectiva de bienestar familiar.</p>	<p>permite lograr cosas que no serán posibles en otros sectores. Esta satisfacción se basa en aspectos económicos. Algunos informantes consideran que su salario es justo, dada la semana de desarraigo de la familia que deben enfrentar. El bienestar familiar</p>	
--	--	---	----------------	--	--	--

				Algunos informantes consideran que es justa dada la semana de desarraigo que deben enfrentar.		
2	E: 54 años F, 2 años y 6 mese	Si considero que es satisfactoria Realmente es ellos, no se quedan en un lugar y no esperan a que a que las cosas se pongan peor para ir por ahí incrementándote el salario y además hay muchas cosas que en otro lugar no percibís. Entonces sí estoy, es satisfactorio para mí,	“Considero que es satisfactoria”			
3	E: 41 años M, E 17 años	Y porque la remuneración digamos creo yo que buena que esa es, no sé por supuesto que me gustaría cobrar lo mismo, pero digamos. Con el sueldo está bien, pues digamos lo que yo cobro de bolsillo, pero está mal distribuido dentro de los ítem de lo que cobramos, o sea, no me puedo poner a detallar eso, pero o sea, no es	“Creo yo que es buena” “Nuestro básico es bajo a la comparación con salud pública Al jubilarse			

	<p>que te desconformes de lo que gano, sino de cómo está distribuido en los ítem, no sé si por ahí se entiende el tema del básico, por ejemplo que es algo muy importante que nosotros tenemos un básico muy bajo que un trabajador a un enfermero de Salud Pública tiene un básico más alto que nosotros Y claro nuestro básico es más bajo que un enfermero de salud pública, eso impacta en que y al tener el básico bajo tus horas extras van al menos tu si vos tenés, por ejemplo todo lo que son licencias especiales, tu sueldo siempre va a ser más bajo que una persona que Así como alto y bueno el hecho de hoy en día como estamos para jubilarse de lo mismo también te influye eso el de tener un básico bajo. Así que en definitiva te termina perjudicando eso de tener un básico bajo un enfermero de que trabaja en el sector de salud pública y en el privado tienen un básico más alto que nosotros Ni hablar un enfermero que le pagan la función de chófer, por ejemplo, como en emergen en una institución comparándolo,</p>	<p>también impacta en el básico bajo”</p>			
--	--	---	--	--	--

		<p>por ejemplo, como EMEC tiene un básico de 500 y algo que están ellos. Nosotros tenemos 21, no sé pues si llegamos, no creo, ahora está \$208,000 y eso incluyo no, nada así influye en cosas porque es dinero que al tener un básico o está hablando de si es tu única fuente de ingreso dentro de la familia, por supuesto que va a haber va a afectar la calidad de vida de la familia. Eso va directamente está relacionado directamente el salario. Está directamente relacionado con la calidad de vida, que uno puede tener y si es un solo ingreso en cómo es en mi caso, que es el único sueldo que ingresa a mi familia, en mi familia es directamente proporcionales que directamente que cómo, o sea, en lo que yo gano es si gano poco va a afectar a mi familia y si gano mucho la va a afectar de positivamente a mi familia, esto es así.</p>				
4	E: 34 M, LE, 3 años	<p>Y yo creo que esa pero al mismo tiempo yo creo que es justa, es justa por toda esta cuestión de que hablábamos de que uno acá afronta el desarraigo afronta, una semana lejos de la</p>	<p>“Yo creo que es justa, por el desarraigo una semana lejos de la</p>			

		familia, así que yo creo que eso implica un sacrificio extra en relación a nuestros colegas que tienen un turno de esquema normal, así que yo creo que simplemente es una remuneración justa ni más ni menos y bueno, lo que lleva a cubrir bien todas las necesidades. Eso sí, la Plata alcanza, así que con eso no sé qué más te puedo decir.-	familia”			
5	E: 44 M LE 16 años	Si considero que sí, podemos estar mejor, Eh, digamos, eh? Hay cuestiones que por convenio colectivo de trabajo no se están respetando y bueno, y eso por ahí genera un poco de malestar, pero es una cuestión nada más. De índole empresarial puertas adentro que lo que tienen que ver con el convenio. Pero sí considero que es satisfactoria por eso continúa.	“Si considero que sí podemos estar mejor” “Considero que es satisfactorio por eso continúa”			

15 ¿Siente que su trabajo como profesional es valorado y reconocido de manera adecuada por su empleador? ¿En qué aspecto?

Categoría: Reconocimiento de la organización del trabajo enfermero, no siempre compartido por todos los profesionales

I	Codificación	Descripción entrevista 1 pregunta	Reducción 1	Reducción 2	Reducción 3	Reducción 4
1	E: 42 año M, E 14 años	<p>Creo que sí, ellos los demuestran siempre, en qué aspectos y no brindándonos comodidad que por ahí no, no están, no estarían obligados a darnos en todos los aspectos, no sé por nombrarte algo licuadora. Esto está ahora cosas básicas, pero que no están obligadas a brindarnos, sin embargo, ellos se preocupan porque estemos cómodos.</p> <p>Eh, otra cosa es la capacitación que está todo el tiempo preocupándose porque estamos progresando en el conocimiento.</p> <p>Y bueno, después en el trato que hay también con nosotros creo que por ahí no más que nada. Nosotros no sé acá con el supervisor. Tenemos un trato bastante cordial que es accesible a los pedidos que las vemos y se demuestra que valora el trabajo que hacemos.</p>	<p>“Ellos se preocupan por que estemos cómodos”</p> <p>“La capacitación que están todo el tiempo preocupándose porque estamos progresando”</p> <p>“Tenemos un trato bastante cordial que es accesible a los pedidos”</p>	<p>Un grupo manifiesta una opinión favorable con respecto a la relación entre los enfermeros y la empresa en la que trabajan. Un informante discrepa con su opinión y manifiesta disconformidad con la organización</p>	<p>Mientras que la mayoría parece expresar una opinión favorable, señalando que la empresa se preocupa por el bienestar y comodidad de los enfermeros, hay un informante que discrepa con esta percepción y manifiesta su descontento con la organización. Este informante parece indicar que la</p>	<p>Un grupo percibe a la empresa preocupada por el bienestar y comodidad de su personal. Sin embargo, la discrepancia representada por un informante que expresa su descontento con la organización sugiere que existe una posible falta de atención específica hacia el reconocimiento individual</p>

			<p>“Y valoran el trabajo que hacemos “</p>	<p>Aquí también se desglosa que la empresa se preocupa por el bienestar y la comodidad de los enfermeros en el entorno laboral, lo que puede contribuir a un ambiente de trabajo agradable.</p> <p>Indica que la empresa muestra interés en el bienestar y comodidad de los enfermeros.</p>	<p>empresa podría no ser tan atenta o preocupada por el reconocimiento individual de los enfermeros en el contexto de una gran organización.</p>	
--	--	--	--	---	--	--

				Refleja una percepción de que un enfermero puede sentirse poco reconocido o individualizado en el contexto de una gran organización.		
2	E: 54 años F, 2 años y 6 mese	Y yo creo que sí, sí, sin ninguna duda. Sí, en qué aspecto y vamos a decirlo en muchos aspectos, porque por ejemplo nos tienen en cuenta siempre y el tema de que no nos falta capacitación para ir mejorando todos los días ese es por un lado y por el otro lado nuestro bienestar nuestro bienestar también porque no nos falta absolutamente nada, estamos con todas nuestras necesidades cubiertas todo el tiempo en las enfermerías, así que lo considero así. Te voy	Nos tiene en cuenta siempre y el tema de no nos falta capacitación para ir mejorando Todas Nuestras necesidades			

		<p>a decir a todo eso, claro, no fueron nunca a trabajar a un hospital o a una clínica por eso consideran diferente y los otros que trabajamos en hospital y en clínica podemos estar absolutamente conforme con lo que nos brinda la empresa en las diferentes enfermerías yo por lo menos estoy más que conforme porque no nos falta nada y algo que se te rompió lo podes lo informas y te lo te lo traen entonces y siempre están como atentos a los enfermeros, o sea, esa es mi lo que yo percibo no es cierto de los supervisores y de la empresa de que está que son muy atentos, no es que nos dejan ahí como como bueno, te falta. Te quedas sin eso, no, no es así es que yo estoy conforme con todo eso</p>	<p>cubiertas Conforme con lo que nos brinda la empresa Están como atentos a los enfermeros</p>			
3	<p>E: 41 años M, E 17 años</p>	<p>No somos valorados Que por más formación que uno tenga y gana que le ponga somos un número dentro de la compañía y que muchas veces depende con la empresa aquí te refieres que se refiere hoy en día, no sé acá, no, hay una distinción de recursos humanos o no sé de más arriba de los directivos porque en realmente no</p>	<p>No estamos reconocido por que no tenemos trato con los directivos”</p>			

	<p>tienen trato con nosotros no tienen contacto con nosotros solamente hay una persona que está hace intermediario y filtra y hace lo que quiere y dice lo que quiere y deja bien a los que quiere entonces dentro de nuestra empresa, o sea, no, no, no estamos reconocidos porque no tenemos trato con los directivos. Nosotros es más los tratos los canales de comunicación, están cortados filtrados y es un es una falla grave dentro de una compañía eso bueno, cuando la persona no entienden eso, entonces se basan de mentiras y las mentiras tienen pata corta a la larga no hay, no hay no hay organización que se fundamente y que tenga buenas bases en base a mentira este porque si no se filtra todo se tapa todo y se pinta todo de colores que está todo funcionando muy bien, cuando realmente hay fallas falencias, que se tienen que recuperar justamente cuando se entienda que los errores y que las fallas que se producen dentro de una organización, eh? Son oportunidades de mejora y no hay que tomarlo tapanlo como que no acá</p>				
--	--	--	--	--	--

		no pasa nada y que está todo perfecto, porque la arrogancia justamente es uno de los peores errores, que puede haber dentro de una organización, entonces hay que reconocer los errores para seguir creciendo día a día y mejorar nosotros acá como te digo no estamos valorados porque no tenemos voz ni voto acá nos podemos decir nada y creo que es una falla muy grave de la organización que viene hace años				
4	E: 34 M, LE, 3 años	Es valorado, vos te sentís reconocido por tu empleador que este caso la respuesta cerrada de sí considero, que sí es reconocido y nada, yo creo que evidencia de ello es la interacción que tenemos con supervisión de enfermería que son nuestros nexos con el empleador y los exámenes de desempeño que no realizan periódicamente creo que cada seis meses y por ahí una forma objetiva de ver eso creo que está representada en el premio anual que tenemos.	“Si es reconocido” “Es valorado” “Premio anual que tenemos”			
5	E: 44 M LE 16 años	Sí, sí, sí, considero que el empleador reconoce mucho lo que es el trabajo de salud y del enfermero en particular que lo tiene muy en	“el empleador reconoce mucho lo que			

	<p>cuenta porque es uno de sus políticas el tema de la salud, así que y lo considero y como parte importante de lo que es la organización como que lo tienen presente.</p> <p>Y que es valorado, es la en temas de salud la opinión del enfermero, es muy muy valorada en diferentes ámbitos. Ah, y Brisa sí, sí también hay ciertas cuestiones que bueno, yo no entiendo, viste como como es el manejo, pero sí, trata, de reconocer creo yo que trata de darle, eh? Mucha bolilla, lo que es la capacitación y la formación del profesional ahora en los últimos años no había arrancado así con cuando ingresó la empresa, pero ahora le está dando mucho importancia y relevancia al rol que cumple el enfermero dentro del servicio.</p>	<p>es el trabajo del enfermero”</p> <p>“Considero y como parte importante de lo que es la organización”</p> <p>“Es valorado la opinión del enfermero”</p> <p>“Mucha importancia y relevancia al rol que cumple”</p>			
--	---	---	--	--	--

CATEGORÍA

1. Responsabilidades desde actividades asistenciales y actividades dependientes e independientes
2. poseer y contar fundados conocimientos en emergencia y habilidades en manejo de recursos y actitudes individuales. -
3. multifuncionalidad del enfermero para brindar atención como parte del equipo de salud
4. modo de trabajo único y desafiante, que permite obtener distintas recompensa profesionales y personales
5. Preparación y capacitación continuas para enfrentar dificultades laborales y la preocupación por la independencia en la toma de decisiones
6. demuestran versatilidad y flexibilidad a participar de las actividades no propias de enfermería
7. preparación integral en atención primaria, competencia en las emergencias y destreza en informática, basado en título de habilitante
8. preocupación por la formación integral, la preparación y competencia del personal de enfermería en diversas áreas de la atención y de las capacidades personales. -
9. Sensación de frustración y estancamiento en las oportunidades de desarrollo profesional en ese entorno laboral
10. Percepción positiva sobre aumentos salariales, satisfacción laboral, con obstáculo en la representación sindical
11. aislamiento familiar con impacto negativo en lo personal
12. conciliación laboral y familiar a través del uso de tecnología en el entorno laboral
13. preocupación por la separación familiar debido al trabajo
14. Satisfacción profesional basada en remuneración acorde al desarraigo que realiza y su sacrificio
15. Reconocimiento de la organización del trabajo enfermero, no siempre compartido por todos los profesionales

1. Responsabilidades desde actividades asistenciales y actividades dependiente e independientes	<p>Convergencia 1:</p> <p>Énfasis en asistencialismo y responsabilidades desde tareas esenciales dependientes e independientes, que requieren sólidos conocimientos de emergencia, informática, gestión de recursos y actitudes proactivas.</p>
2. Poseer y contar fundados conocimientos en emergencia y habilidades en manejo de recursos y actitudes individuales. -	
3. multifuncionalidad del enfermero para brindar atención como parte del equipo de salud	
6. demuestran versatilidad y flexibilidad a participar de las actividades no propias de enfermería	
8. preocupación por la formación integral, la preparación y competencia del personal de enfermería en diversas áreas de la atención y de las capacidades personales.	

11. aislamiento familiar con impacto negativo en lo personal	<p style="text-align: center;">Convergencia 2:</p> <p>Preocupación familiar por la separación debido al trabajo, utilización de la tecnología como medio de vínculo para la comunicación y un salario satisfactorio como recompensa económica acorde.</p>
12. conciliación laboral y familiar a través del uso de tecnología en el entorno laboral	
13. preocupación por la separación familiar debido al trabajo	
14. Satisfacción profesional basada en remuneración acorde al desarraigo que realiza y su sacrificio	

<p>4. modo de trabajo único y desafiante, que permite obtener distintas recompensa profesionales y personales</p>	<p style="text-align: center;">Convergencia 3:</p> <p>Modo de trabajo desafiante, preocupaciones de formación integral, la toma de decisiones, y competencia profesional. Sensación de frustración por escasos desarrollo profesional</p>
<p>5. Preparación y capacitación continuas para enfrentar dificultades laborales y la preocupación por la independencia en la toma de decisiones</p>	
<p>8. preocupación por la formación integral, la preparación y competencia del personal de enfermería en diversas áreas de la atención y de las capacidades personales. -</p>	
<p>9. Sensación de frustración y estancamiento en las oportunidades de desarrollo profesional en ese entorno laboral</p>	
<p>10. Percepción positiva sobre aumentos salariales, satisfacción laboral, con obstáculo en la representación sindical</p>	
<p>15. Reconocimiento de la organización del trabajo enfermero, no siempre compartido por todos los profesionales</p>	

<p>10. Percepción positiva sobre aumentos salariales, satisfacción laboral, con obstáculo en la representación sindical</p>	<p>Convergencia 4: Satisfacción laboral con referencia a la importante remuneración económicas sin representación sindical y reconocimiento del trabajo enfermero por parte de la empresa</p>
<p>14. Satisfacción profesional basada en remuneración acorde al desarraigo que realiza su sacrificio</p>	
<p>15. Reconocimiento de la organización del trabajo enfermero, no siempre compartido por todos los profesionales</p>	

INTERPRETACIÓN

A partir del trabajo de campo que se realizaron, se lograron cuatro convergencia En la primera interpretación de la convergencia lograda se cita “*Énfasis en asistencialismo y responsabilidades desde tareas esenciales dependientes e independientes, que requieren sólidos conocimientos de emergencia, informática, gestión de recursos y actitudes proactivas*” donde se destaca en el estado de arte una apreciación “*La enfermera en salud ocupacional tendrá cinco retos para desarrollarse, la definición del ámbito de su quehacer; Preparación y formación académica; la investigación; la legislación del ejercicio profesional; Publicación de resultados*” (RESTREPO, 1993) dicho esto sigue faltando más actividades de enfermería que supera esta apreciación, también en la teoría del Autocuidado de Orem se va centrar en la capacidad del individuo para cuidarse a sí mismo y proporciona un marco para entender las necesidades de autocuidado de los pacientes y cómo los enfermeros pueden intervenir en apoyo de estos cuidados. Tareas esenciales dependientes en donde Orem enfatiza la importancia de la asistencia que los enfermeros brindan en actividades de autocuidado que los pacientes no pueden realizar por sí mismos. Esto incluye acciones dependientes en las que se requieren conocimientos sólidos de emergencia y gestión de recursos para atender las necesidades críticas de los pacientes, más cuando se presenta el déficit de autocuidado. La teoría del autocuidado de Dorothea Orem es una teoría de enfermería que podría aplicarse efectivamente para abordar las responsabilidades que involucran tareas esenciales dependientes e independientes, junto con la necesidad de conocimientos sólidos en áreas como emergencia, informática, gestión de recursos y actitudes proactivas. En una entrevista nos refiere E: 44 M LE 16 años “*Tenemos responsabilidad como el chofer de ambulancia*” “*la parte asistencial básicamente sería nuestra función asistencial*” y es donde se ve la importancia de la atención a un paciente que requiere los primeros auxilios cuando un operario se encuentra accidentado logrando el cuidado del paciente. También los conocimientos de emergencia y gestión de recursos donde el modelo de Oren esto sugiere que los enfermeros deben poseer sólidos conocimientos en áreas críticas como emergencia e informática para brindar atención efectiva. Esto implica la capacidad de tomar decisiones rápidas y fundamentadas, así como utilizar herramientas tecnológicas para el seguimiento y la gestión de la información del paciente. Por último, las actitudes proactivas donde los enfermeros según la teoría de Oren, deben anticiparse a las necesidades del paciente y buscando constantemente maneras de mejorar su cuidado. Esto implica una actitud proactiva al aplicar conocimientos de emergencia, informática y gestión de recursos para ofrecer un cuidado completo y eficaz, en una entrevista se destaca lo siguiente E: 41 años M, E 17 años en donde dice que “*Puedo tener*

habilidades, pero creo que, eh, las actitudes bueno, son otras cosas que tiene que tener el primero que, en conjuntamente, ¿eh? Conforman en sí el actor de enfermería dentro de un yacimiento”

Este modelo ofrece una base sólida para abordar los retos identificados para el desarrollo de la enfermería en el ámbito de la salud ocupacional. Esta teoría proporciona un marco integral que enfatiza la importancia del autocuidado, la formación continua, la investigación, el cumplimiento legal, para fortalecer la práctica de enfermería en entornos laborales.

En la segunda interpretación en donde la convergencia citada es *“Preocupación familiar por la separación debido al trabajo, utilización de la tecnología como medio de vínculo para la comunicación y un salario satisfactorio como recompensa económica acorde”* en se puede lograr la interpretación de esta convergencia en la cual la teoría de sistema de Neuman sería el modelo para analizar para esta convergencia. -

La Teoría del Sistema de Enfermería de Neuman se centra en la salud como un proceso dinámico que involucra el individuo y su entorno, en estado de arte logrado se destaca lo siguiente *“Impacto significativo en la salud mental de los trabajadores y para los enfermeros que se encuentra afectado en forma directa de la Triboligas Cía. y Ltda. En donde se refiere a la práctica de trabajar diferentes horarios de trabajo, lo que puede afectar el ritmo circadiano del cuerpo y provocar problemas de sueño y fatiga. “Por tanto, la turnicidad se constituye como un factor de riesgo para la salud mental de los trabajadores, en tanto que se presenta una relación entre la turnicidad y la sintomatología psicosomática, la depresión y la ansiedad e insomnio, no consiguiendo trabajadores que padecieran disfunción social”* (MONTROYA, 2023)

Esta teoría considera múltiples factores, como el estrés, la comunicación y los estímulos ambientales que afectan la salud y el bienestar. Es por ello se analiza de la siguiente manera

Preocupación familiar por la separación, desde la perspectiva de Neuman, la separación debida al trabajo puede ser un estímulo estresante que afecta la estabilidad del sistema familiar, esto se ve reflejado en la entrevista de la pregunta 11, *E: 41 años M, E 17 años “Trae aparejado un montón de cambio, problemas familiares”. Se puede ayudar a la familia a identificar y gestionar este estrés a través de estrategias de apoyo emocional y fomentando la adaptación a la situación.*

La utilización de la tecnología como medio de vínculo en el marco de esta teoría, actúa como un recurso que puede ayudar a la familia a mantener conexiones y apoyar la comunicación entre los miembros separados. Los enfermeros pueden promover el uso efectivo de la tecnología para fortalecer la cohesión familiar a pesar de la separación física.

Salario satisfactorio donde la teoría de Neumann considera que los recursos financieros y económicos son factores que impactan en la estabilidad y el equilibrio del sistema. En la pregunta 14 el entrevistado E: 54 años F, 2 años y 6 meses “Considero que es satisfactoria” y un salario satisfactorio contribuye a la estabilidad emocional y económica de la familia, reduciendo así posibles estímulos de estrés relacionados con preocupaciones financieras.

Utilizando la Teoría del Sistema, pueden evaluar las diferentes dimensiones que afectan el bienestar familiar debido a la separación laboral, la utilización de la tecnología como medio de comunicación y la importancia del sustento económico adecuado. Además, pueden desarrollar estrategias de intervención centradas en la promoción de la adaptación, la gestión del estrés y el fortalecimiento de los recursos familiares para mejorar el bienestar en estas circunstancias.

Seguidamente en la tercera interpretación, se menciona a la siguiente convergencia *Modo de trabajo desafiante, preocupaciones con formación integral, la toma de decisiones, y competencia profesionales relacionada sensación de frustración por escasos desarrollo profesional* se desarrolló el modelo de Patricia Benner sobre la teoría se destaca la habilidad en el desarrollo de la enfermería y donde se puede ser aplicado para abordar algunos puntos que se destacan

El modo de trabajo desafiante en el estado de arte se destaca lo siguiente. *La enfermera tiene un horario de trabajo de 12 horas. El trabajo en una plataforma generalmente comienza a las seis (o siete) de la mañana y termina a las seis (o siete) de la tarde. Además de este período de trabajo, la enfermera debe permanecer de guardia para tareas de emergencia*” (Armoni & Guedes, 2013), Según Benner, los enfermeros pasan por diferentes etapas de desarrollo, desde el novato hasta el experto. En un entorno desafiante, aquellos en las primeras etapas pueden sentirse abrumados. El modelo de Benner aboga por la necesidad de enfrentar y superar desafíos para avanzar en la competencia y el desarrollo profesional.

Preocupaciones con formación integral en donde Benner destaca la importancia del aprendizaje a lo largo de la carrera. En la pregunta número 8 el entrevistado refiere lo siguiente: *44 M LE 16 años capacitación continua, interna y externa y básicamente están abocados lo que es la*

atención prehospitalaria manejo del paciente valoraciones inicial valoración secundaria. Los enfermeros pueden aplicar este modelo para reconocer la necesidad de una formación continua, tanto formal como a través de la experiencia práctica, para mejorar su competencia y enfrentar los desafíos en su trabajo y catalogarlos en experto, -

Toma de decisiones y competencia profesional lo que sugiere Benner es que la competencia se desarrolle con la experiencia práctica. Los enfermeros en etapas iniciales pueden sentir dificultades para tomar decisiones en un entorno desafiante. Benner sostiene que a medida que adquieren experiencia, su competencia en la toma de decisiones mejora.

Sensación de frustración por escaso desarrollo profesional el modelo de Benner reconoce que la sensación de frustración puede ocurrir y más cuando están encuadrado en un convenio que es ajeno sus funciones

En resumen, la teoría de Patricia Benner sobre el desarrollo de habilidades en enfermería puede relacionarse con un entorno laboral desafiante, preocupaciones sobre formación integral, toma de decisiones, competencia profesional y la sensación de frustración por un escaso desarrollo. Su modelo enfatiza la importancia de la experiencia práctica y el tiempo necesario para desarrollar competencia en el campo de la enfermería.

En la cuarta y última convergencia mencionada se refleja lo siguiente, *“Satisfacción laboral con referencia a la importante remuneración económicas sin representación sindical y reconocimiento del trabajo enfermero por parte de la empresa”*

La teoría de Callista Roy, conocida como el Modelo de Adaptación de Roy, se enfoca en la adaptación de los individuos a su entorno, destacando cómo las personas se adaptan a los cambios internos y externos para mantener un equilibrio. Este modelo puede relacionarse con la satisfacción laboral en términos de remuneración económica, la ausencia de representación sindical y el reconocimiento del trabajo enfermero por parte de las empresas. Se sabe la importancia de la remuneración económica y el modelo de Roy, se podría considerar como un factor ambiental externo que puede influir en la adaptación de un individuo en su entorno laboral. *E: 42 años M, E 14 años “Cada aumento que tienen ellos nos corresponden a nosotros”* Una remuneración satisfactoria puede contribuir al equilibrio y bienestar del individuo, mientras que una remuneración inadecuada podría generar estrés y desequilibrio en la adaptación laboral.

La ausencia de representación sindical puede ser considerada como un factor estresante que afecta la adaptación del individuo en el entorno laboral. *Pregunta 10 E: 44 M LE 16 años “No*

tener representatividad gremial no podemos luchar por ciertos reconocimientos” La presencia de un sindicato puede proporcionar apoyo y defender los derechos laborales, siendo un elemento importante en la adaptación y el bienestar laboral.

Reconocimiento del trabajo enfermero por parte de las empresas donde se reconoce y se valora su trabajo y pueden influir en la adaptación psicosocial del individuo hemos relacionado. En la pregunta número 15 E: 44 M LE 16 años *“el empleador reconoce mucho lo que es el trabajo del enfermero”* *“Considero y como parte importante de lo que es la organización”* El reconocimiento por parte de la empresa puede ser un factor que contribuye al equilibrio y satisfacción laboral, mientras que la falta de reconocimiento puede generar estrés y desequilibrio.

El Modelo de Adaptación de Callista Roy puede relacionarse con la satisfacción laboral en términos de remuneración económica, el reconocimiento del trabajo por parte de las empresas. La teoría destaca cómo estos factores externos influyen en la adaptación de los individuos en el entorno laboral y cómo el equilibrio o desequilibrio resultante puede afectar su bienestar y satisfacción en el trabajo.

Finalizada la interpretación de las convergencias obtenida, estamos en condiciones de decir que podemos realizar la re contextualización del trabajo

RECONTEXTUALIZACIÓN

Al concluir este estudio cualitativo, se han identificado los siguientes puntos en las interpretaciones, donde se destacan la realidad y experiencias de los enfermeros/as que trabajan en la industria petrolera, y que están sujetos al convenio colectivo del sindicato de petróleo y gas privado de Chubut. Se resaltan las complejas dinámicas de su día a día, así como la importancia y la naturaleza de sus responsabilidades duales, que requieren competencias especializadas en emergencias, habilidades informáticas avanzadas y una gestión eficiente de recursos

Además, este enfoque se profundizó en los desafíos personales y profesionales que enfrentan estos enfermeros. Entre ellos, la preocupación por la separación familiar debido a las demandas laborales. Cabe destacar que en el convenio colectivo de sindicato de petróleo se hace referencia a la permanencia y está contemplada para su realización, conocida también como desarraigo, en donde tiene su beneficio económico. También se observa la constante búsqueda de equilibrio entre la vida laboral y personal debido a la distancia y el tiempo que lleva la permanencia. Sobre el desarrollo profesional en este entorno, exige una formación integral y además toma de decisiones rápidas y precisas ante una emergencia. Como dato, los convenios de trabajo establecidos por sindicatos petroleros de Chubut pueden no contemplar específicamente el desarrollo profesional de enfermería u otras profesiones en el sector de la salud, por el hecho de desconocer su actividad.

Al mismo tiempo, se destacan las oportunidades que se presentan, incluyendo la satisfacción laboral por la retribución económica adecuada, especialmente en el ámbito petrolero, donde los enfermeros pueden beneficiarse de una remuneración económica más justa y acorde, establecida en el convenio colectivo de trabajo.

Para finalizar, este estudio proporciona una perspectiva detallada y holística sobre las experiencias de los enfermeros/as que están bajo el convenio colectivo de trabajo del sindicato de petróleo. Se revela un escenario laboral caracterizado por responsabilidades duales, desafíos personales y profesionales, así como oportunidades y limitaciones que configuran su contexto laboral singular. Es fundamental que los enfermeros sientan que sus contribuciones sean reconocidas y valoradas, y que se les brinde apoyo para su desarrollo profesional dentro de la industria petrolera por parte del sindicato petrolero de Chubut. Esto no solo beneficia a los

enfermeros individualmente, sino que también mejora la calidad de la atención en el lugar de trabajo.

Un anhelo o un deseo sería que el sindicato petrolero Chubut reconozca y valore la importancia del rol de enfermería en este entorno. Los enfermeros desempeñan tareas esenciales en la atención médica y el bienestar de los trabajadores, y su contribución debería ser reconocida y valorada adecuadamente.

CONCLUSIÓN

En conclusión, la experiencia de vivir en un yacimiento petrolífero como profesional de enfermería es una experiencia única que presenta oportunidades y desafíos. Los profesionales de enfermería que trabajan en estas áreas deben ser altamente capacitados y estar preparados para enfrentar situaciones complejas y peligrosas. La lejanía de los centros urbanos y las condiciones de trabajo extremas pueden ser un reto, pero también puede proporcionar un ambiente agradable con un sentido poderoso de comunidad.

La atención médica en un yacimiento petrolífero es esencial, y los profesionales de enfermería son cruciales para garantizar que los trabajadores reciban atención de alta calidad. Pero lo más importante de este trabajo logrado fue entender como es la vivencia del profesional de enfermería y sus modo de trabajo, sabiendo también que están bajo un convenio colectivo de trabajo del sindicato de petróleo de Chubut, y este convenio da ventajas y desventajas para los que trabajan en un yacimiento, se ha logrado entender actividades, sus compromiso en capacitación integral, se menciona el desarraigo y cómo afecta al profesional de enfermería, y su gran satisfacción laboral con una importante retribución económica por tal sacrificio, sin más que comentar en este trabajo siento que se puede tener más información y que se puede mejorar en algún aspecto a la profesión y más en este ámbito

REFERENCIA

- Armoni, & Guedes. (2013). Enfermeiro embarcado em plataforma petrolífera: um relato de experiência offshore. . (Aguiar, Ed.) *Enfermagem* 22, 257-265. Obtenido de <https://www.scielo.br/j/tce/a/LkbqmtjCJ4vY9yhrCXRBPzF/?lang=pt>
- Caldero, Dominguez , Melero, Plana, & Labarta. (2006).). *LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES DE LA ENFERMERIA DEL TRABAJO*. Obtenido de https://d1wqtxts1xzle7.cloudfront.net/48179210/enfermeria-libre.pdf?1471625515=&response-content-disposition=inline%3B+filename%3DLAS_COMPETENCIAS_PROFESIONALES_DE.pdf&Expires=1688823322&Signature=J0kLQfIT0ZDL8c2Etz9bZNsCXcPzUW0EJ-54-2KqikL3iiajONLYNO3bgX
- chubut, S. d. (2010). Convenio colectivo de trabajo 605/10. Obtenido de https://petroleroschubut.com/pdf/1_convenio_colectivo.pdf
- Escobar-Castellanos B., & Jara-Concha,. (2019). Filosofía de Patricia Benner, aplicación en la formación de enfermería: propuestas de estrategias de aprendizaje. *Educación*. 182-202.
- Escobar-Castellanos, B. &.-C. (2019). Filosofía de Patricia Benner, aplicación en la formación de enfermería:. 182-202.
- Garcia. (2010). intervencion de enfermeria es salud en el trabajo. 23-24. Obtenido de <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=7712251>
- Herrera, J. (2017). la investigacion cualitativa . 7.
- Medina. (2022). *Manual de salud ocupacional*. Editorial El Manual Moderno. Obtenido de <https://books.google.es/books?hl=es&lr=&id=rFyCEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PP1&dq=manual+de+la+salud+ocupacional&ots=Cve2QSHoBc&sig=8qrWAdW2m0P-nM63itbITw08VM8#v=onepage&q=manual%20de%20la%20salud%20ocupacional&f=false>
- MONDRAGON, ORDOÑEZ , & QUIGANAS . (2021). *Mondragón, E. J., . Proceso de trabajo de enfermería en la atención primaria de salud: estudio observacional*. *Revista Ciencia y Cuidado*, 18(3), 22-31. Obtenido de <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=8041633>
- MONTOYA. (2023). *Efectos de la turnicidad en la salud mental de los trabajadores de triboilgas cia. Itda. ECUADOR* . Obtenido de <https://dspace.uniandes.edu.ec/handle/123456789/15857>
- Posadas, J. R., Escamilla, & Rosas. (2023). Proceso de afrontamiento y adaptación del personal de salud en un Hospital Rural bajo el modelo de Callista Roy. *Ciencia Latina Revista Científica Multidisciplinar*.
- Ramirez. (janaury de 2012). Servicios de salud ocupacional. In *Anales de la Facultad de Medicina . In Anales de la Facultad de Medicina*, 63-69. Obtenido de http://www.scielo.org.pe/scielo.php?pid=S1025-55832012000100012&script=sci_arttext

RESTREPO. (1993). La formación de la enfermera en salud ocupacional. Investigación y Educación en Enfermería, 11(1). Obtenido de <https://revistas.udea.edu.co/index.php/iee/article/view/19414>

Virrisimo, Pereira, & Santana . (2015). . *Atribuições e adversidades da enfermagem em unidades offshore*. Obtenido de <http://repositorio.bahiana.edu.br/jspui/handle/bahiana/662>

Vivar. (2013). La investigación cualitativa en Enfermería del Trabajo. *Revista Enfermería Del Trabajo*, 5-11. Obtenido de <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=4217058>

Armoni, & Guedes. (2013). Enfermeiro embarcado em plataforma petrolífera: un relato de experiência offshore. . (Aguiar, Ed.) *Enfermagem* 22, 257-265. Obtenido de <https://www.scielo.br/j/tce/a/LkbqmtjCJ4vY9yhrCXRBPzF/?lang=pt>

Caldero, Dominguez, Melero, Plana, & Labarta. (2006).). LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES DE LA ENFERMERIA DEL TRABAJO. Obtenido de https://d1wqtxts1xzle7.cloudfront.net/48179210/enfermeria-libre.pdf?1471625515=&response-content-disposition=inline%3B+filename%3DLAS_COMPETENCIAS_PROFESIONALES_DE.pdf&Expires=1688823322&Signature=J0kLQfIT0ZDL8c2Etz9bZNsCXcPzUW0EJ-54-2KqikL3iiajONLYNO3bgX

Chubut, S. d. (2010). Convenio colectivo de trabajo 605/10. Obtenido de https://petroleroschubut.com/pdf/1_convenio_colectivo.pdf

Garcia. (2010). intervención de enfermería es salud en el trabajo. 23-24. Obtenido de <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=7712251>

Medina. (2022). Manual de salud ocupacional. Editorial El Manual Moderno. Obtenido de <https://books.google.es/books?hl=es&lr=&id=rFyCEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PP1&dq=manual+de+la+salud+ocupacional&ots=Cve2QSHoBc&sig=8qrWAdW2m0P->

[nM63itblTw08VM8#v=onepage&q>manual%20de%20la%20salud%20ocupacional&f=falsehttp://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=4217058](http://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=4217058)

MONDRAGON, ORDOÑEZ, & QUIGANAS. (2021). Mondragón, E. J., Proceso de trabajo de enfermería en la atención primaria de salud: estudio observacional. Revista Ciencia y Cuidado, 18(3), 22-31. Obtenido de <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=8041633>

MONTOYA. (2023). Efectos de la turnicidad en la salud mental de los trabajadores de triboilgas cia. Ltda. ECUADOR. Obtenido de <https://dspace.uniandes.edu.ec/handle/123456789/15857>

Ramírez. (janaury de 2012). Servicios de salud ocupacional. In Anales de la Facultad de Medicina. In Anales de la Facultad de Medicina, 63-69. Obtenido de http://www.scielo.org.pe/scielo.php?pid=S1025-55832012000100012&script=sci_arttext

RESTREPO. (1993). La formación de la enfermera en salud ocupacional. Investigación y Educación en Enfermería, 11(1). Obtenido de <https://revistas.udea.edu.co/index.php/iee/article/view/19414>

Virrisimo, Pereira, & Santana. (2015). Atribuições e adversidades da enfermagem em unidades offshore. Obtenido de <http://repositorio.bahiana.edu.br/jspui/handle/bahiana/662>

Vivar. (2013). La investigación cualitativa en Enfermería del Trabajo. Revista Enfermería Del Trabajo, 5-11. Obtenido de <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=4217058>

ANEXO

Anexo 1

Servicio de enfermería y cobertura de primeros auxilios de enfermos y/o accidentados en campamentos

Artículo 85

Servicio de enfermería y cobertura de primeros auxilios de enfermos y/o accidentados en campamentos: Las empresas deberán tomar los recaudos necesarios para garantizar la mejor prestación de los servicios médicos asistenciales y cobertura de medicamentos en campamento para el personal enfermo y/o accidentado. Las empresas a solicitud del sindicato local informarán la duración del proyecto de trabajo, la ubicación del campamento, cantidad de personal directo e indirecto afectado al proyecto. Asimismo, las empresas suministrarán constancia del seguro de riesgo de trabajo correspondiente, notificará programa de emergencias, informar dotación del cuerpo de profesionales y centros médicos contratados para casos de emergencia, notificará transporte aéreo y/o terrestre autorizado para el traslado de emergencia.

ANEXO II - C) TITULO II - CATEGORÍAS DE MANTENIMIENTO Y PRODUCCIÓN

Anexo Categorías Servicios Generales.	Categoría
Radio operador	G
Cocinero	H
Panadero	H
Repostero	H
Administrativo B (Jr)	H
Pañolero	H
Asistente de seguridad	H
Enfermero	H
Chofer de transporte de personal hasta 24 pasajeros	H
Administrativo de primera (S. Sr.)	I
Asistente administrativo contable	I
Chef	J
Chofer de transporte de personal de más de 24 pasajeros	J
Radio operador/coordinador	J
Administrativo especializado de primera (Sr.)	K
Encargado de Almacenes y Stock	K
Técnico en seguridad e higiene	M

Anexo 2

Consentimiento para entrevista

Su participación en esta entrevista es totalmente voluntaria y gratuita, y no dará beneficio ni riesgo alguno. No implicará para usted ningún tipo de perjuicio si decide no participar, así como tampoco implica un perjuicio si decide interrumpir su participación en cualquier momento una vez comenzada la actividad, si usted así lo desea. La confidencialidad de sus datos está garantizada por la Declaración de Helsinki y todas sus enmiendas, y por la ley de Habeas Data N° 25.326 y sus modificaciones de protección de datos personales, de modo tal que no pueda identificarse lo que usted plantee con su nombre. Si decide participar, debe saber que la información que nos dé será procesada y analizada por un equipo profesional, sin que su nombre figure en ningún momento. Si hay algo que no le quedó claro, o tiene alguna duda puede preguntarme, ahora o en cualquier momento de la entrevista.

En caso de estar de acuerdo, comenzamos.

¿Está de acuerdo? SI _____ NO _____ (marque con una X)

Persona participante: Firma: -----Comodoro Rivadavia de
octubre de 2023

Anexo 3

Entrevista 1

¿cuáles son tus responsabilidades como enfermeros en el yacimiento?

Y responsabilidad como enfermero en el yacimiento más que nada de estar preparados para cualquier emergencia que se pueda presentar y que los equipos estén en condiciones para ser usados cuando sí se requieran creo que eso es lo primordial que hacemos acá.

¿Cuál crees que son las habilidades y conocimientos específicos que debe tener un enfermero para determinarse en un yacimiento?

Y más que nada de conocimientos en atención en las emergencias, porque acá nos vemos tanta patología crónica o si bien vemos también, pero no es tanto o no tenemos que estar tan preparados para eso como para las emergencias, como por ejemplo PHTLS en la ACLS que nos prepara más que nada para las emergencias bien para los demás podemos tener consulta nosotros más que nada que no tenemos médico. En ese sentido nos ayuda mucho lo que es la parte hospitalaria, pero bueno, si lo más importante es la emergencia. claro para estar listo para la emergencia.

¿cuál es tu función y cómo te sentís en el desempeño de tu trabajo como enfermero? Mis funciones de enfermero básico, no tengo ni un cargo nada enfermero y nada, este estoy cómodo con mi en mi lugar no tengo otras obligaciones más que las que tengo como enfermero estoy cómodo con mi conocimiento que tengo como para realizar el trabajo y cada vez que se presenta poder resolver las situaciones me siento cómodo con eso.

¿cómo describir tu experiencia de vivir como enfermero en un yacimiento? Y es compleja porque bueno, nos prácticamente el horario o el diagrama de trabajo de 7 por 7 te hace vivir prácticamente la mitad de tu vida trabajando acá. .Eh, prácticamente lo ves como no sé si una pérdida, pero es mucha inversión de tiempo. Estará casi siete días. Por ese lado es complicado, se complica el tema familiar y estar ausente tanto tiempo es como muy muy difícil. claro y uno lo trata de compensar no sé estudiando enfocándose en otras cosas que sean productivas en el tiempo que está acá dedicándose a uno ejercitando meditando haciendo cosas productivas para uno mira en el tiempo que está acá claro ahí, sé si siempre estoy estudiando algo. Eh, trato de ejercitarme también todo a veces que puedo tenemos el gimnasio. leer meditar.

¿cuáles son los desafíos y dificultades que encuentra al ejercer su profesión en el yacimiento?, Yo creo que estamos preparados para para enfrentar cualquier desafío dificultad que no se nos presente, estamos preparados nos capacitamos para eso y personalmente creo que no sé, debería ser algo muy grande como para que sea.

Que sea dificultoso no ha pasado nada de eso todavía por acá por suerte, pero no sé, creo que por ahí un accidente de víctimas múltiples ganó al contar con médicos por ahí sería algo si era eso que lo que se refiere a la pregunta eso sería dificultades, sí, no contar con médicos, entonces podrías ponerle que dificulta un poco en el tema de la atención de los pacientes, pero por otro lado no, no encuentro otra dificultad.

¿Cuáles son las actividades y tareas específicas que cumplir como enfermero en un yacimiento petrolero? Y como te había dicho ver que esté todo en condiciones en la ambulancia los equipos estar atento a cualquier situación que se pueda presentar, mantener un control de los equipos de la ambulancia de la enfermería y estar preparado para lo que pueda llegar a pasar.

¿Vos realizas actividades que no son propias de enfermería? Como cuales, y acá hacemos todos los administrativos somos multifunción si vamos a tareas específicas de enfermería y cosas que hacemos que no son de enfermería como buen nombraste el ser chofer y administrativo hacer los pedidos de no sé en medicación cosas que no tienen un hospital, por ejemplo, lo hace o el supervisor o la de farmacia directamente. Y si nos toca hacer el camillero, hacemos el camillero de kinesiólogo, acá hacemos de medico No tener médico por ahí nos toca también evaluar al paciente en todo sentido. Quizás si hubiera algún médico haríamos, no haríamos cosas, o sea, haríamos en una evaluación, pero no tan exhaustiva, no tendremos que tener tanto conocimiento como si hubiera un médico trabajando acá, se entiende lo que dije.

¿cuáles son tus habilidades técnicas y procedimientos que debe aprender un enfermero que debe cumplir las funciones de un yacimiento? Y los que nos dan en los cursos introductorios son como para arrancar, primero auxilios, el manejo defensivo que es como no, no es que, aplicada a enfermería, pero es un requisito y bueno, eso y técnicas básicas para para el tratamiento de los primeros auxilios conocimientos, no claro RCP poner una vía. No nos corresponde entubar, pero igual, pero también nos enseñan eso nos corresponde como enfermeros, pero si hay que hacerlo por ahí, estamos capacitados por los cursos que a los que fuimos y la práctica en los hospitales, nosotros como siempre, digo la ventaja de trabajar también en el hospital no da mucha facilidad para eso.

, porque esas técnicas y esos procedimientos ya en tu caso, por lo menos lo tenés a flor de piel porque vos estás en el hospital, pero ahora que no está va perdiendo esas habilidades, claro, sí, sí, y es como que Eh también, Cuando es uno ingresante no al campo al no tener mucho contacto con la parte hospitalaria es como que nunca, o sea, es más difícil que adquiera esa esas habilidades. El solo hecho de no trabajar tanto con bueno acá al menos que no se colocan tantas vías el solo hecho de no estar en un sector hospitalario te hace perder la práctica a eso el mínimo.

¿existe programas de formación continua o de actualización para un enfermero que trabaja en una industria petrolera y cuáles serían esas áreas y en que se enfocan? Y nosotros estamos en constante capacitación en todos los aspectos más que nada en el tema de manejo de urgencias, pero también en otros como los el caso de los Wellness los programas Wellness y bueno, eso es enfocados más que nada en la en la atención de las emergencias, pero también los las charlas semanales que se dan los cursos en lo que participamos todos nos están capacitando continuamente. las charlas que tenemos continuamente en las charlas semanales de capacitación, donde nos toca preparar un tema enfermería y se simulan casos a resolver y en ella ahí opinamos todos y bueno, sacamos las conclusiones en conjunto. Aprendemos todos juntos del tema de la experiencia del otro no cada uno va admitiendo su opinión y de acuerdo al ámbito en que no desempeñamos tenemos una visión u otra y la ponemos en conjunto. Pero también como dijiste, hemos tenido la posibilidad de hacer los PHTLS el ACLS cursos más avanzados que no, que ya son de fuera de lo que es la empresa nuestra.

¿qué aspectos específicos del desarrollo profesional, Te estoy hablando específicos del desarrollo considera que el convenio brinda oportunidades de crecimiento? pero no tenemos posibilidad de avanzar más que ser enfermero o supervisor y listo, claro, no, no hay

tampoco un crecimiento de categorías, así como otros sectores viste que van de acuerdo en los años van subiendo como de categorías.

¿Qué opinión tiene sobre los convenios colectivos petroleros los profesionales con respecto los profesionales de salud con respecto a su salario? Y creo que Eh, respeta a cada aumento que tienen ellos como que también nos corresponde a nosotros o cada ítem, que yo obtienen también Nosotros no vemos beneficiado en ese sentido. Me parece que eso está, está bueno por más que no, bueno, estamos bajo convenios. No estamos afiliados de otro tema aparte, pero también nos corresponde cada logro que ellos consiguen como si es gremialmente lo que me está preguntando.

claro, así es por eso te digo todos los beneficios que ellos consiguen también. Nosotros lo recibimos

¿qué cambios has notado en tu vida social desde que comenzaste a trabajar con en turnos de permanencia semanal? Afecta mucho la relación con mi familia con mis hijos tengo dos hijos que bueno ellos ya están acostumbrados a mí estaba en acostumbrado a mi ritmo de trabajo, pero como que en la pandemia esto cambió para nosotros empezamos a hacer el 7 x 7 y es como que se profundizó la distancia no se me por ahí tengo un hijo de adolescente con el que ya es como más difícil conectar y propio por su edad misma y pero también el tiempo de estar acá hace más difícil la conexión, creo que eso más que nada y bueno, después la relación con los amigos no puedes tener una relación tan fluida como normal como cualquier otro que ellos están. Que la gente que no trabaja estas amistades que no trabajan en este en este régimen o en este ritmo tienen otro ritmo de vida y no creo que por ahí se pierde un poco también al no estar tan presente vos, ¿eh? No sé, te dejan de tenerte en cuenta para invitarte a cualquier cosa porque saben que siempre estás ocupado trabajando y me parece que uno tiene que para las amistades uno es el que tiene que después de tomar la iniciativa para para hacer cualquier cosa en el tiempo que uno le queda libre, no, eso es también veo que mis amigos se adaptaron a eso. Y si

¿qué estrategias has implementado para mantener la armonía en tu trabajo tu vida familiar y social mientras trabajas en la permanencia? Trato de estar presente a través del contacto con la tecnología con el teléfono con los mensajes con llamadas trato de estar presente para lo que es de ellos necesitan tratar de ser yo el motivador para que hagamos algo o también viste que nosotros tenemos acá a Kaike que es un pueblito que está acá pegado a nuestro trabajo que está dentro del yacimiento entonces por ahí también buscaron alguna actividad ahí en ese lugar como para hacer en conjunto con más que nada con mis hijos, por ejemplo ir a tomar el té o

en la plaza o lo que sea o vengan ellos a compartir un rato en ocasiones especiales como cumpleaños días especiales esos es una de las que más utilizo.

¿Cuáles son tus dificultades más comunes que enfrentas en los turnos de permanencia? Y si el para mí es eso nomás la ausencia en la familia. Si es eso Dentro del yacimiento no, no hay ninguna. Creo que no, acá estamos re cómodos estamos no, no tendría inconvenientes mayores

¿en qué medida consideras que la remuneración salarial que resisten el yacimiento es satisfactoria para tu bienestar familiar. ¿Y por qué? Y logras cosas que no lograrías en otro sector, entonces estando en otro ámbito laboral si es económicamente hablando. Como habíamos hablado de que estamos bien pagados para lo que es otro sector o el sector público otros entes de salud que sean privados estamos muy bien pagados. Ahora relacionarlo eso con la con la ausencia por los siete días creo que es un tema una opinión como más personal. Si relacionas eso con la ausencia. Pero te genera que la o el salario que tenés el Bienestar Familiar es considerado obviamente te sirve, sí, claro, claro.

¿en tu trabajo como profesional está valorado y reconocido de manera adecuada por tu empleador? creo que sí, ellos los demuestran siempre, en qué aspectos. Y uno brindándonos comodidad que por ahí no, no están, no estarían obligados a darnos en todos los aspectos, no sé por nombrarte algo licuadora, tostadora, cosas básicas, pero que no están obligadas a brindarnos, sin embargo, ellos se preocupan porque estemos cómodos., otra cosa es la capacitación que están todo el tiempo preocupándose porque estamos progresando en el conocimiento. Y bueno, después en el trato que hay también con nosotros creo que por ahí no más que nada. Nosotros no sé acá con el supervisor. Tenemos un trato bastante cordial que es accesible a los pedidos que las vemos y se demuestra que valora el trabajo que hacemos.

Segunda entrevista

¿Cómo describís tu experiencia de vivir en como profesional de enfermería en un yacimiento petrolífero que está bajo un convenio petrolero que estás bajo un convenio?

Estarán que nada, ahí está la pregunta, cuál es tu responsabilidad, cuáles son tus responsabilidades dentro de como enfermero hay un yacimiento.

Eh, las responsabilidades son la atención en los de los pacientes, o sea, de los de los trabajadores de tanto de la empresa de Panamerica como de los de los contratistas atención, eh? Capacitación

también digo capacitación sí y después la otra educación porque también tenés que hablar viste, vos sabes eso sobre el sobre el por ejemplo, ay, no me sale bueno capacitar al personal también no cierto al personal de las diferentes de las empresas principalmente a las de a las de PAE

Bien, para su propio cuidado, no prevención también de la de las diferentes patologías como ser controlable la patología controlable como la hipertensión patologías coronarias control y prevención de diferentes de esas diferentes patologías diabetes obesidad más no control y control por ejemplo de sobre los diferentes Control de Drogas eh control de alcohol y sobre eso también hacer una prevención

¿Cuál crees que son tus habilidades o conocimientos específicos que debe tener un enfermero para desempeñarse en un yacimiento qué habilidades tenés que tener y conocimiento?

Bueno, eh, habilidades serían el manejo de los diferentes equipos biomédicos. Que los diferentes tipos biomédico también habilidades en la por ejemplo para la atención de una de un accidente de un incidente y también capacidades de detectar no cierto en conjunto siempre al lado del médico poder detectar y ayudar al médico en las diferentes atenciones que podemos llegar a tener conocimiento también de la medicación que se maneja en las diferentes enfermerías de los elementos de tipo biomédico también tener un buen conocimiento para poder brindar una mejor atención.

¿Cuál es tu función y cómo te sentís en el desempeño de tu trabajo como enfermero?

Y la Función se dijo la misma pregunta no es cierto atención de la de lo que se pueda presentar en el en la enfermería. O asesorar también a al supuesto al presunto paciente sobre su por ejemplo como nosotros estamos estudiando enfermería laboral, allí se brinda no es cierto, la nos brindan a nosotros las capacitaciones como para asesorar a las personas también en su derecho diría yo, pero no sé si es esa la palabra correcta. Así que sería como la misma la pregunta número uno casi esa atención de las personas en cualquiera sea su demanda su patología o lo que él demande de la de los pacientes. Y ahí entra de vuelta en las capacitaciones que uno da la a los grupos bien para prevención.

¿Cómo describís tu experiencia de vivir, eh? En un como enfermero en un yacimiento, cómo lo describís, qué experiencia tenés boda en un yacimiento.

Pues no sé, eh, acá en mi lugar de atención que lo único fácil que me tocó es una experiencia que es nueva, es única y creo que ningún enfermero lo va a volver a vivir, eh? Y a eh, la realidad es que la puedo describir como como para mí muy buena porque aparte que por las capacitaciones

que tenemos todo el tiempo, eh? Como para mí es una de las mejores experiencias que estoy viviendo porque no es solo atención a los pacientes, sino también es ir estudiando continuamente para poder dar una mejor respuesta y no estás todo el tiempo con el paciente nada más como en un hospital o en una clínica y eso hace que sea mucho más interesante como que todo el tiempo. Alerta con el tema de vos misma ponerte metas para ir mejorando todos los días para poder dar una mejor respuesta al paciente cliente sería Bien, que para mí está bueno.

¿Cuáles son cuáles son tus desafíos y dificultades que encontrarás al ejercer tu profesión en un yacimiento cuáles son tus desafíos y dificultades?

Mis desafíos siguen siendo exactamente lo mismo, eh? Prepararme todos los días para dar la mejor atención la mejor respuesta y es lo que hago prepararme todos los días con todo lo que nos da la empresa para que podamos dar la mejor respuesta ese es mi desafío de todos los días, así que lo digo con total sinceridad prepararme conocer mejor la medicación e ir conociendo mejor y buscarlos los equipos biomédicos hacer capacitaciones, o sea, esa. Eso es un desafío personal mío, que yo me lo pongo siempre para dar la mejor respuesta y para que la empresa esté conforme la empresa de trabajo que nos brinda el empleo y qué dificultades y mi dificultades que me cuesta un poco porque me olvido a veces o porque me cuesta conocer hacer sacar cuenta de la medicación, por ejemplo. Cambiando de miligramos a mi bibliotecas esos son mi dificultades y los equipos biomédicos también hay, hay algunos que los tengo que ver varias veces, eh? Usarlo practicarlos eso sería mi dificultad. La atención al paciente para mí no, no representa una dificultad en sí, estoy en el equipo, pero eso sí sería mi dificultad que alguien me lo tiene que estar diciendo en el sentido de que bueno, vamos a pasar ejemplo, vamos a pasar cierta medicación y yo por ahí no la conozco la medicación y la paso porque el médico me dijo y por ahí no era esa medicación entonces esas son las dificultades de que yo tengo que estar conociendo bien la medicación también porque por ahí el médico se equivoca.

¿Cuáles son tus actividades y tareas específicas que cumple concretas en la enfermedad de un yacimiento petrolero?

La atención del paciente es a demanda de lo que se presente, luego tenemos que registrar todo eso. Luego tenemos que cargar a un sistema también el controlar continuamente todo lo que se usa y lo que hay en la enfermería para que todo esté correctamente en regla y no estar por ahí corriendo cuando necesitamos también la capacitación y la educación a la como dije a los diferentes grupos de trabajadores, pero sí, el tema de registrar absolutamente todo también el control de diferentes sustancias, eso también es nuestra tarea y eso sería si hay mucho

pero mantener totalmente en regla todo lo que se refiere al a todo lo que es la Para brindar una buena atención y responder a nuestro supervisor obviamente cuando nos piden.

¿Vos realizas actividades que no son propias de enfermería, cuál serían estas actividades?

No, no, no estamos hablando, eh? Cuáles son que no son enfermería, no? Que no son propias enfermería. Esto no es de enfermería. Acá no estoy en inglés, pero después voy al gimnasio, eso no hay enfermería. Chofer, sí, pero todavía no me recibí de chófer, así que pero eso es una actividad que no es que por eso tendría que hacer si es verdad porque me lo traía, me fue mal, por eso no todavía falta eso no es enfermería. Es lo creo que es lo único que no es de enfermería. Bien, para voces bueno, cuáles son tus

¿Cuáles son tus habilidades técnicas y procedimientos como cuáles son tus habilidades técnicas y procedimientos que debe aprender una enfermera para cumplir las funciones de un yacimiento? Y un técnico de enfermería debe saber absolutamente todo sobre la atención primaria, por ejemplo. En las emergencias debemos saber identificar qué tipo de emergencia es y qué es lo que necesita el paciente Hasta ahí, y después que era la otra pregunta, ya es técnica es procedimientos. Y bueno, en una emergencia los procedimientos por ahí más importantes serían, por ejemplo, cuando tenemos un paciente por traumatizado saber movilizarlo para no hacer más daño no cierto ni cuidar a ese paciente cuidar la vía aérea cuidar si tiene una hemorragia.

Hacer una Venoclipis como dije manejo de la vía aérea correcto y para poder como dije recién e movilizar al paciente de la manera correcta tratar de que no se bronco aspire, por ejemplo.

Y después el tema de la atención ya sería como seguir las pautas del médico para la medicación la analgesia. Y si no tenemos médico, por eso te deberíamos conocer la meditación y estar en contacto con el correspondiente que sería Cerro Dragón bien.

¿Existen otra pregunta, existen programas de formación continua de actualización para el enfermero que trabaja en una industria petrolera cuáles serían estas áreas y en qué se enfocan?

Formación continua para enfermeros de yacimiento y bueno la formación continua que tenemos nosotros son las capacitaciones que nos dan la empresa y las capacitaciones de brisa y que nos da a veces con el supervisor Luis y que la respuesta a los martes nuestra reunión nuestra reunión semanal y después también tenemos el PHTLS que podemos lo tenemos en la novena edición ya está, así que lo podemos ir viendo después no sé si me estoy olvidando de alguna otra capacitación continua. Ah, bueno siempre me anota en el Congreso de enfermería, pero no sé si eso se refiere

Laboral sí tenemos enfermería laboral, esa es una de las capacitaciones y yo lo llamo también capacitación a inglés porque hay mucha medicación que acá no lo tenemos, pero por ejemplo la bomba de infusión está en inglés. Entonces para leerlo, eso sería una capacitación también remedia laboral inglés, a ver qué otra cosa tuvimos también Excel que eso es todo para el uso de nuestro acá en el yacimiento.

Bien, en qué aspectos específicos del desarrollo considera que el convenio no el Convenio Colectivo te brinda oportunidades de crecimiento en

¿Qué aspectos y te convino colectivo el trabajo? ¿Te da algo o no te da? Y a mí me dan en el tema de la capacitación continua. Me ayuda mucho en este tema porque como vos sabes, acá en el yacimiento no tenemos muchos pacientes. Y entonces no es lo mismo que trabajar en un hospital, sino que tenés que estar, eh? Capacitándote continuamente y él y a mí me lo da bastante con la capacitación.

Me ayuda, no sé si hay otra cosa, claro, ¿te ofrece algo? Te daba oportunidad de crecimiento. Eso es lo que yo creo que sí ofrece porque he conocido compañeros que crecieron bastante, por ejemplo muchos charlas y en la cómo se llama en los congresos se presentan, así que muchos compañeros crecen bastante y hay otros que por ahí, por ejemplo, pueden llegar a aspirar por ahí un cargo más importante que sea el de enfermero a mí no, porque yo no me gusta la idea de ser nunca aspirar un cargo más que no sea el de enfermero por ahora por ahora no siempre.

Entonces te da la pauta de crecimiento y por ejemplo los licenciados pueden llegar a aspirar a esa.

A una a crecer un poco más. A mí sinceramente yo solo crezco en el sentido de prepararme para una buena atención y creo que todo eso me lo da la empresa lo tengo.

No sé qué opinión tenés vos del Convenio Colectivo petrolero no sobre los profesionales de salud con respecto al salario. Y no sé qué deciros de ese respeto a ese respecto porque yo estoy conforme conmigo, así que el convenio va de la mano al a lo que es nuestro salario, no claro. Yo digo que estamos bien, porque siempre se están actualizando no es que se quedan en un lugar como por ahí, otros empleos siempre se actualizan y entonces yo digo que estamos bien.

¿Qué cambios ha notado en tu vida social, eh? Desde que comenzaste a trabajar el nocturno de permanencia?

ser más empática y más amigable con las personas porque tengo que convivir con las personas y no era empática por la timidez que tenía que ahora ya como que se me fue y soy totalmente otra persona, así que soy empática conversadora amigable más tranquila y como todo eso con todo eso se puede brindar una mejor atención porque el paciente le da como, o sea, el cliente le da gusto acercarse a la enfermería cuando uno los trata bien y tu vida social así fuera del yacimiento como te lo fuera del yacimiento y mi vida social fuera del yacimiento es cambió bastante porque

Porque no sé, puedo salir más de viaje y todo eso, así que cambió quizás por el por mí por mí por mi salario, digo yo. Así estoy capaz.

¿Qué estrategia qué estrategia ha implementado para mantener una armonía en tu trabajo tu vida familiar y social mientras trabajas y permanencia? ¿Cuál es? Cuáles son tus estrategias o cuáles son tus que has implementado para mantener una armonía y ser organizada ser absolutamente organizada en mi casa dejar todo cada cosa en su lugar para que mi familia no como que no sienta tanto la ausencia, no tenga que hacer todas las todo el todo tengo un hijo hermano en realidad que vive conmigo, entonces yo le dejo toda la comida preparada y ahí está el orden en mi trabajo. Hago exactamente lo mismo siempre soy organizada y me adelanto por las dudas si tenemos una emergencia nosotros como tenemos que controlar muchas cosas acá lo que hacemos es adelantarnos a todo por si vamos a tener una emergencia, entonces ya tenemos todo organizado, o sea, organización lo más importante. Prevención y organización

¿Cuáles son tus dificultades más comunes que enfrentan en los turnos de permanencias cuáles son?

Porque además comunes sí, a veces no puedo dormir. Por ejemplo, eh? Por qué? Y por qué estoy como En el cambio en realidad cuando llegó el primer día y cuando me voy a ir el último día generalmente me pasa eso por ahí la ansiedad, ¿pero no después dificultades las dificultades que puedo llegar a tener, eh? No, eso nomás con el tema de la alimentación a veces, pero eso yo me lo me lo me arreglo porque yo a veces traigo cosas en casa. Sí, estás conforme, entonces estoy conforme. Sí, yo estoy la verdad que estoy conforme es mi segunda casa.

Bien, vos consideras que la remuneración salarial que recibiste en el yacimiento de satisfactoria para tu bienestar familiar. Realmente es ellos, no se quedan en un lugar y no esperan a que a que las cosas se pongan peor para ir por ahí incrementándote el salario y además hay muchas cosas que en otro lugar no percibís. Entonces sí estoy, es satisfactorio para mí, bueno, y la última sentís que tu trabajo como profesional es valorado y reconocido de manera adecuada por tu empleador.

Sí, yo creo que sí, sin ninguna duda. Sí, en qué aspecto y vamos a decirlo en muchos aspectos, porque por ejemplo nos tienen en cuenta siempre y el tema de que no nos falta capacitación para ir mejorando todos los días ese es por un lado y por el otro lado nuestro bienestar nuestro bienestar también porque no nos falta absolutamente nada, estamos con todas nuestras necesidades cubiertas todo el tiempo en las enfermerías, así que lo considero así.

Entrevista 3

¿Cuáles son tus responsabilidades, eh, como enfermero en un yacimiento?

¿Cuáles son mis responsabilidades son eh? Las primeras son medidas parecidas, así que dentro tanto de la atención es comunes de espontáneas en la urgencia y en la emergencia, después viene la parte administrativa y también la parte dentro de lo que es administrativo vendría a ser la responsabilidad dentro de la enfermería laboral.

Bueno Hola, bueno, eso es tu respuesta. Bueno, vamos a la segunda, ¿cuál es cuáles crees que son tus habilidades y conocimientos específicos que debe tener una enfermedad para desempeñarse en un yacimiento cuáles son cuáles crees?

¿Qué habilidades tienen que tener un enfermero?

Y en lo fundamental, eh? Del de la enfermería es él es el cuidado como se define la enfermería que es el arte y la ciencia de cuidar entonces nuestro pilares están basados, eh? En el cuidado.

Todos podemos brindar cuidado si todos podemos brindar cuidado un cuidado como lo brinda, un enfermero no, porque un enfermero tiene una base teórica y científica y un marco digamos teórico y una fundamentación científica que avala nuestro accionar dentro del campo de salud, así que son los conocimientos que tiene que tener por eso me valga la redundancia, son conocimientos un marco teórico y conocimientos científicos que tiene que tener orientado hacia el cuidado de los pacientes y su estado de salud esas son las habilidades que deben tener para desempeñarse en un yacimiento en las habilidades no habilidades, eh? No estoy hablando de la actitudes habilidades, eh? Lo que pasa que lo fundamental para desempeñarse no son habilidades, sino son actitudes que tienen que tener en el profesional de enfermería bien habilidades pueden tener si yo puedo ser muy hábil con la parte.

No sé con la informática con teclear con hacer montón, no sé hacer en la parte propiamente dicha de hablar de tratar con un paciente de comunicarme de colocar una vía, eh? Puedo tener habilidades, pero creo que, eh, las actitudes bueno, son otras cosas que tiene que tener el primero

que en conjuntamente, eh? Conforman la en sí el actor de enfermería dentro de un yacimiento bueno.

Tercera pregunta, eh, cuál es tu función y cómo te sentís en el desempeño de tu trabajo como enfermero en el campo estamos hablando.

Cuál es tu función y lo que pasa que acá no solamente somos enfermero, nosotros realizamos dos funciones incluso hasta tres dentro de digamos que en un ámbito intrahospitalario.

Hospitalario vos tenés la función de camillero que acá nosotros la hacemos la función del chofer, que nosotros acá lo hacemos muchas veces la sanitización y limpieza la hacemos nosotros del sector después de que la atención del paciente siempre terminamos limpiando nosotros y después la función propiamente dicha del enfermero en sí.

Así que esas son nuestras funciones, me repetí la pregunta, ¿cuáles son tus funciones y cómo te sentís en el desempeño? ¿Cómo desempeño? Bueno, hay cosas que uno se va acostumbrando es cuestión de tiempo, porque muchas veces en nuestra formación no te dé o sea, hay cosas que uno no le enseñan, eh? Es la parte que yo no, no, no, no me enseñaron, no sé a manejar una ambulancia o qué es lo que tenía que hacer entonces hay cosas que te producen incertidumbres en tu función cuando yo ingresé acá hay un montón de cosas que yo no sabía, eh? Y que por supuesto que te generan incertidumbre esa incertidumbre que muchas veces uno no la sabe llevar y terminas estresado en determinadas situaciones. Ahora cuando uno hace realmente lo que le gusta o lo que fue a lo que se preparó, que es la atención con el paciente, el trato con el paciente, el cuidado del paciente. Bueno, eso es comfortable ayudar al prójimo comfortable, eh?

En la medida que sea posible, pero bueno, hay situaciones que por ejemplo hasta el día de hoy manejar una ambulancia a mí me estresa, eh? Son responsabilidad que por ahí me cuesta manejar, eh? Pero bueno, eh? En el balance de mis funciones dentro de que porque ser chofer está dentro de mis funciones acá en el yacimiento de un enfermero, así que lo trató de llevar lo mejor posible me encanta ser enfermero, pero hay otras actividades que están asociadas dentro de la función de enfermería en los yacimientos, que por ejemplo está la de hacer chófer o el hecho de trasladar una camilla de trasladar al paciente de empaquetar un paciente, así que hay un montón de cosas que por ahí en la universidad no te preparan para eso y bueno, después tú tienes que preparar porque dentro de este ámbito es necesario, sí o sí, bueno.

¿Cómo describís tu experiencia de vivencia como enfermera en un yacimiento cómo describimos?

Para mí enfrente totalmente a lo que es trabajar en el sector público privado dentro de una institución, o sea, estamos hablando de la atención intrahospitalaria, así que es totalmente diferente para mí es grato porque valoro todas las cosas que he aprendido y sigo aprendiendo es un proceso continuo de aprendizaje y la verdad que para mí a los 41 años sigue siendo grato trabajar en el yacimiento.

Quinta, ¿cuáles son tus desafíos o dificultades que encuentran al ejercer la profesión de enfermera en un yacimiento?

Muchas veces es el reconocimiento o la independencia, como pasa en todos los sectores, quiero que acá también se ve que es la independencia o nuestra autonomía dentro de nuestro campo de acción cuesta definir eso hoy en día, después el trabajo en equipo el hecho de que por ahí muchas veces te cambian los profesionales médicos y cuando uno se acostumbra a un profesional médico, estás cambiando con otro y muchas veces ese profesional médico que llega, no tiene la misma visión que el profesional con la que uno se encontraba trabajando y justamente cuando hablamos de esto del campo de acción de nuestra autonomía, cuáles son la función de cada uno dentro del equipo de trabajo y diferenciar, digamos y reconocer y valorar y respetar la función de cada uno en su lugar. Creo que eso es lo que uno tiene que va yo con el día que nosotros entendamos que somos un equipo de trabajo y que estamos acá para

Eh, un mismo objetivo y que y que no es nadie, es más importante que otro y que somos todos un elemento esencial dentro de una cadena y que esa cadena hace en algún de esos elementos o esa cadena o el eslabón se rompe se destinó todo. Entonces creo que es ese fijar objetivos en comunes y saber respetar al prójimo que acá somos un equipo de trabajo y que todos venimos y hacemos lo mejor posible por siempre, en este caso sería la salud de nuestros de nuestros clientes, como lo quiera llamar bien.

¿Cuáles son tus actividades cuáles son tus actividades y tareas específicas que cumplir concretas de enfermero en un yacimiento? Sí, cuáles son tus actividades digitales en un día un día. Virtual por la espontánea atenciones espontáneas y enfermedades de la enfermería, eh? Se realizan controles preventivos de los programas de alcohol y droga bien entonces yacimiento que son con movilización de ambulancia dentro de la de lo que es geográficamente el yacimiento en los diferentes lugares no solamente en la enfermería y también realizamos, eh? Funciones como la capacitación continua que no estamos continuando permanentemente online y también el todo lo que es el control por ejemplo o controles bromatológicos que se hacen al servicio de alimentación y capaz dentro de las capacitaciones son capacitaciones internas de salud propias

para el personal de salud que nos estamos continuando campeón, eh? Que capacitando y también para la para el personal de la salida de la compañía de

Y también de la contratista que trabajan dentro del yacimiento para cumplir con las capacitaciones, eh? Obligatorias por ley al personal después hacemos mucho trabajo administrativo hoy en día todo lo que es carga descuento de medicación y control de medicación y stock de medicación y bueno se cargan todas las atenciones a un sistema integral de informático de salud.

Bien, algo más como para nada más y de las funciones que realizó actividades que hago yo acá, no esas son esas. Básicamente son eso los controles ellos de semanales, no, por eso todo lo que son todos los todos los que son los controles claro, pero eso ya no son de enfermería, por eso te digo, bueno y ya se realizan actividades que no son propias de enfermería, cuál es el cuáles serían esas actividades es una pregunta, eh? Son los Chelis de ambulancias, por ejemplo, si alguien mecánico de ambulancia que nosotros realizamos después hacemos la verificación, es de las instalaciones dentro de nuestros lo que son la habitacionales donde nos quedamos dentro de la enfermería. Igual todo lo que son instalaciones lo mismo y que no es.

De enfermería y después saber qué otras la que me dijiste hoy, cuál era nuestro chofer y realizamos el chofer de hacemos realizamos el manejamos la ambulancia y somos también camiseta.

Varias actividades son bastante actividades que no son propias de enfermería la enfermería correcto decir yo soy enfermero pero no mecánico. Claro, por eso te digo y así todo por eso si, eh, no, no son nuestra competencia, ni nos preparamos para eso. Nos podrían nunca, eh, eh, llamar la atención o a decir algo por algo que no estamos preparados formados para para eso, por eso digo una vez muchas veces uno da lo mejor para que hacer un chelín como corresponde porque es la seguridad de nosotros del chofer que contable del vehículo y ese chofer que aparte de ser responsable de las personas griegos, claro, eh? No te queda otra que hacerlo de una manera consciente y acordar las responsabilidades que amerita mecánico en un vehículo y el tema de que había comentado del tema de Bromatología eso bueno, eso está ahí, no, no estoy del todo, si compete realmente sí o si nosotros estábamos tenemos la competencia como para poder ir y hacer controles de Bromatología dentro del comedor para ello puedo como agente de salud puedo seguir ingresar, ¿eh? He visto charlas que dan en enfermero, pero no sé si nuestra competencia realmente, la verdad, eso es un tema que siempre.

Eh, no investigue ni leí, pero no sé si somos las personas idóneas para realizar ese trabajo.

¿Cuáles serían las habilidades técnicas y procedimientos que debe aprender un enfermero, eh, para ingresar a un para cumplir todas las funciones en un yacimiento petrolero? Y son mucho hoy en día los requisitos cada vez son más, eh? Creo que

De partiendo no cierto desde tener un título que te vale para poder ejercer, eh? Como enfermero usted sería para tener la puerta de entrada, después todo lo otro se puede adquirir, pero por supuesto que la parte informática hoy en día va de las manos, o sea, sí, o sí tiene que manejar un tener un conocimiento básico, por ejemplo de lo que son todos los paquetes de Office sí o sí, no te queda otra. Después tiene que tener un manejo de lo que es la atención en la emergencia, sí o sí, no te queda otra todo lo que atención prehospitalaria, por ejemplo, manejo inmovilización un manejo de tabla collar cervical cosas que muchas veces en la universidad no lo tenés después el manejo de lo que son de drogas en la emergencia tener que estar muy muy afilado, que lo que tienen que tener porque por eso digo y después para trabajar en jazmín y tener un

Conocimiento de lo que es la enfermería o medicina en el trabajo hay una parte donde dice la enfermedad laboral, pero creo que todavía no existe enfermedad laboral como un posgrado o algo, pero no sé la verdad desconozco el tema, pero no sé si se llama llamarlo así, pero tener un conocimiento de lo que son las leyes laboral. Bueno, vamos por la novena existen programas de formación continua y actualización para el enfermero que trabaja en una industria petrolera cuáles serían estas áreas y en qué se enfocan?

Y en nuestra donde estamos nosotros está muy tenemos de todo de capacitaciones, o sea hay que afirmar que nosotros es una empresa que se preocupa por capacitar su personal y tenés desde un cuidado que es, eh? Orientado a promover a promover la salud, por ejemplo, desde que va desde la meditación a los cambios alimentarios, saludables, hacer ejercicio promover todos son todas actividades saludables hasta capacitaciones en avanzado en lo que es electrocardiograma por decirte la diferencia que hay en el espectro de capacitación de que propone la empresa dentro del yacimiento.

Bien, existen entonces sí, por eso te digo que el espectro es muy grande, va desde capacitaciones que están orientadas a un cuidado holístico de la persona que está orientado con cuidado holístico natural, eh? Y después tenés la otra parte que te especializa en el cuidado de por ejemplo de infarto accidentes cerebrovasculares leer un electrocardiograma toda la parte de medicación dependiendo del de la patología que tenga.

Tratado que de capacitaciones de cómo tratamos quemado o el PHTLS que se fue repasando todo durante el año pasado capacitaciones internas que son actuaciones netamente de que de accidentes que se producen dentro del yacimiento no hay un montón de cosas que sé que se trabajan dentro del yacimiento y la capacitación continua existe dentro de eh? Pero bueno como te digo es un espectro muy grande por ahí incluso para mi gusto hay muchas cosas mucha información mucha capacidad mucha capacitación y es como que termina siendo mucho y es como dice el refrán el que mucho abarca poco aprieta por ahí sería terminar a empezar un tema terminarlo y después ver otra cosa es como que por ahí tengo bombardean con información y te queda un poco de cada cosa y en definitiva por ahí no alcanzaba a llegar a completar un tema que ya te están alargando otro o hay muchas capacitaciones que se eh se cruzan porque estás cursando te dan un curso de seis meses pero entre medio te meten otras capacitaciones más en definitiva

No, no será, por ejemplo, vos que estás con una estudiando, estás haciendo aparte porque esto dentro de tu capacitación vas a hacer un licenciado y entre medio eso porque vos te lleva tiempo no es cierto y después tenés capacitaciones que te dan la empresa y dentro de esa capacitaciones, no tener una sino que tiene tres capacitación y no terminas rindiendo nada porque no tienes tiempo.

Pero sí tenemos bueno, en qué aspectos específicos del desarrollo profesional consideras que el convenio colectivo de trabajo que tenemos nos brinda oportunidades de crecimiento.

Cómo decir en qué aspectos específicos de desarrollo profesional nosotros tenemos un desarrollo profesional viste vos consideras que convenios nos brinda una oportunidad de crecimiento. No para. Nada, qué opinión tiene eso?

Tiene ni idea cuáles son las responsabilidades o el trabajo que realiza una enfermedad dentro del yacimiento, entonces están está mal categorizado, no hay ni una oportunidad de que de que un profesional tenga ganas de seguir capacitándose si nosotros hacemos, no lo hacemos porque vamos a recibir algo cambio, si no es para mejorar nuestra atención y creo que el convenio, por eso te digo el convenio, no estaba preparado para no estamos nosotros encuadrado, ni nos defienden ni nos cubren nada, o sea, no tiene nada que ver con salud bueno.

Eh, qué opinión tenés, eh? Hablando del convenio colectivo, no petrolero, eh? Con referencia a los profesionales de salud con respecto a su salario es decir, eh? El convenio tiene alguna opinión que te diga bueno, es redituable o es no sé cómo decir el salario que es bajo el convenio,

no? Y en base a eso tenemos un buen salario para vos que vos cómo lo considerarías, qué opinión tenés?

Y habría que por ahí no sé si es un buen salario, creo que sí, eh? Pero a lo que vamos es que si uno divide vamos a hablar hoy en día, eh? Si me siguen un buen salario, sí es un buen salario, ¿eh? Y vamos a la hora que estamos fuera de nuestra casa. Habría que sacar una cuenta y dividirlo por lo que cobramos y compararlos con otros trabajos. Yo tengo la carga horaria hoy en día de por ejemplo de lo que trabajan en el hospital es de 6 horas por día. Nosotros trabajamos 12 horas por día y después estamos 12 horas activo digo, guardia pasiva, o sea que voy, hay que sacar la cuenta cuantas horas. Trabajamos al mes y dividirlo por nuestra remuneración y en base a eso lo podemos comparar con otro si está bien paga o no, pero no sabría decirte si es bien opado o no, o sea, comparándolo con otra con otro enfermero que trabaja dentro de un de una clínica de un hospital, cuánto es lo que gana Porque la verdad no.

Eh, si yo vos me pregunta a mí si cobro bien o no, yo creo que sí, por las funciones que realizo sí, eh? Tengo un buen salario porque sé que hay gente que cobra mucho menos que yo entonces creo que está bien, pero eso no todo en base a estar activo a trabajar y cumplir porque si como me pasó a mí que tenía una enfermedad culpable tu sueldo baja la mitad sí tienen que hacer un sacrificio, es decir, el convenio está, pero el vos tenés que hacer un sacrificio en este caso correcto no pasa lo mismo que si vos sos trabajando en una clínica y vota informada, vas a cobrar tu sueldo completo, puedo salir de vacaciones y cobrar tu sueldo completo, eh? Cosa que acá por ejemplo, cuando vos salí de vacaciones, o sea, va a haber un mes pelado que te ayuda a la compensación de que te están pagando la vacaciones, pero entonces en realidad ni siquiera estás cobrando tu vacaciones el adelanto de vacaciones es la diferencia que después te queda a vos por la hora que no viniste a trabajar.

Bien, qué cambios ha notado en tu vida social, eh? Desde que comenzaste a trabajar en nocturno de permanencia semanal viste que antes no teníamos esa permanencia, pero ahora tenemos más días, vos que notaste, qué cambio has tenido en tu vida social. Es un cruce toda la familia la mitad.

El hecho de hacer permanencia trae aparejado un montón de cambios incluso eso va a depender de cada persona problemas familiar el hecho de estar muchas horas fuera de tu casa de no tener tu familia que estaba acostumbrado a tener una contención todo el tiempo el hecho de que vos te alejes como empezó nosotros empezamos con una guardia de cuatro días que hacíamos después pasamos a tres días pero antes damos dos días, no, pero hacíamos dos días pero yo me y

veníamos camino este lo que es permanencia creo que estamos del 2014, pero tampoco era mucho relató tres días no eran tres días nosotros en anticlinal empezamos con cuatro días. Nosotros hacíamos cuatro. Sí estuvimos casi dos años con eso y nos sacaron o para pasaron a tres días está la primera que 7 por 7 y sí, no para mí no, yo una vez que me acostumbré al 4x4 ya me prefería en vez de tres por tres. Debería el 4x4 porque el 3 por 3 muchas veces te cortaba, te corta mucho la semana, o sea, vos no, no puedes planificar nada porque

¿Qué cambios han notado en la vida en tu vida, En tu vida social desde que comenzaste a trabajar en los turnos de permanencia? Y trastorno, por ejemplo mis hijos sobre todo uno comenzó a con problemas de ansiedad y trastorno se la grabaron los trastornos del lenguaje que tenía ya. Y el otro empezó con sonambulismo, por ejemplo. Y hasta el día de hoy ya no, no, no digamos, siempre le pasa eso.

Y que se levanta asustado una noche todas esas cosas que se marcó, él tenía un par de veces, pero desde que era. A ver si Pero no, eh, no, no, el cambio grabé no, el cambio grande fue Santino el que empezó con el trastorno de ansiedad, claro.

Mira, así que sí, es el coso lo más marcado, por ejemplo, que yo he visto que lo padeció lo que lo mi mujer igual, o sea, fue toda una adaptación, porque ella se tuvo que hacer cargo de cuando empezamos a hacer permanencia fue que empezamos con los tres días, eso ella se hacía cargo, claro, era leoncito. Era chiquito, era tendría uno dos años y se tuvo que hacer cargo de los dos enanos viste y muchas veces me llamaba llorando porque tenías enfermaban y todo eso y cosas que no eran tan graves como para pedir bajar.

Entonces ella se te hacía cargo y me acuerdo que se restresó se le empezó a caer el pelo tuvo que ir al psicólogo, eh? Un montón de cosas pasaron mis Tennessee problemas de las relaciones propias de pareja y cosas, por ejemplo el hecho de que donde estábamos nosotros en donde en ese momento estaba viviendo. Yo no había gas entonces el invierno yo tenía que dejar toda la línea echada y me pasó esa en el momento del día en el 2000 16, cuando fue el tema del año la inundación grande 17 nuevos objetos fue antes. Bueno, un par de veces me acuerdo que, que yo me quedé a ver cuándo fue 2017 sino que yo me quedé hubo otras veces que no cuando la inundación estuve 15 días en el campo viste, pero hubo otra vez sí que hacían corte de ruta y eso y yo me tuve que quedar en el yacimiento y por ejemplo por Se ha vuelto a mi señora, se quedó sin leña y ósea sin leña echada viste y encima había llovido y se le habían humedecido a la leña y se tuvo que poner a echar leña y un montón de kilómetros y me llamaba, viste re estresada porque se cagaban de frío que la leña no calentaba que se apagaba y cosas que por ahí fuera de

que uno no puede manejar porque no podía volver a casa porque o sea, estaban está muy contingencias. Viste así que

Cosas problemas que eso van acarreado otros problemas dentro de la familia, así que uno no lo puede manejar eso.

Y eso es lo que lo que hace la permanencia, el hecho de que pasan su ser en situaciones en que uno no, no puede, eh? Por su trabajo no puede darle solución no puede bajar hasta que pase el tiempo que uno tiene que cumplir acá en el yacimiento, ni hablar ahora por suerte no se ve tanto de eso por el tema de las contingencias muchas veces, eh? Te tenías que quedar unos cuantos días acá en el yacimiento. Ahora igual nos quedamos antes capaz. Nos quedamos una semana, pero ahora ya está. Sabemos cómo estamos una semana en la casa y ya es nuestro diagrama, pero con el tiempo lo bueno de todo esto es que con el tiempo uno se va acostumbrando los chicos se van acostumbrando y se hace llevadero pero al principio cuesta como todo es un cambio y hay que adaptarse. Bueno qué estrategias has implementado para mantener la armonía entre tu trabajo tu vida familiar social mientras trabajas de permanencia?

¿Qué estrategias que vos implementaste vos? Para dejar todo en regla como antes de estar en permanencia viste, digo yo me estás comentando algo que

Es te toca subir tal fecha y voy a tener que dejar algo hecho, eh? Esas cosas así o una para mantener todo y equilibrado, no? El tema es que ahora en la permanencia que tenemos un diagrama fijo de 7, * 7 y después de un tiempo de que ya llevó de acostumbramiento a la permanencia ya uno deja planificado ya planifica su día yo tengo, por ejemplo, ya tengo mi diagrama hecho de todo el año y sé cuándo voy a trabajar y cuando que cuáles son los días que trabajo y cuál estoy de Franco entonces programamos mi vida, en base a eso, o sea que tengo una programación previa, lo hago a principio de año y veo cuáles son mis días de mi día de trabajo dentro del año anual. Mira la planificación es anual, veo cuales son los días entonces cuando surge algo me tengo que me remito directamente a mí a mi agenda y peor si en esa esa semana estoy trabajando o no, y qué puedo planificar para determinadas fechas, pero eso siempre lo hago con bastante tiempo de anticipación, es así como me manejo viste.

Bueno, por supuesto que muchas veces para la fecha importante como son cumpleaños familia de mis hijos, mi mujer y todo eso me veo si voy a estar o no y ya le voy hablando. Lo voy hablando para los sobre todos los chicos que no voy a estar en su cumpleaños y si es que me toca trabajar esa semana viste entonces ya lo voy hablando para que ellos no lo tomen a mal y lo voy

trabajando durante bastante cómo te digo bastante tiempo de anticipación por lo general siempre lo festejamos antes o después vamos y hacemos algo, que a ellos les gusta entonces como que trato de compensar mi falta física dentro de mi cumpleaños.

¿Cuáles son tus dificultades más comunes que enfrentar en los turnos de permanencia?

La adaptación a las obras de descanso. Es la alteración del ciclo circadiano, si quieres y no dormir de noche, claro, vos cuando me empieza a adoptar, por ejemplo, ahora ya ahora me está yo tengo sueño en este momento cosa, que no tendría que tenerlo porque estoy de guardia de noche, pero qué pasó hoy? Por ejemplo algunos se acuesta a dormir durante la tarde y yo no puedo dormir con la luz de día tengo que tapar todo, si no, no puedo conciliar el sueño, digamos, me habré tirado hoy a las tres, me habré dormido a las 5 de la tarde y a las 6:30 ya está despierto, viste descansé una hora y media y es como que uno anda cansado todo el día porque tenés sueño cortado todo el tiempo, o sea, no, no es que descansa, te ha costado 1000 y dormís 5 horas diarias, por lo menos nunca pasa eso en mi diagrama, jamás pasa eso, yo duermo siempre entrecortado viste y eso me mata me genera mucho cansancio, porque yo llego los últimos días.

Y cuando me pongo a pensar qué hice no hice nada y me suele pasar que cuando nos toca salir y manejar y todo eso me lleva un plus adicional de atención, por ejemplo, cuando pasa algo, así que uno está se pone alerta de vuelta y eso te pasa factura al fin de la Guardia yo termino muchas veces cuando hay que salir y todo eso termino re cansado eso, que a pesar que no hemos extendido no hemos tenido nada y si tenemos que salir la última andararlo o el último día me pasa factura es como que es mucho cansancio, que acumulo viste, pero sé que es por una cuestión de adaptación porque yo en mi casa me acuesto a las 11 de la noche y me levanto a las 6 menos 6 6:40 por ahí me estoy levantando de todos los días viste y yo la 7 menos 10 despierto a mi hijo mientras que le prepara el desayuno, nos charlamos un ratito y 7:20 y se lo estoy llevando a la escuela, esa es mi rutina cuando bajo entonces.

Dando todo el día y después las noches llega cansado de hecho a dormir, viste a las 11, ya estamos todos durmiendo en mi casa y muchas veces ponen mi señora se queda porque para ella se levanta más tarde y ella se queda organizado, no lavando ropa planchando y se acuesta después y es el más o menos como nos repartimos las tareas cuando yo estoy cuando bajo, o sea, cuando bajo sigo haciendo actividades porque, o sea, mi señora tiene que descansar y va a cumplir con todas las cosas de la casa, mamá, eh? Después, eh? Atender a los chicos viste que ella es la que por ejemplo cuando hay tarea y todo eso lo atiende, pero es eso el proyecto de adaptaciones que me caga mucho a mí el tema del horario nocturno y cómo trabajar en la semana

vos es una mañana entera o una semana completa o hermana completa de 12 horas desde mañana ponerle correcto y yo estoy en mi casa acostumbrado a dormir siesta media hora de fiesta. Estoy acostumbrado a dormir bien y esa media hora es la que por ejemplo acá no la hago y ustedes no la puedo hacer y de noche haces una semana completa.

Y una semana completa de noche, sí, correcto. Bueno, después te pregunto una cosa y otra cosa que por ahí haya notado en tema dificultades convivencia eso de ahí en la permanencia estamos hablando, eh? Estamos hablando eso sí, muchas veces por supuesto hay diferencia, eh? Como no hay diferencia en todo ese te encanta la mejor familia y diferencia bien aparte de la diferencia, el hecho de estar cómodo las comodidades, la comida. Ah, no acá estoy mejor que acá las comodidades son muy buenos.

Eso desde donde el punto que lo que lo o sea que lo vea yo comparado con anticlinal grande. .Acá tenés servicio de alimentación te dan todo allá, no? Porque te tenés que cocinar los días de noche, por ejemplo a la noche nunca hay servicio y el fin de semana tampoco acá siempre tenés cocina, vale? Porque es un servicio completo las 24 horas los 7 días de la semana y las 24 horas, no, perdón, eh? Lo que es, eh? Almuerzo y dicen allá solamente tenía almuerzo de lunes a viernes tener una tranquilidad que vos dónde te vas a dormir, no te molesta nadie los vehículos estacionamiento están todo lejos acá donde nosotros dormimos durante el día pasan camión estación en camión enfrente, te tocan bocinas pasan camionetas, cascotean al costado durmiendo lo mejor ahí te suena un pedrazo en el en el tráiler no es un caos no se puede, o sea, no puede dormir de día no se puede dormir, es imposible dormir más para una persona que tiene que como yo que está siempre es real alerta viste entonces no, no puedo dormir, por eso me cansa mucho el tema de esto de la de la permanencia, por eso cuando estoy de noche, porque no puedo dormir de día y de noche acá me tiene un rato.

Y pero estoy todo el tiempo alerta muchas veces escucho ruido y salto y tengo que venir a ver que esté todo bien que no pase y no dormía así todo entre saltado y llega la mañana y te llega a arruinado.

Otra pregunta en qué medida consideras que la numeración salarial que recibís en yacimiento es satisfactoria para su para tu bienestar familiar porque y porque la remuneración digamos creo yo que buena que esa es, no sé por supuesto que me gustaría cobrar lo mismo, pero digamos.

Con el sueldo está bien, pues digamos lo que yo cobro de bolsillo, pero está mal distribuido dentro de los ítem de lo que cobramos, o sea, no me puedo poner a detallar eso, pero o sea, no es

que te desconformes de lo que gano, sino de cómo está distribuido en los ítem, no sé si por ahí se entiende el tema del básico, por ejemplo que es algo muy importante que nosotros tenemos un básico muy bajo que un trabajador a un enfermero de Salud Pública tiene un básico más alto que nosotros a qué te refieres con el básico estamos bajo para para pero para qué? Y claro nuestro básico es más bajo que un enfermero de salud pública, en qué impacta eso en básico y ese impacta en que en qué y al tener el básico bajo tus horas extras van al menos tu si vos tenés, por ejemplo, todo lo que son licencias especiales, tu sueldo siempre va a ser más bajo que una persona que

Así como alto y bueno el hecho de hoy en día como estamos para jubilarse de lo mismo también te influye eso el de tener un básico bajo. Así que en definitiva te termina perjudicando eso de tener un básico bajo un enfermero de que trabaja en el sector de salud pública y en el privado tienen un básico más alto que nosotros.

Ni hablar un enfermero que le pagan la función de chófer, por ejemplo, como en emergen en una institución comparándolo, por ejemplo, como EMEC tiene un básico de 500 y algo que están ellos. Nosotros tenemos 21, no sé pues si llegamos, no creo, ahora está \$208,000 y eso incluyo no, nada así influye en cosas porque es dinero que al tener un básico o está hablando de si es tu única fuente de ingreso dentro de la familia, por supuesto que va a haber va a afectar la calidad de vida de la familia.

Bueno, eso va directamente está relacionado directamente el salario. Está directamente relacionado con la calidad de vida, que uno puede tener y si es un solo ingreso en cómo es en mi caso, que es el único sueldo que ingresa a mi familia, en mi familia es directamente proporcionales que directamente que cómo, o sea, en lo que yo gano es si gano poco va a afectar a mi familia y si gano mucho la va a afectar de positivamente a mi familia, esto es así.

La última ¿sentís que tu trabajo como profesional es valorado y reconocido de manera adecuada por tu empleador? ¿En qué aspectos?

por ejemplo, que por más información que uno tenga y gana que le ponga somos un número dentro de la compañía y que muchas veces depende con la empresa aquí te refieres que se refiere hoy en día, no sé acá, no hay una distinción de recursos humanos o no sé de más arriba de los directivos porque en realmente no tienen trato con nosotros no tienen contacto con nosotros solamente hay una persona que está hace intermediario y filtra y hace lo que quiere y dice lo que quiere y deja bien a los que quiere entonces dentro de nuestra empresa, o sea, no, no, no estamos

reconocidos porque no tenemos trato con los directivos. Nosotros es más los tratos los canales de comunicación, están cortados filtrados y es un es una falla grave dentro.

Compañía, pero bueno, cuando la persona no entienden eso, entonces se basan de mentiras y las mentiras tienen pasta corta a la larga no hay, no hay no hay organización que se fundamente y que tenga buenas bases en base a mentira este porque si no se filtra todo se tapa todo y se pinta todo de colores que está todo funcionando muy bien, cuando realmente hay fallas falencias, que se tienen que recuperar justamente cuando se entienda que los errores y que las fallas que se producen dentro de una organización, eh? Son oportunidades de mejora y no hay que tomarlo taparlo como que no acá no pasa nada y que está todo perfecto, porque la arrogancia justamente es uno de los peores errores, que puede haber dentro de una organización, entonces hay que reconocer los errores para seguir creciendo día a día y mejorar nosotros acá como te digo no estamos valorados porque no tenemos voz ni voto acá nos podemos decir nada y creo que es una falla muy grave de la organización que viene hace años.

.

Entrevista 4

¿Cuáles son tus responsabilidades como enfermeros en yacimiento responsabilidad? Bueno nuestra principal responsabilidad es hacer enfermería asistencial dentro del marco de nuestro ocupacional a los empleados de PAE colaboradores de PAE y operarios de empresas contratistas tanto en el ámbito preo hospitalario como seguimiento de estudio anuales en el caso del personal propio y después tenemos actividades complementarias como inspección bromatológica esterilización manipulación de residuos.

¿Cuáles crees que son tus habilidades y conocimientos específicos que debe tener un enfermero para desempeñarse en un yacimiento?

Vos, qué crees? ¿Cuáles son las habilidades y conocimientos? Como habilidades en todo lo que está en el mando. Figura en la ley 24.004 que es la Ley Nacional de Enfermería ella son las habilidades y conocimientos específicos que debe tener un enfermo para desempeñarse en un yacimiento porque no es lo mismo en una intrahospitalaria, o sea, a ver cuáles serían las actividades específicas del yacimiento que me están preguntando no la vos tenés una habilidad qué sé yo eso no sé tuviste una terapia. Voy ya tenés con puedo entrar al campo que otras habilidades como con informática. De habilidades complementarias sí informática básica y después bueno, yo creo que la enfermería es muy abarcativa y uno siempre trae algo de la

experiencia anteriores que utiliza acá, pero acá también tiene que aprender cosas que son específicas del campo como cuáles la orientación en el terreno, por ejemplo en el área que una barca al momento de atender más que nada en lo que es eventos extrahospitalarios bien accidentes bueno

¿Cuál es tu función y cómo te sentís en el desempeño de tu trabajo como enfermero, ¿cómo cuál es tu función que haces en la semana?

¿Cuáles son tus funciones cómo te sentís en el desempeño? Son casi dos preguntas ahí me siento bien, no sé qué más decirte con ese tema con el tema de la carga laboral y el tiempo después de realizar un buen manejo a modo de que permite de que no quede, no queden actividades pendientes y nos organiza y bueno, después hay actividades que son bien específicas de enfermería y otras actividades que son complementarias propias de del trabajo, que han yacimiento manejo de ambulancia, control técnico mecánico esterilización y eso.

Bueno, ¿cómo describiste una experiencia de vivir en un como enfermero, no en un yacimiento cómo la describo? Porque no hay que estar viendo la vivencia como la escribo.

Una experiencia muy particular porque nosotros acá estamos 7 días, así que prácticamente tenemos nuestra rutina laboral y también personal acá porque hacemos cosas del quehacer diario como por ejemplo lavar ropa dormir en algunas situaciones preparando la comida, así que prácticamente tenemos una especie de vida cotidiana doble una acá arriba y la otra en la casa cuando vamos detrás

En cuanto a la a la percepción es buena yo no tuve ningún problema personal en acomodarme la rutina que bueno seguramente está relacionado por alguna experiencia anterior también.

A ver, otra pregunta, hace ya cuáles son tus desafíos y dificultades que encontrarás al ejercer la profesión en el yacimiento, cuáles son tus desafíos mis desafíos son ir mejorando día a día por esto que te decía que dentro del ejercicio de la enfermería uno puede encontrar un sin número de situaciones siempre uno se encuentra con situaciones diferentes y la idea es seguir aprendiendo día a día para poder resolverlas. Y el tema dificultades no sabría decirte una dificultad puntual, pero por ahí en el caso de accidente y eso uno siempre, por eso se forma no para poder resolver con la mejor calidad posible la atención claro y hay cosas que vos desconocido en tu profesión. Te lo supera, por ejemplo por ahí no sé los gases sufridos es una cosa que corresponde, pero vos ya tenés que tener una idea como profesional de salud que lo que puede causar y esas cosas que te toco otra pregunta ya, pero que la empresa Belinda también espacio para la formación en

patología específica acá, el yacimiento y riesgo específico como por ejemplo la intoxicación y después bueno, una de las no sé si sería dificultades la palabra pero de las cuestiones que por ahí es más complicada y que uno tiene que tener muy en cuenta, es la orientación en el terreno, por ejemplo, hay un evento en tal lugar y saber cómo llegar.

Eso por ahí es algo que uno siempre va viendo los mapas y todo esto para para poder atender porque no importa el conocimiento que vos tengas y te des complicaciones para llegar al lugar de la asistencia, digamos de dificultad tu calidad de ejercicio está bueno.

¿Cuáles son tus actividades y tareas específicas que cumples concretas en el yacimiento?

Específica del trabajo acá específicas de enfermería y son las tareas que voy a realizarse que vos concretas que vos realizar en la semana lo que es específico de enfermería. Bueno, acá hacemos todo lo que da atención como que te dice de primera instancia, digamos lo que entra a canalización atención al paciente control del signo vitales no hay ningún procedimiento que sea extendido en el tiempo por el hecho de que acá no hay internación los tiempos que de asistencia alcanzan acortados en caso de que se prolongue se traslada al paciente a un centro de mayor complejidad y después hay actividades que son complementarias como por ejemplo de esterilización del material quirúrgico solicitud de medicamentos de insumos realizar pruebas de comunicación en el yacimiento.

Después que más mantener el orden en la limpieza del espacio de trabajo realizar control de buenas prácticas de higiene y Bromatología a la cocina, eso no sé qué política de alcohol, las políticas de alcohol droga también sigue llevar a cabo en los programas de política de prevención del consumo de alcohol y droga al personal propio y de contratista encarga de datos en sistemas tenemos la guarda de todo lo que es la historia clínica generadas de los pacientes de agradecimiento participación en conjunto con el médico en la devolución de exámenes médicos anuales de los colaboradores de la empresa.

Controles de botiquines de instalaciones Center de emergencia de los botiquines de los vehículos y participación en reuniones semanales capacitaciones tema decirte bueno, dale vamos a la séptima, qué actividades que no son propias de enfermería realizas, ¿cuáles serían estas actividades es decir que no son de enfermería? y que vos las realizadas igual de todas maneras en el campo vos ya me dijiste algunas, pero bueno.

Actividades que no son específicas pero complementan al quehacer de la enfermería acá en este puesto específico, por ejemplo, manejar ambulancia bueno

Claro, porque nosotros somos problemas bien otra. y belleza, la que se me ocurre después el resto bueno son actividades complementarias pero que uno tiene que hacer por ejemplo la carga administrativa todo eso es propia enfermería que deriva la asistencia así que básicamente sería eso el manejo de ambulancia cosa que yo a la pregunta era así como que esa del choferes está buena y hay otras cosas más que capaz que bueno lo ve, pero que no son propias de enfermería pero que la sé cocinar eso es una cosa esa exactamente nosotros acá en estas enfermería, por ejemplo los fines de semana no tenemos cocina así que cocinamos nosotros claro, así que como viste que son esa es una de las cosas que a nivel personal que no tienen que ver vos por ejemplo acá tenemos que lavar la ropa nosotros me acuerdo que en Valle de mazo nosotros estábamos tratamos de cocinar porque no había cocinado y entonces no habían bajado la línea que no teníamos que cocinar y dijimos pero no tenían que cocinar y los que porque genera un peligro

Trata de cocinar el que está de Franco si cocinaste cuando estábamos uno por uno, eh? Uno a uno y es que estaba trabajando trabaja pero bueno y después bueno, después dieron el brazo otro serie y pasamos por una cuestión más de sentido común porque si vamos lo estricto de lo que es, eh, art obviamente va a haber una complicación para la cobertura en caso de algún accidente porque no es, eh? No es algo específico de tu rol exacto. Bueno, eso será lo que voy a decir bueno.

¿Cuáles son las habilidades técnicas y procedimientos que debe aprender un enfermero para cumplir las funciones en un yacimiento petrolero?

Y acá las funciones técnicas de la y hacemos una un orden según prioridad, lo primero es la asistencia prehospitalaria y todas las acciones que derivan de ellos asistir el médico en procedimiento como entubación para respiración mecánica después manejo de fracturas cohibición de hemorragias terapias de primeros auxilio para pacientes quemados y todo tipo de accidentes que pueden haber acá también el tema de la del tratamiento para pacientes intoxicados con gases como el ácido como el sulfuro de hidrógeno que vos mencionadas.

Y muchas acciones más inmovilización traslado de pacientes en ambulancia, canalizaciones colocaciones de sondas vesicales sondas nasogástrica monitoreado continuo control de signo vitales uso de desfibrilador siempre todo lo que no es incumbencia propia de nosotros lo que es en cooperación con los médicos lo que es de fibrilación ya que te mencioné.

Y después bueno, hay actividades que también son importantes, pero que no son de índole pre hospitalario como por ejemplo la atención de enfermedades inculpables en la atención es por

consultas espontánea en Enfermería cooperación con el médico en la devolución de exámenes anual que te dije.

En actividad actividades de promoción de la salud controles de peso participación en programas de prevención de la hipertensión el seguimiento de los pacientes todo siempre acompañado de la carga de información en el software

Y si hay muchas habilidades que capaz viste cuando voy a entrar una institución obviamente que agarrarse el ritmo de la institución y acá viste que es un mundo desconocido y después muy particular y aparte vos con el tiempo, vas agarrando. Bueno, yo no sabía esto ahora lo tengo que hacer yo no sabía que era no sé un gas su físico y ahora yo sé cuánto es qué es lo que te puede matar? Cómo es identificarlo? No, pero que qué sistema utiliza. Bueno, hay muchas cosas que uno no aprende cuando sale la universidad después cuando se meta acaba aprendiendo, pero bueno, yo creo, bueno, está bueno tu punto de las habilidades y técnicas. Bueno, hay algunas cosas que comparto ahora esta pregunta, ¿existen programas de formación continua y actualización para un enfermero que trabaja en una industria petrolera y cuáles serían estas áreas y en qué enfocan?

Que yo sepa yo la verdad que ignoro si hay una formación específica de enfermero para la industria petrolera, pero y acá se da mucho hincapié desde la empresa a lo que es la formación continua del personal que en ciertas áreas que nos favorecen, por ejemplo, la los cursos de enfermería laboral y también es específico por ahí uno lo toca muy por encima durante la universidad y acá la oportunidad de verlo más profundidad, pero que yo sepa algún alguna formación específica de enfermedades yacimientos, no sé si y ahí capacitaciones a nivel interno. Sí, sí, constantemente hay capacitaciones también interdisciplinarias con personal de Bomberos sí, por ejemplo, los protocolos.

Participación en los protocolos de emergencia antes de incendios Después, eh? Qué más, bomberos personales de seguridad también que hacen realizan simulacros y generalmente se actualizan los enfermeros con información o que vos dijiste la enfermedad laboral de otras otros cursos que

Sí, acá, por ejemplo, hacemos algunos estudios de diagnóstico que también es parte de nuestras actividades como electrocardiogramas hay muchas formaciones en la interpretación de los electrocardiogramas fármacos que se utilizan en caso de algún de alguna urgencia cardiológica o emergencias y qué más después bueno, la actividades complementarias que no tienen que ver

con salud, pero que también ayudan mucho Cursos de Excel cursos de idiomas Inglés cursos de promoción de salud.

No sé si le viene claro, si no, si son esas las que más o menos todo es un bien, creo que hay mucho más, pero bueno, algunas cosas que se me escapan. Bueno, esto es lo que me viene a la cabeza bueno.

En qué aspectos específicos del desarrollo profesional, eh? Estaba hablando en la parte de enfermería consideras que el convenio de colectivo de este trabajo que hay les brinda oportunidades de crecimiento, vos querés decir que nos brinda crecimiento el convenio como profesionales.

Eh, la verdad que como te dije hoy desconozco que porque nunca me tomé el trabajo de leerlo al detalle al convenio, a ver qué dicen en lo que es para la salud.

¿Qué opinión tenés sobre el convenio, aunque vos ahora si vos conocí a alguien más o menos el qué opinión tenés sobre el convenio colectivo petrolero con respecto es decir con los profesionales de salud con respecto a su salario.

Eh mmm bueno por ahí como te dije yo no conozco al detalle del convenio, pero sí uno ve los resultados del convenio y en esos resultados hablando de lo que es economía y todo eso el resultado económico hay mucha diferencia favorable en relación a otros colegas en otras instituciones de salud.

¿Ahí tienen que haber hecho una buena pregunta, pero por viste que el por qué? Porque por ejemplo no es lo mismo que está obviamente que trabajamos en el campo y otros trabajan en la intrahospitalario por ejemplo y pero tienen otras ventajas y nosotros tenemos esa ventaja.

Y yo no hacen lo que hacemos nosotros y ellos también son como es ambiguo porque yo lo veo así no, pero hay muchas cosas que tienen a favor y cosas que nosotros tenemos en contra. Ahí vamos a seguir siguiendo la pregunta porque

Porque, eh, vos, me está diciendo ahora que bueno es casi irreditable. Sí es bueno el convenio porque favorable es favorable y ahora en esta pregunta, que te digo es qué cambios ha anotado en la vida social desde que comenzó a trabajar en los turnos de permanencia semanal.

Y hay una diferencia por ahí social sería a nivel familiar uno yo, por ejemplo, todavía no tengo hijos, pero estoy en pareja, estoy casado, así que uno tiene que llegarnos en un consenso con la familia para estar trabajando acá porque hay una hay un impacto familiar un efecto a nivel

familiar que uno tiene que afrontar el desarrollo de una semana estar acá eso como vos sabes? Y nada, esa más que nada es la diferencia pero bueno todo es un sacrificio que hay que hacer y uno siempre si toma la decisión de estar acá es porque uno ve el beneficio general que tiene más allá de todo y es beneficioso en general la iniciativa económica en ese sentido económico. Sí y no solamente económicos sino también en la cobertura de obra.

En la disposición de los 7 días de Franco eso brindo también otras posibilidades para alguna actividad que uno quiere hacer en el franco no es lo mismo que un trabajo tradicional en un sanatorio que uno tiene que estar cubriendo 6 por 2 sólo dos días de Franco y tiene que tiene que haber la ventaja que tiene que uno va todas las noches a todos los días a la casa, pero por ahí los francos son dos nada más se nota la diferencia también.

Y en eso sería la parte familiar e hizo social como está limitado, no intentes comiendo menos vida social Camilo pero oye, pero y antes vos tenía vida social con trabajando, no sí, digamos obviamente en el trabajo uno socialista, pero en cuanto la vida social yo personalmente no vi ningún efecto negativo porque eh, la vida social es una porción, no más de todo lo no es que uno se junta todos los días por ahí a socializar y en ese tema uno cada semana o cada siete días vuelve a estar ahí abajo, pero yo tengo una consulta, eh? Viste que vos hacías eras profesor de una estuvimos hablando. Voy a la profesora de spinning. Eso es algo social. Vos va a interactuar con las mujeres porque la mayoría son mujeres y vos estas bicicleteando ahí una hora durante una semanita. Después ya vos venía al campo obviamente.

Eh, obviamente sí, aparte, vos estabas cursando una cosa que vos me contaste, son cuestiones. Sí, particulares mía. Sí, eh, obviamente si uno tiene que poner todas las cosas en la balanza y yo creo que así como uno gana uno también pierde en alguno, pero hay que hacer sacrificio, eh? Ahí sí, yo tuve que dejar otras cosas de lado para para estar acá.

¿Bien, qué estrategias ha implementado para mantener la armonía entre tu trabajo tu vida familiar social mientras trabajas en la permanencia?

Estrategia yo creo que primero que nada aceptar las condiciones que vos o tu grupo familiar los dos. Yo hoy mi grupo familiar aceptar las condiciones aceptar la naturaleza del trabajo que debe estar siete días acá Tere coherente viendo el beneficio y después.

Cuando uno está de Franco abocarse a la familia a buscarse al hogar y cuando uno está en el trabajo abocarse al trabajo, o sea, dividir bien y mantener el enfoque, digámoslo así como cambiar el chip para no entrar añorando que por qué no estoy de Franco o tan corta ahí uno. Yo

creo que la pasa mejor aceptar lo que lo que es propio de este trabajo, porque si no uno está por ahí con la cabeza, no se desempeña bien, acá la pasa mal, o sea, depende mucho de cómo uno la afronta también estoy abajo. Estoy abajo

¿Cuáles son las dificultades más comunes que enfrentar en los turnos de permanencia, vos alguna dificultad puntual tendrá?

A ver cómo dificultad. Mira por suerte, tengo una vida bastante armoniosa, pero a veces lo que uno se encuentra en alguna encrucijada cuando surge alguna situación personal que uno a veces sería estar ahí abajo y nada no están, pero eso sería la única por ahí de dificultad tomándolo con pinza, no? Porque en otro trabajo uno sabe que al fin de la jornada uno está en la casa y pueda atender esa situación. Es que como te digo son personales claro, pero acá no acá tenés que buscar otros medios para de alguna forma estar presentes y solucionar los problemas y nocturnos o vos no, no, no digo una facultad. Está todo bien armónico todo de 10, pero yo acá no, no me puedo quejar, no te sienta presionado capaz, que está julio ahí, pero ahora por suerte la carga de trabajo.

Muy compatible con el tiempo que uno dispone y nada vos sabes que acá yo tengo la particularidad de que soy mi turno, el único enfermero, qué quiere decir que como de noche no hay enfermero, si tú eres alguna tensión me tengo que levantar, pero no pasa a un punto de que llega a ser estresante siempre el descanso compensa para que uno se pueda recomponer y nada, yo creo que está todo equilibrado. ¿Bueno, en qué medida consideras que la remuneración salida el salario no que recibiste en un yacimiento es satisfactoria para tu bienestar y familiar por qué?

Vos consideras que la el salario que vos cobras es satisfactoria.

Y yo creo que esa pero al mismo tiempo yo creo que es justa, es justa por toda esta cuestión de que hablábamos de que uno acá afronta el desarraigo afronta, una semana lejos de la familia, así que yo creo que eso implica un sacrificio extra en relación a nuestros colegas que tienen un turno de esquema normal, así que yo creo que simplemente es una remuneración justa ni más ni menos y bueno, lo que lleva a cubrir bien todas las necesidades. Eso sí, la Plata alcanza, así que con eso no sé qué más te puedo decir después te hago una pregunta personal. Yo ahí ya terminamos en una vos o si sentís que tu trabajo como profesional es valorado y reconocido de manera adecuada por tu empleador, en qué aspecto vos vuelves? Lo sentís, así que tu trabajo como profesional es yo reconocido.

Es valorado, vos te sentís reconocido por tu empleador que este caso la respuesta cerrada de sí considero, que sí es reconocido y nada, yo creo que evidencia de ello es la interacción que

tenemos con supervisión de enfermería que son nuestros nexos con el empleador y los exámenes de desempeño que no realizan periódicamente creo que cada seis meses y por ahí una forma objetiva de ver eso creo que está representada en el premio anual que tenemos. Bueno, gracias a ver hay ya corto acá, porque ya terminamos con la pregunta ya.

Entrevista 5

¿Cuáles son tus responsabilidades de enfermero en un yacimiento?

Y nosotros acá tenemos responsabilidades. Varias responsabilidades primordial principal por la que yo entré acá a trabajar, eh? La asistencia sanitaria en emergencia después tenemos responsabilidades como enfermeros laborales en cuanto a la carga de datos estadísticos por decirlo de alguna manera y de índole laboral.

Ah, después, eh, responsabilidades dentro del equipo de salud tenemos responsabilidades en cuanto a manejo de insumos

El manejo de la conducción somos también tenemos responsabilidad como el choferes de ambulancia, no solamente como enfermeros, sino como choferes quizás digamos, serían las grandes responsabilidades que tenemos después dentro de cada una de las actividades que desarrollamos.

segunda pregunta, cuáles crees que son tus habilidades y conocimientos específicos que debe tener una enfermera para desempeñarse en un yacimiento cuáles crees que son esas habilidades y primero hay que tener un cuerpo disciplinar propio de la de lo que es la enfermería en emergencia primero como enfermero campo de conocimiento de lo que es la disciplina de enfermería en cuanto a desarrollo de técnicas y habilidades en el manejo de las técnicas de propios de la de la disciplina y después un buen lo que es un manejo integral de lo que es el paciente en la emergencia no solamente del paciente sino también de los recursos con los que contamos ya en las diferentes enfermería o

O unidades. Entonces tenemos que tener habilidades técnicas y habilidades prácticas y de conocimientos.

¿Cuál es tu función? Y cómo te sentís en el desempeño de tu trabajo como enfermero?

Bueno, mi función como enfermeros estoy enfermero de guardia, que estoy a cargo de un turno, no solamente yo, sino con mi colega también, pero en el cual desempeñamos turnos rotativos de

12 horas, cada uno y dentro de esas 12 horas cada uno en su horario de trabajo es responsable de un determinado sector con un radio determinado de actuación dentro de lo que es el equipo de salud nosotros como enfermeros somos responsables de tanto de recibir la emergencia como de administrar los recursos en compañía también de nuestro par médico, no en nuestro compañero médico, pero el enfermero es el que está el que lleva a cargo la responsabilidad de administrar los recursos dentro del servicio.

Bueno, como describís tu experiencia de vivir como enfermero en un yacimiento como la describo. Nosotros como enfermero tenemos un régimen especial dentro de lo que es el yacimiento que es la el régimen de permanencia. Nosotros no, solamente trabajamos sino que vivimos en el lugar, entonces eso lo hace muy especial con respecto a otros servicios donde uno solamente va y cumple su función como profesional y después se va a su domicilio cuando nosotros acá no nosotros acá parte de cumplir nuestra función como enfermero vivimos en el lugar, entonces lo hace de una característica muy especial porque vos tenés que tener no solamente habilidades y conocimientos de tu disciplinas, sino que tenés que saber convivir se pueden compañeros ser tolerante con no solamente con nuestro compañero compañera que nos toque sino que también con la parte médica y no solamente nosotros hacemos permanencia acá sino que se encuentra otro otras.

personas de otros sectores con el cual convivimos y compartimos la mitad de nuestra vida porque prácticamente nosotros la mitad de nuestra vida estamos trabajando conviviendo acá con las personas del trabajo y aparte después tenemos medio tiempo más que se lo dedicamos a nuestra familia entonces nosotros acá digamos en nuestro afán de querer buscar un progreso una mejora en cuanto a los salarial dejamos también mucho del lado en cuanto al a lo que es la sociabilización por parte de otras de otros sectores de la sociedad y bueno y de nuestra familia también entonces eso lo hace bastante particular pero bueno es lo que uno eligió lo que uno quiere la verdad que me siento muy a gusto en el lugar que me toca en el lugar en que me toca hoy desempeñarme y contento porque puedo generar algún tipo

Cambio con respecto a no sé a poder desempeñarme en otro sector de la ciudad en este caso o de otro lugar creo que hace la diferencia.

La pregunta que te dice cuáles son los desafíos no, no, no he escrito de experiencia nada. Ese se me perdió. Ya estoy con tanto como describiste experiencia la dijimos. Bueno, cuáles son los desafíos y dificultades que se encuentran al ejercer la profesión en el yacimiento vos que qué desafío encontrás o qué dificultades encontrar cuando está ejerciendo tu profesión y

Desafío está bueno, porque este es un ámbito que no está muy desarrollado en cuanto a la profesión de enfermería, eh? Es un ámbito bastante nuevo sin embargo. Yo hace 16 años que lo vengo desempeñando, pero siempre surgen cosas nuevas, por eso es algo desafiante porque uno no sabe hasta dónde va a llegar, eh? En cuanto a lo que se puede llegar a investigar a descubrir a incursionar en nuevas posibilidades de crecimiento en lo que es, eh, el pre hospitalario en este caso, porque nosotros estamos desempeñando, no en un lugar ya sea que ahora me toca desempeñarme en lo que es yacimiento, así que lo veo como una oportunidad para seguir creciendo eso en cuanto a desafíos y la otra pregunta era en cuanto a dificultades que encontrás dificultades y como dificultades y tiene mucho que ver el régimen en el cual, nosotros no nos encontramos que estamos.

Eh, lo delegando mucha vida social en mi caso está desarraigado como dije estamos en desarraigo, claro, exactamente qué y entonces, eh? La dificultad más en cuanto a lo social me gustaría participar más de actividades sociales en cuanto a mi profesión, pero eso implicaría que en mi tiempo de Franco yo tendría que relegar tiempo de mi familia y bueno y esa es una cosa que no, que hoy en día no, no, no, no lo estoy haciendo, no estoy dispuesto a hacerlo. Entonces eso lo encuentro como un como un obstáculo en mi profesión me gustaría seguir creciendo más y desempeñándome aún más en lo cual en cuanto a lo social, pero bueno, es una restricción y dentro del yacimiento, qué dificultades que mira esto no, no sé y en cuanto al yacimiento, eh? Por ahí la dificultad es el digamos la como este la falta de posibilidad en muchos casos.

Adquirir ciertas habilidades que si las podría adquirir en otro servicio, eh? En otro sector digamos que no es el yacimiento, eh? Se pierde muchas habilidades prácticas por decirlo de alguna manera de lo que es la profesión pero bueno es un campo nuevo es algo nuevo y adquirimos otras habilidades que no tienen que ver con la que propiamente uno se puede encontrar con un par colega y empezar a hablar de algunas cosas que por ahí uno no ve porque está fuera de la institución es hospitalarias en cuanto se hace en cuanto a técnicas en cuanto a medicaciones nuevas que han surgido nosotros manejamos otro tipo de insumos acá entonces es como que nos quedamos un poquito más en la parte práctica técnica por decirlo de alguna manera.

Y en el campo de la investigación lo mismo en el campo de la investigación, nosotros acá tenemos oportunidades de generar otro tipo de investigación que diferente digamos al que realiza alguien que está en una institución hospitalaria que puede realizar tal vez un seguimiento seguir un programa hacer el no sé cómo nosotros nos formaron la Universidad hacer un pagar.

Nosotros acá no lo realizamos el pan. Entonces en esas cuestiones siento que hay una limitante en cuanto a la profesión.

Bien, ahora la sexta pregunta sería cuáles son tus actividades y tareas específicas que cumplir concretas, no de enfermero en un yacimiento voy a decir casi en la en esa semana de permanencia mejor dicho. Y nosotros lo que hacemos mucho de lo que es la parte asistencial básicamente sería nuestra función asistenciales, en cuanto a técnicas, eh, de propias de enfermería, ya sea en la atención aplicar técnicas en cuanto a se ven crisis, aplicación desechable curaciones todas esas cosas.

Esa digamos que serían las incumbencias asistenciales, pero también tenemos laborales este de auditoría de capacitación de promoción de prevención digamos a grandes rasgos, sería eso bueno.

Se realizan actividades que no son propias de enfermería, cuáles serían estas actividades? Vos, ya me había nombrado una que hay un montón que hacemos cosas acá, pero bueno.

hacemos actividades que no son propias de enfermería en los cuales nosotros tenemos que hacer un chelín mecánico, por ejemplo controlar el móvil el tema de lo que es sanitización de ambulancia, el tema de lo que es control traumatológico en cuanto a la a los insumos que llegan al campamento por parte de las empresas que son proveedoras del servicio de alimentación, eso no es propio de enfermería nosotros hacemos controles de alcohol en vías, aéreas superiores controles de drogas que no son propios de lo que es la enfermería hacemos auditorías en campamentos controles de botiquines en cuanto a lo que es equipos de Torres

Digamos esa no son propios de lo que es la profesión de enfermería. Después que más cuando tenía otra. No me acuerdo. Hola, patológico. Bueno, todo lo que he recibido descarte. Bueno, si viene es propio de la enfermería que nosotros tenemos que saber digamos donde descartar y cómo hacerlo. Eso es para mí. Yo lo considero como parte de lo que es la protección viste en la clasificación de residuos y todas esas cosas. Sí es la enfermería. Pero esa es la clasificación pero la recolección. Y nosotros si bien no nos formaron en eso, bueno, puede tomarse como que no es propio, sí. Después no sé qué otra cosa más.

Bueno, lo que hacen lo que hacemos ahí hacen un poco ustedes y nosotros también acá, que es la de lo de ser radio operador el radio operador no es un inconveniente de enfermería y tomar el llamado de emergencia derivarlo todas esas cosas, no, no son propios de lo que es la profesión.

Tal cual bueno y hay otra pregunta, es cuáles son las habilidades técnicas y procedimientos que debe aprender un enfermero para cumplir sus funciones en un yacimiento petrolero, cuáles serían esas habilidades técnicas? Yo por ejemplo, tengo que entrar al campo y tengo qué técnicas y procedimientos debo de aprender no para para ingresar al yacimiento, si bien no hay habilidades, no, no es que hay un hay ciertas habilidades limitantes que te permitan a vos el no ingreso, sino si no las tenés primero que tenés que tener título habilitante de que acredite que vos sos profesionales de la salud en este caso enfermero, si es recomendable que tenga ciertas habilidades en cuanto al manejo de lo que es la atención prehospitalaria, por ejemplo técnicas de lo que es la inmovilización.

Y manejo de lo que es la valoración de la escena manejo integral del paciente, eh? Traumatizado, eh? Valoración primaria secundaria, cómo realizar un examen físico como todas esas son técnicas que se van si bien sería bueno, tenerlas sí, no considero que sea un requisito como para poder entrar porque de hecho nosotros cuando ingresamos, no, no, no fue y tampoco ahora lo es que sea un requisito, sino que uno va a ir aprendiendo porque las instituciones formadoras justamente actualmente bueno, actualmente sí se está dando, pero no se estás digamos el perfil del egresado en lo que es la formación profesional no está orientada a este ámbito no está orientada al ámbito, pero este escenario si este dinero orientado a lo que es el intrahospitalario y a la atención primaria, pero no.

Provocada, eh? Específicamente lo que es la atención en la emergencia.

Bueno y procedimientos así tienen que en ella o tener esa incorporado ya algo de procedimiento, no? Yo considero que no, que no hay ciertos procedimientos que los tengan que tener incorporados para ingresar a este ámbito, vos cuando entraste al yacimiento tuviste que realizar la famosa. Bueno la inducción esa conocida y pero también tenías que eso es una cosa del campo, pero viste que a mí me evaluaron en forma escrita viste las clásicas preguntas, no sé cuántas compresiones, cuántas ventilaciones, eh? Viste que te dan risa capaz, que bueno tuviste, pero yo tuve la eran como 40 preguntas que me hicieron yo rendí igual, pero no fue un requisito para ingresar, pero era como una como una evaluación. La ve cómo está formado viste como a ver qué actitudes o

O habilidad tiene este viejo viste porque aparte que me dice bueno, a ver cuántas RCP ahí capaz, que yo he contestado cualquier lanzada y viste, no sí le viste claro, eh? Eso yo vi que cuando entraban obviamente muchísimas cosas no me acuerdo bien, pero eran temas de hemorragia tema de fractura, que RCP pulso compresiones, me acuerdo algunas cosas, pero sí, yo cuando pero

era, eh? Cuando yo ingresé las preguntas eran estaban más orientadas lo que era la profesión enfermería claro, porque no sé, he dicho, me acuerdo que era de primeras auxilios, las preguntas. Sí, de primeros auxilios, pero no, no fue un requisito de hecho Estaba Luis tomé, éramos tres los que rendimos, pero fue por eso te digo, es más estuve con Marta Sánchez y bichito de luz.

¿Existen programas de formación continua de actualización para los enfermeros que trabajan en la industria petrolera, cuáles serían estas áreas y en qué se enfocan?

Y hay información continua en estos últimos dos años se han incrementado exponencialmente la lo que son lo que es capacitación continua, interna y externa y básicamente están abocados lo que es la atención prehospitalaria manejo del paciente valoraciones inicial valoración secundaria. El manejo de desastre triage. Digamos referida a no sé basada en lo que es la atención prehospitalaria en el trauma, lo que es el pH TLS y el CSS bien, esos cursos están así.

Y después manejo, pero eso ya en dos simulacros también están, no, yo los considero que son parte de la sí también puede ser parte de Cristo y después la capacitaciones internas y ahí tienen diferentes temas y después capacitaciones externas avaladas por la Universidad Austral

Avaladas por la Universidad de Comahue claro a veces las enfermedades laboral y la austral, cuál era la de enfermero y después bueno ese del austral vuelve nunca me dieron el título, verdad? Yo lo había dicho pura filosofía era filosofar.

¿Y qué más y después? No, eso no de emergencia cardiovascular. Bueno, ese después algo más que pasó con eso voy anotando. En qué aspecto específico del desarrollo profesional en aspectos específicos del desarrollo personal consideras que el convenio colectivo de trabajo? Brinda oportunidades de crecimiento No, no hay oportunidad de crecimiento en el en lo que es el convenio, no te ofrece nada, no, no, porque de hecho no, no sé si se apunta eso. No sé cómo, cómo.

Claro, claro, en realidad pregunta es una pregunta que la voy a la voy a marginal, pero por el hecho de que por ahí quise yo en crecimiento personal es el desarrollo profesional por ahí adquirir no tienen no tiene que ver eso con el desarrollo profesional porque el convenio colectivo de trabajo lo que hace es fijar determinadas categorías con determinadas remuneraciones en base a tu función viste, pero no tiene que ver con el desarrollo profesionales desarrollo profesional tiene que ver si puedo ampliar tu conocimiento y haces investigación y eso tiene que ver más con el desarrollo profesional claro, en realidad el convenio lo que quiero decirte que convenio por ahí te puede abrir la clásica. Viste dentro del convenio. Hay muchas categorías viste esta no sé el

ayudante panadera el cocinero y el chef y el jefe del Top viste y yo capaz, que yo quiero ser chef y bueno, y voy a tener que pasar etapas dos o cinco años y ya soy.

En 10 años, el convenio de disciplinas ya pasé cinco años, ya puedo ser chef. Un ejemplo, no? Y acá en la parte profesional viste una el desarrollo profesional y yo creo que el convenio no, no, a nosotros no nos linda nada, qué aspiramos a hacer supervisor el día de mañana, ponele, pero ya si hacemos por eso vamos a pasar al otro convenio.

Al convenio de jerárquico no, lo que pasa que nosotros vos fijate que nosotros estamos en una industria que es petrolera no es una industria de salud claro, entonces es muy difícil que para nosotros, eh? Ya estar encuadrados. Ya es difícil que nos brinde oportunidades de mejoras, no, no, no ofrecen no crece porque no es de nuestra área. Estamos encuadrados de hecho. Nosotros estamos encuadrado solamente porque estamos trabajando momentáneamente acá, porque si no estuviéramos acá, no existiría la figura de la enfermera en cambio con otros rubros como es la industria petrolera así por más que no estuvieran, no sé el boca-poso está la figura del Boca pozo, porque se crea así y ese tiene que ese aspira, a ver si se ponen la pila, va a llegar a jefe de jefe equipo encargado de turno y quisiera ser más carreras, si tiene oportunidades de crecimiento, digamos laboral y remunerativa en cambio nosotros no.

Después te hago una pregunta a eso, porque ahora ahí viene la ferretería antes. Bueno, otra pregunta en esto ya con referencia una más del convenio, qué opinión tenés sobre el convenio colectivo petrolero con los profesionales de salud con respecto de su salario, vos querés decir que el Convenio Colectivo los beneficios, los ayuda a los no sé viste que el salario si antes estábamos con un sindicato y no era bueno o con este con este convenio o mejor dicho con el convenio de los petroca tenemos otro aspecto de salario, vos qué opinión tenés.

Yo creo que todos los convenios colectivos de trabajo son buenos porque regulan, eh, el trabajo que vos haces y en base a eso tenés una remuneración podemos estar de acuerdo o no, en que deberíamos estar en otra categoría y sí, tal vez deberíamos estar en otra categoría porque nosotros somos profesionales y todos tenemos títulos o la mayoría tenemos títulos universitarios, pero en lo que es la industria en sí, acá, eh? No miran esas cuestiones de por lo menos este convenio no mira si sos un profesional o no hay otros convenios que establecen, sí que tiene que ser profesional, eh? No este el caso de lo que es petrolero, pero yo considero de que de que al no tener representatividad gremial o no estar nosotros inmerso de lo que el convenio colectivo como afiliados no podemos luchar por ciertos reconocimientos que por ahí podemos.

considerar que nos merecemos, pero que ayuda a estar encuadrado si yo considero que sí que sirve estar encuadrado dentro de un convenio y con respecto al salario, estás conforme y con respecto al salario, eh?

Digamos, podríamos estar mejor este lo que pasa que a nosotros como a nosotros nos rinden en nuestra en nuestro salario el hecho de del régimen, que hacemos un régimen especial que es de permanencia y no hiciéramos región de permanencia y estaríamos como en la ciudad. Entonces ahí ya no tendríamos un beneficio. No sería no habría un cambio importante en cuanto a lo remunerativo estar acá o estar trabajando en la ciudad. Bueno, vamos con la dosis, ¿qué cambios han notado en tu vida social desde que comenzaste a trabajar en los turnos de permanencia semanal?

Como te contaba yo perdí mucha vida social en cuanto al régimen de permanencia.

Eh, perdí, mucha vida familiar también. Bueno, es lo que uno elige también no, uno relega muchas cuestiones por tener un mejor pasar para económico para unir para la familia por proyectos que uno se plantea por actividades que quieren realizar pidiéndole profesional y particulares entonces en ese sentido he perdido bastante vida, social, mira.

Bueno y social, bueno, es ese tanto familiar y otra actividad obviamente que voy la me está comentando ahí. Bueno la perdiste o

¿Qué estrategias has experimentado para mantener una armonía en tu trabajo o en tu vida familiar y social mientras vos trabajas en la permanencia? Vos qué? Qué haces para o qué estrategia incrementar para mantener esa armonía con tu trabajo con tu vida familiar la social y bueno.

por ejemplo a mil he incorporado mucho lo que es la tecnología yo venía de ser muy a tecnológico por decirlo de alguna manera y con la permanencia tuve que amigarme con la tecnología para todos tanto para mi familia como para mi profesión para mi práctica para para desempeñarme, digamos de otra manera por decirlo de alguna manera y no perder tanta vida social, entonces incorporado, por ejemplo, las video llamadas e incorporado los teams las reuniones por ti, por zoom en cuanto a lo laboral no he hecho cursos y me estoy especializando a través de plataformas virtuales con clases sincrónicas a sincrónicas, entonces eso me ha llevado a meterme mucho más en lo que es la tecnología entonces como

Una estrategia Ah, eso para mantener tu armonía en tu trabajo o en tu la vida familiar y una social mientras vos estás trabajando en la parte de permanencia viste que eso quiera o no quiera viste, te lleva viste aquí.

Bueno, no, no había video llamada antes pero Bueno, por qué? Porque bueno, pues convengamos que hace unos cinco años atrás. Bueno, acá y cuando yo estaba en tres pico nada que va a haber una señal una gata hay una señal de claro e ir al de ir a Whatsapp allá entrada a la noche. Otra estrategia que incorpore fue planificar todo en base a mi Franco Entonces, cumpleaños fechas importantes y toda mi familia, igual se acostumbró a mi rutina de trabajo. Entonces planificamos cumpleaños festejos y demás cuando yo estoy de Franco bien. Y que incorporamos mi familia, no? Y que se adapta también y está bueno.

¿Cuáles son tus dificultades más comunes que enfrentarnos de permanencia? Más se permanencia, cuáles son las dificultades? O sea verle la cara a la otra, no? Sé digamos que Tengo una dificultad sería el desarrollo. Sí es una de las cosas que por ahí me pesa todavía si bien hace un montón de años que estoy, pero es algo que no, que digamos.

Ese sería como como algo que vengo como peleándola con eso más que nada porque yo tengo hijos que son adolescentes y entonces es de hay algo que surge en el momento no lo puedo resolver. Entonces eso es como que me aflige un poco el tema de la de lo que es la permanencia, pero después en cuanto a la convivencia en cuanto a estar en cuanto a la relación laboral y eso no tengo grandes dificultades.

Bueno, ahora que lo lleva a lo laboral por ahí puede ser algunas cuestiones laborales, pero muy pocas más que nada en cuanto al manejo del recurso humano y lo a la comodidad de eso estás bien, no sí la comodidad no, porque fijate, tengo un lugar lindo donde está. Tengo un lugar cómodo, no paso frío, no pasó calor. Digamos, estamos bien, no nos falta de alimentación. Nos falta entretenimiento tampoco, así que en ese sentido no, no estoy mal bueno.

¿En qué medida consideras que la remuneración salarial que recibiste en yacimiento es satisfactoria para tu bienestar y familia? Por qué? En qué medida si vos consideras que la regulación salarial que recibiste en el yacimiento es satisfactoria para Eh, digamos, eh? Hay cuestiones que por convenio colectivo de trabajo no se están respetando y bueno, y eso por ahí genera un poco de malestar, pero es una cuestión más. De índole empresarial puertas adentro que lo que tienen que ver con el convenio. Pero sí considero que es satisfactoria por eso continúa.

Bien, si la última que te voy a hacer sentís que tu trabajo como profesional está valorado y reconocido de manera adecuada por el empleador, ¿en qué aspectos?

Sí, sí, sí, considero que el empleador reconoce mucho lo que es el trabajo de salud y del enfermero en particular que lo tiene muy en cuenta porque es uno de sus políticas el tema de la salud, así que y lo considero y como parte importante de lo que es la organización como que lo tienen presente.

Y que es valorado, es la en temas de salud la opinión del enfermero, es muy muy valorada en diferentes ámbitos. Bueno ¿En qué aspectos me decían claro a veces el empleador en la empresa? ¿Te consideras vos valorado reconocido, en qué aspecto? Qué sé yo que te dan, no sé la caja navideña. Los mismos cursos que te das te sentís que es gratificante es que nos dan un curso que la aprovechemos no sé, pero vos me decís.

El empleador en este caso la empresa dice la empresa brisa, claro, claro. Ah, y Brisa sí, sí también hay ciertas cuestiones que bueno, yo no entiendo, viste como como es el manejo, pero sí, trata, de reconocer creo yo que trata de darle, eh? Mucha bolillas, lo que es la capacitación y la formación del profesional ahora en los últimos años no había arrancado así con cuando ingresó la empresa, pero ahora le está dando mucho importancia y relevancia al rol que cumple el enfermero dentro del servicio.

Anexo 4

Consentimiento para entrevista

Su participación en esta entrevista es totalmente voluntaria y gratuita, y no dará beneficio ni riesgo alguno. No implicará para usted ningún tipo de perjuicio si decide no participar, así como tampoco implica un perjuicio si decide interrumpir su participación en cualquier momento una vez comenzada la actividad, si usted así lo desea. La confidencialidad de sus datos está garantizada por la Declaración de Helsinki y todas sus enmiendas, y por la ley de Habeas Data N° 25.326 y sus modificaciones de protección de datos personales, de modo tal que no pueda identificarse lo que usted plantee con su nombre. Si decide participar, debe saber que la información que nos dé será procesada y analizada por un equipo profesional, sin que su nombre figure en ningún momento. Si hay algo que no le quedó claro, o tiene alguna duda puede preguntarme, ahora o en cualquier momento de la entrevista.

En caso de estar de acuerdo, comenzamos.

¿Está de acuerdo? SI NO (marque con una X)

Persona participante: Firma:  Comodoro Rivadavia de Octubre de 2023

Consentimiento para entrevista

Su participación en esta entrevista es totalmente voluntaria y gratuita, y no dará beneficio ni riesgo alguno. No implicará para usted ningún tipo de perjuicio si decide no participar, así como tampoco implica un perjuicio si decide interrumpir su participación en cualquier momento una vez comenzada la actividad, si usted así lo desea. La confidencialidad de sus datos está garantizada por la Declaración de Helsinki y todas sus enmiendas, y por la Ley de Habeas Data N° 25.326 y sus modificaciones de protección de datos personales, de modo tal que no pueda identificarse lo que usted plantea con su nombre. Si decide participar, debe saber que la información que nos dé será procesada y analizada por un equipo profesional, sin que su nombre figure en ningún momento. Si hay algo que no le quedó claro, o tiene alguna duda, puede preguntarme, ahora o en cualquier momento de la entrevista.

En caso de estar de acuerdo, comencemos.

¿Está de acuerdo? SI NO (marque con una X)

Persona participante: Firma:  04-10-23 Comodoro Rivadavia de Octubre de 2023

Consentimiento para entrevista

Su participación en esta entrevista es totalmente voluntaria y gratuita, y no dará beneficio ni riesgo alguno. No implicará para usted ningún tipo de perjuicio si decide no participar, así como tampoco implica un perjuicio si decide interrumpir su participación en cualquier momento una vez comenzada la actividad, si usted así lo desea. La confidencialidad de sus datos está garantizada por la Declaración de Helsinki y todas sus enmiendas, y por la ley de Habeas Data N° 25.326 y sus modificaciones de protección de datos personales, de modo tal que no pueda identificarse lo que usted plantee con su nombre. Si decide participar, debe saber que la información que nos dé será procesada y analizada por un equipo profesional, sin que su nombre figure en ningún momento. Si hay algo que no le quedó claro, o tiene alguna duda puede preguntarme, ahora o en cualquier momento de la entrevista.

En caso de estar de acuerdo, comencemos.

¿Está de acuerdo? SI NO (marque con una X)

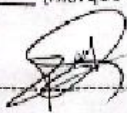
Persona participante: firma:  Comodoro Rivadavia de Octubre de 2023

Consentimiento para entrevista

Su participación en esta entrevista es totalmente voluntaria y gratuita, y no dará beneficio ni riesgo alguno. No implicará para usted ningún tipo de perjuicio si decide no participar, así como tampoco implica un perjuicio si decide interrumpir su participación en cualquier momento una vez comenzada la actividad, si usted así lo desea. La confidencialidad de sus datos está garantizada por la Declaración de Helsinki y todas sus enmiendas, y por la ley de Habeas Data N° 25.326 y sus modificaciones de protección de datos personales, de modo tal que no pueda identificarse lo que usted plantee con su nombre. Si decide participar, debe saber que la información que nos dé será procesada y analizada por un equipo profesional, sin que su nombre figure en ningún momento. Si hay algo que no le quedó claro, o tiene alguna duda puede preguntarme, ahora o en cualquier momento de la entrevista.

En caso de estar de acuerdo, comenzamos.

¿Está de acuerdo? SI NO (marque con una X)

Persona participante: Firma:  Comodoro Rivadavia de Octubre de 2023.

Consentimiento para entrevista

Su participación en esta entrevista es totalmente voluntaria y gratuita, y no dará beneficio ni riesgo alguno. No implicará para usted ningún tipo de perjuicio si decide no participar, así como tampoco implica un perjuicio si decide interrumpir su participación en cualquier momento una vez comenzada la actividad, si usted así lo desea. La confidencialidad de sus datos está garantizada por la Declaración de Helsinki y todas sus enmiendas, y por la ley de Habeas Data N° 25.326 y sus modificaciones de protección de datos personales, de modo tal que no pueda identificarse lo que usted plantee con su nombre. Si decide participar, debe saber que la información que nos dé será procesada y analizada por un equipo profesional, sin que su nombre figure en ningún momento. Si hay algo que no le quedó claro, o tiene alguna duda puede preguntarme, ahora o en cualquier momento de la entrevista.

En caso de estar de acuerdo, comenzamos.

¿Está de acuerdo? SI NO (marque con una X)

Persona participante: Firma: _____ Comodoro Rivadavia de Octubre
de 2023



SERVICIO MÉDICO PAN AMERICAN ENERGY
BRISA SALUD Y BIENESTAR
SUPERVISIÓN DE ENFERMERÍA

Comodoro Rivadavia, 11 de Diciembre de 2023.-

AUTORIZACION

Por medio del presente se y en repuesta a lo solicitado por nuestro colaborador, Enfermero Camilo Elbio Ricardo Delgado DNI 24.794.256, quien se encuentra cursando la Licenciatura en Enfermería, en la UNPSJB.

Se le Autoriza a realizar trabajo de campo, bajo el Título: Experiencia de vivir siendo profesional de enfermería en yacimiento petrolero bajo un convenio de trabajo del sindicato de petrolero y gas privado; Chubut 2023.

Se extiende el presente certificado a solicitud de la Colaborador; solo a fines de ser presentado a las autoridades académicas de la materia Taller de Investigación en Enfermería.

Luis A. VELASQUEZ B.
Supervisor Gral. de Enfermería
Servicio Médico Pan American Energy
Brisa Salud y Bienestar
lvelazquez@pan-energy.com

